

FIRST in Bps TERZO TRIMESTRE 2020

Gentile Collega,

siamo lieti di aver appreso dalla relazione semestrale di un ritorno all'attivo del bilancio aziendale e dal comunicato stampa del 25 settembre della rimozione del Rating Watch Negative attribuito il 24 marzo 2020.

A proposito di buoni risultati, la verifica dei conteggi tra azienda e OOSS sul premio di risultato 2019 ha consentito di erogare un [Vap di importo considerevole](#).

I lavoratori hanno potuto beneficiare di una riduzione del cuneo fiscale, frutto del lavoro e battaglie dei sindacati confederali. Evidentemente, sostenere i sindacati confederali, unici a dialogare con il Governo, porta a risultati tangibili: il beneficio economico per una vasta platea di lavoratori è indiscutibile. La direzione è quella giusta, il lavoro da fare ancora molto.

Relativamente alla nostra organizzazione sindacale, [abbiamo salutato e ringraziato Carlo Dell'Oca](#), storico sindacalista FIRST CISL che si gode la meritata pensione. Sottolineiamo l'importanza di aver accolto [una importante RSA a Sondrio](#), Valeria, a rinforzo delle nostre fila e a vantaggio degli iscritti.

Le relazioni sindacali con la parte datoriale sono ripartite regolarmente, nel pieno rispetto delle disposizioni emergenziali, come hai potuto cogliere dal [resoconto dell'incontro annuale](#) del 25 settembre. Dato che tra gli argomenti trattati c'era la vetustà della dirigenza, ci teniamo a rendere noto che **un altro dirigente ha deciso di uscire dalla porta e rientrare dalla finestra**, pensionandosi e facendosi riassumere atteggiamento vergognoso e da noi deprecato!

L'obiettivo nostro primario, a lungo perseguito con opportuna formazione e stesura di un preciso articolato, sarebbe stato quello di [siglare con l'Azienda un accordo quadro sullo smart working](#), possibilità, almeno nel breve periodo, amaramente sfumata.

First Cisl e Unisin, a seguito di un'attenta e costruttiva concertazione interna, erano giunte, come sempre, a concordare una posizione unitaria: l'introduzione di un accordo da rivedere alla scadenza (condizione fortemente voluta dal nostro tavolo negoziale) sarebbe stata utile per i lavoratori e avrebbe segnato un punto di inizio oltre a fornire una prima forma di risposta a [incomprensioni gestionali](#).

Con una firma tra le parti, si sarebbe avviata una fase sperimentale di smart working regolamentato con possibilità di costante dialogo e confronto con la parte datoriale. Occorre avere lungimiranza, coraggio e speranza nel cambiamento, soprattutto nelle situazioni difficili come le relazioni sindacali e in particolare in BPS.

I cambiamenti portano novità e, nel pensare comune, fanno presagire momenti positivi; ma molto spesso devono passare dalle crisi di pensiero, di aspettative, di obiettivi, di

modalità. In questi momenti le tensioni e la rabbia fanno da padrone in chi in questo cambiamento non crede.

Per chi volesse approfondire, segnaliamo che gli aspetti positivi e negativi legati allo smart working sono stati affrontati nella [tavola rotonda, organizzata da First Cisl](#) e rilanciata dalla stampa, da vari ospiti illustri quali, ad esempio, il Sottosegretario al Ministero del Lavoro.

In generale, i tempi sono cambiati e richiedono un approccio gestionale più elastico. Del resto, la Banca, in una recente circolare, ha sottolineato come le aspettative e i comportamenti dei clienti giovani “sono in continua evoluzione e non sempre speculari a quelli già consolidati, e, dunque, ci impongono di innovare anche i modi con cui interessare le conversazioni e le relazioni”. Concordiamo con l’Azienda e rilanciamo come anche la gestione del Personale, con età media tra le più basse del settore, debba seguire schemi “non sempre speculari a quelli già consolidati”. Occorre confrontarsi con le esigenze del momento storico, delle persone, delle famiglie in forte difficoltà.

Non ultimo, dopo l’ormai noto recente parere europeo, il Consiglio di Stato ha ripristinato la riforma delle popolari e quindi la trasformazione della banca in spa, con slittamento dei termini a dicembre 2021.

Ti ricordiamo che puoi trovare altri comunicati, oltre ai sopracitati richiamati con link, nel nostro canale Telegram.

Un cordiale saluto.

