



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Sacco pieno, sacco vuoto o sacco mezzo?

Care/i Colleghe/i,

martedì 19 gennaio le scriventi sono state convocate dall'azienda per trattare il premio di produttività e per valutare una proposta aziendale di miglioramento delle condizioni dei mutui per i dipendenti di istituto.

Le parti hanno raggiunto un'intesa su apprezzabili miglioramenti delle condizioni dei mutui, anche se vi sono alcune considerazioni da fare. Torneremo su questo argomento, importante ma non oggetto principale dell'incontro: presentarci una bozza di accordo favorevole sui mutui è stata infatti una tecnica negoziale per indorare la pillola, ipotizzando successivamente un importo deludente come premio.

Ricordiamo che, nonostante i ripetuti richiami di First Cisl e Unisin, è sfumata per scelta aziendale l'opportunità di giungere ad un accordo contemplante parametri idonei a consentire una tassazione favorevole. La trattativa ora riguarda la determinazione dell'importo da erogare erga omnes; più che di un premio di produttività si può parlare di un premio di risultato. La domanda da porsi di conseguenza è quanto l'azienda voglia premiare il proprio personale.

Durante l'incontro First Cisl e Unisin hanno **tuonato**:

- *i dipendenti hanno lavorato duramente, in un anno estremamente difficile e stressante!*
- *gli ipotizzati risultati economici comunicati dall'azienda sono poco discordanti da quelli di qualche anno fa!*
- *il traguardo del **centocinquantesimo** anniversario della fondazione della Banca deve essere segnato da un riconoscimento straordinario ed esemplare soprattutto al personale che ha lavorato e remato per raggiungerlo!*

L'azienda ha faticato a controbattere alle nostre affermazioni – difficilmente confutabili – ma non ha ritenuto di modificare per il momento la propria posizione. Si è presa tempo per valutare ulteriori proposte.

Ci sembra il minimo, considerato che quando il resto del sistema bancario, per tutelare la salute delle persone, adottava serie soluzioni di riduzione della presenza fisica in filiale e di appuntamento per la clientela (e non), i dipendenti BpS erano regolarmente presenti in filiale a servire i clienti in coda allo sportello come dal fruttivendolo e ad acquisire nuova clientela.

Vi terremo aggiornati.

Sondrio, 21 gennaio 2021

Le rappresentanze sindacali BPS

UNISIN

FIRST CISL