

## **BOZZA VERBALE D'INTESA**

In data 10 marzo 2021, in Sondrio

Tra

- la **Banca Popolare di Sondrio s.c.p.a.** rappresentata dai signori Mario Alberto Pedranzini, Consigliere delegato e Direttore generale e Luigino Negri, Responsabile Servizio Personale;
- e
- a **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario** (First - Cisl) rappresentata da Stefano Flematti;

### **Premesso che**

- la Banca è attenta alle esigenze personali e familiari dei propri dipendenti;
- la Banca intende favorire il giusto equilibrio tra le esigenze organizzative aziendali e il miglioramento dei tempi di vita del proprio Personale;

### **Considerato che**

- la Banca, pure in occasione del 150° dalla nascita, intende riconoscere al proprio Personale un permesso da fruire per esigenze personali e familiari;

### **Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:**

#### **Art. 1 - Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

#### **Art. 2 - Riconoscimenti**

La Banca riconosce a tutti i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020, che hanno ricevuto un giudizio sintetico, con riferimento all'anno 2020, di almeno "adeguato" e in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, a esclusione del personale Dirigente, un "**permesso aggiuntivo**" di 22,5 ore quale supplemento delle "ex festività" spettanti, previa totale fruizione delle medesime "ex festività", da utilizzare



nell'anno 2021 o 2022. Il permesso verrà inserito nei contatori per le "ex festività" e seguirà le tempistiche di fruibilità previste per tali permessi.

#### Art. 3 – modalità di fruizione

Qualora nel 2021 non venissero utilizzate tutte le "ex festività" spettanti (comprehensive delle ore delle festività cadenti di domenica), le 22,5 ore di "permesso aggiuntivo" verranno caricate sui contatori dell'anno 2022. Se nel 2021 vengono fruite tutte le "ex festività" spettanti (comprehensive delle ore delle festività cadenti di domenica) e parte del "permesso aggiuntivo" di cui sopra, le ore residue di tale permesso verranno caricate sui contatori dell'anno 2022.

Le ore di "permesso aggiuntivo" non fruite entro il 14 dicembre 2022 verranno azzerate. Rimane inteso che il permesso in discorso non fruito, non verrà monetizzato.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, il "permesso aggiuntivo" verrà azzerato e non verrà monetizzato.

Il "permesso aggiuntivo" potrà essere utilizzato, previa approvazione del proprio Responsabile, anche a ore, con un minimo di 30 minuti.

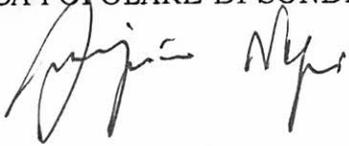
Il "permesso aggiuntivo" dovrà essere inserito in procedura presenze con un preavviso di almeno 48 ore.

#### Art. 4 – decorrenza

Dal 1° maggio 2021 il contatore dei permessi ex festività 2021 verrà aumentato di 22,5 ore di "permesso aggiuntivo".

Letto, approvato e sottoscritto.

BANCA POPOLARE DI SONDRIO


LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