2

FIRST CISL Banca Pop Sondrio

popsondrio@firstcisl.it

L'ASSISTENZA LEGALE HA COSTI ELEVATI? NO, SE TI ISCRIVI A FIRST CISL !!!

Oltre alle polizze professionali, First Cisl tutela da addebiti di natura disciplinare.

Stipulata la Convenzione con lo Studio D'Angelo – Notaro per l'assistenza legale gratuita per la tutela giudiziaria vita professionale, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale, in sede amministrativa, civile e penale, con eventuale redazione di denunce, querele, istanze all'Autorità Giudiziaria

● **Comprende:**

- Controversie relative all'attività lavorativa da cui derivi un addebito di natura disciplinare;
- Azione legale promossa dall'iscritto First per diritti lesi e rivendicazioni economiche;
- Azioni per comportamento antisindacale.

● **Come si attiva il servizio di assistenza legale**

Il servizio è attivabile esclusivamente previa autorizzazione dello STAFF First/Cisl, appositamente costituito, che avvierà un'istruttoria, in ragione delle istanze giunte da parte delle strutture sindacali periferiche orizzontali e verticali.

● **Cosa si intende per assistenza legale**

E' il rapporto di lavoro autonomo che lo Studio espletterà con le seguenti prestazioni professionali:

- consultazione con l'Associato e stesura della corrispondenza, per contestazioni che comportino risposte in termini prestabiliti e perentori;
- assistenza e rappresentanza in giudizio;
- redazione di qualunque atto comunque necessario per garantire la migliore assistenza all'iscritto.

● **Limiti economici dell'Assistenza Gratuita**

Lo Studio non richiederà diritti e onorari nei seguenti limiti:

- € 11.500 per ogni vertenza e per singolo iscritto in servizio. Per

il solo punto b) delle premesse (vertenze proposte ad iniziativa del singolo), è previsto uno scoperto pari al 10% dei diritti ed onorari con un minimo di € 300,00, che resterà a carico dell'Associato;

● **Limiti dei diritti e degli onorari**

- diritti e gli onorari che lo Studio legale applicherà, dovranno mantenersi nei limiti minimi delle tariffe professionali (DM 55/2014).

● **Conferimento dell'incarico**

L'incarico potrà essere accettato dallo Studio Legale solo dopo il ricevimento della comunicazione da parte dello STAFF, fermo restando che la procura dovrà essere conferita esclusivamente dal cliente.

● **Liquidazione diritti e onorari in eccedenza**

La liquidazione dei diritti e degli onorari eccedenti predetti limiti, avverrà a totale carico dell'Associato, dietro presentazione di regolare parcella e conseguente documentazione.

● **Durata accordo convenzione**

I Piani Sanitari, studiati per integrare i livelli di assistenza del Sistema Sanitario Nazionale, sono dedicati agli iscritti CISL a primo o a secondo rischio a seconda del settore di appartenenza e/o ai loro Nuclei Familiari compresi i parenti anche non conviventi.

Convenzioni per gli associati

Kasko Collisione



Kasko collisione per gli Iscritti Cisl e familiari

**Scopri le Polizze
 Gratuite riservate
 agli iscritti
 First/Cisl**



Conferma la tua adesione

RC Auto

Richiedi subito il preventivo



Convenzione RC Auto

Proposte per gli esodati
 Vieni a scoprire tutte le offerte a te riservate



Proposte Assicurative per gli Esodati First/Cisl

**Proposte per gli iscritti
 Piano Sanitario 2020
 a soli 20,00 euro al mese**



Piano Sanitario 2020

Convenzione Sanitaria



Convenzione Sanitaria

Long Term Care
 Tutela il tuo futuro ed assicurati ai tuoi cari un supporto concreto.



**Garanzia Pet Insurance
 Riempi il questionario**



Pet Insurance

PEGASO
 Università Telematica



Università Telematica Pegaso

Wall Street English



Wall Street English



Animali Domestici - Pet Insurance

Tutela il benessere dei tuoi amici a 4 zampe: se il tuo migliore amico è felice lo sei anche tu!



Sindromi influenzali di natura pandemica

Proteggi la tua salute e quella dei tuoi cari!

Visita i nostri siti per tutte le opportunità che ti consentono di recuperare il costo dell'adesione al sindacato!

www.aletheiastore.it

<https://aletheiabroker.it/polizze-per-gli-iscritti/>

www.firstcisl.it