

FIRST in Bps **SECONDO TRIMESTRE 2020**

Gentile Collega,

Si sono conclusi tre ardui mesi caratterizzati da un progressivo allentamento del lockdown, fino al ritorno alla liberatoria piena circolazione dei cittadini sul territorio nazionale. Durante questo periodo non ci siamo sottratti ai nostri doveri in termini di segnalazione di problematiche da sanare e relative proposte risolutive.

Ci soffermiamo in particolare sull'incomprensibile gestione aziendale delle [giornate di solidarietà](#), il cui pieno utilizzo avrebbe giovato sia ai numerosi colleghi in difficoltà familiare sia al conto economico aziendale. Purtroppo, pianificare centralmente le proprie risorse e uniformarne il comportamento (anche nei confronti dei collaboratori) è una modalità che l'azienda si rifiuta da sempre di adottare, scaricando sui Responsabili ai vari livelli la gestione e le responsabilità. È un atteggiamento che non condividiamo perché genera difformità di comportamento tra le filiali e difficoltà operative.

Sebbene impossibilitati a muoverci fisicamente, la nostra vicinanza ai colleghi non è venuta meno, sia nella propria filiale di appartenenza, sia con strumenti di comunicazione a distanza; ringraziamo sommamente coloro che, apprezzando il nostro approccio anche in fase emergenziale, si sono uniti a First Cisl.

Si è svolta l'assemblea della Cassa di assistenza che ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2019, dai noi commentato con [apposito comunicato sindacale](#). Per la prima volta la votazione è stata fatta online, cosa richiesta da sempre a gran voce dalle OOS e che speriamo ora possa ragionevolmente diventare la giusta modalità di voto definitiva. Abbiamo sollecitato - dapprima sul nostro canale Telegram e poi assieme ad Unisin - la partecipazione dei colleghi a questo importante momento, cosa che ha portato il 40% del personale ad esprimere il proprio voto. È una percentuale importante, sia in considerazione del cronico disinteresse da parte della maggior parte dei colleghi per l'argomento, sia a dimostrazione che è importante che il Sindacato informi e sensibilizzi i dipendenti. Rammentiamo che finora non si è mai permesso ai sindacalisti di avere la possibilità di influire sulle decisioni della governance della Cassa Assistenza.

Nei vari territori è partita [la campagna fiscale](#) per la compilazione del 730, la cui scadenza è fissata a fine settembre.

Ricordiamo che fino al termine della fase emergenziale è garantito ai dipendenti genitori con prole under 14 il [diritto allo smartworking](#). Sottolineiamo come sia un'opportunità da non tralasciare, pur consapevoli delle criticità che tale modalità di lavoro – in assenza di una precisa regolamentazione – può comportare.

L'attività sindacale è ripresa con [l'incontro annuale sulla formazione](#), che a posteriori sembra essere stata l'ennesima occasione persa per un proficuo confronto sul tema. La formazione dovrebbe essere prioritaria in ogni azienda che vuole rimanere competitiva e lo abbiamo nuovamente ricordato. Speriamo che valga il detto *repetita iuvant*.

In più di un'occasione ti abbiamo evidenziato l'importanza di avere a disposizione una struttura nazionale competente a supporto dell'attività sindacale aziendale. Abbiamo coinvolto il rinomato Centro Studi CISL (<https://www.centrostudi.cisl.it/>) nella stesura e redazione di un sintetico commento dei dati trimestrali pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda relativi al primo trimestre, a confronto con gli stessi dati aggregati dei cinque maggiori gruppi bancari (<https://www.firstcisl.it/aree-tematiche/studi-e-ricerche/>). L'analisi rimarca l'eccezionale produttività del dipendente del Gruppo BpS, con qualche ulteriore spunto di riflessione. Ci sembra l'argomentazione migliore, oltre al giusto riconoscimento economico per il lavoratore, da opporre ai ripetuti richiami dell'azienda ad una "abnegazione" e ad un "surplus di impegno".

È progressivamente ripresa, con tutte le cautele, l'attività di visita periodica ai colleghi in rete, anche per constatare la situazione post emergenziale.

Confermiamo i buoni rapporti con Unisin, in condivisione della necessità di costante vivacità nelle relazioni sindacali.

Auspichiamo un secondo trimestre complessivamente migliore, in attesa delle determinazioni della Corte Europea sulla trasformazione in Spa.

Ti ricordiamo che puoi trovare altri comunicati, oltre ai sopracitati richiamati con link, nel nostro canale Telegram.

Un cordiale saluto.

FIRST CISL Banca Pop Sondrio

popsondrio@firstcisl.it

2