

# Accordo BPS del 21 aprile 2020

## sulle giornate di solidarietà

### Q&A

Versione 1.0 del 24.04.2020

Nel 1998, un accordo firmato tra ABI e OOSS istituisce il "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del Credito". Il fondo ha lo scopo di attuare interventi nei confronti dei lavoratori nell'ambito e in connessione con processi di ristrutturazione, situazioni di crisi, riorganizzazione aziendale o di riduzione o trasformazione di attività o di lavoro. Il fondo, provvede, tra l'altro e in via ordinaria a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione e/o riqualificazione professionale e al finanziamento di specifici trattamenti a favore dei lavoratori interessati da riduzioni dell'orario di lavoro o da sospensione temporanea dell'attività lavorativa. Il fondo è alimentato principalmente da un contributo ordinario, a carico del datore di lavoro e dei lavoratori.

1

#### a. Cosa sono le giornate di solidarietà?

Le giornate di solidarietà sono un ammortizzatore sociale, una prestazione ordinaria del Fondo di Solidarietà per sostenere il reddito dei lavoratori in caso di riduzione/sospensione dell'attività lavorativa; consentono all'azienda un risparmio economico.

Durante le giornate di solidarietà non si lavora, ma non sono una dotazione aggiuntiva di ferie.

#### b. Chi dispone le giornate di solidarietà?

Vengono disposte dall'azienda. Ogni Responsabile di Agenzia/Ufficio, per esigenze di sicurezza e/o effettiva diminuzione dell'attività lavorativa, favorirà la rotazione tra i lavoratori, tenendo conto anche delle esigenze familiari e personali.

**c. Quante giornate spettano a ciascun dipendente?**

L'accordo non prevede una dotazione minima/massima di giornate di solidarietà per ciascun dipendente, perché non prevede che tutti i dipendenti ne usufruiscano.

**d. Perché l'accordo penalizza chi ha ferie scadute?**

L'accordo siglato recepisce il verbale del 16 aprile 2020 tra Abi e OOSS in cui si indica di favorire la preventiva fruizione delle ferie scadute e preservare quelle correnti. Peraltro, normalmente ciascun dipendente deve utilizzare le ferie e i permessi nel corso dell'anno di maturazione, salvo motivi eccezionali.

2

**e. Si possono utilizzare le giornate di solidarietà a ore?**

Sì, se il Responsabile lo permette.

**f. Dal punto di vista economico il dipendente ci perde?**

Il dipendente non ha nessuna diminuzione economica sullo stipendio, in quanto a fronte di un riconoscimento del 60% da parte del fondo, l'Azienda integrerà con il rimanente 40%.

**g. Dal punto di vista contributivo il dipendente ci perde?**

No, è come una giornata di normale lavoro. Il verbale del 16 aprile 2020 contempla la "piena copertura contributiva attraverso il versamento della contribuzione correlata, comprensiva della quota a carico dei lavoratori.

**h. Le giornate di solidarietà hanno qualche impatto su TFR, assistenza sanitaria e previdenza complementare, maturazione ferie, banca ore,... ?**

No. Il Verbale di accordo nazionale prevedere la neutralizzazione di tutti gli effetti sul rapporto di lavoro, quindi senza conseguenze.

**i. Le giornate di solidarietà hanno impatti sul VAP e tredicesima?**

Come risposta precedente.

**j. Festività soppresse**

L'inserimento di permesso in occasione della ex festività soppresse determina la perdita della ex festività.

**k. Le giornate di solidarietà sono compatibili con i permessi parentali COVID-19?**

No, in quanto le giornate di solidarietà vengono considerate un sostegno al reddito. Se nel pregresso ci sono giustificativi 05, 26, 50 che risultano contemporanei al congedo familiare Covid del coniuge invitiamo a segnalarlo all'Ufficio personale che provvederà a non convertirlo in giornata di solidarietà.

3

Vi chiediamo di segnalarci qualunque ulteriore utile aggiunta.

FIRST CISL Banca Pop Sondrio

**Resta aggiornata/o!**

Unisciti al nostro canale Telegram, scrivi a [popsondrio@firstcisl.it](mailto:popsondrio@firstcisl.it)

