

FIRST in Bps PRIMO TRIMESTRE 2020

Gentile Collega,

ti intratteniamo con il consueto resoconto trimestrale della nostra attività sindacale in azienda.

L'anno 2020 è iniziato positivamente per il settore con il [rinnovo del CCNL](#) e l'introduzione di numerose tutele per i lavoratori, oltre a un considerevole aumento economico che si è visto nel cedolino di Marzo (n.b. gli arretrati saranno erogati con lo stipendio di Aprile a causa di un ritardo aziendale nell'adeguamento delle procedure).

L'attività del nostro sindacato si è rivolta, in prevalenza, alla costituzione delle assemblee unitarie, passaggio obbligato per ottenere l'approvazione del contratto. Purtroppo l'emergenza sanitaria non ha consentito di svolgere tutte le assemblee previste e, pertanto, le segreterie nazionali, per non rimandare ulteriormente i benefici ai lavoratori, hanno dovuto sciogliere la riserva con ABI pur a fronte di un percorso incompleto.

Sul fronte interno, i dati preliminari consolidati dell'esercizio 2019 sono nuovamente marcati da minori rettifiche su crediti e dall'attività in titoli. Vi invitiamo a leggere il documento del Centro Studi First Cisl relativo ai [risultati del quarto trimestre](#) per le prime cinque banche italiane e fare un confronto degli andamenti.

1

Oltre al contenzioso con il fondo Amber per il riconoscimento della qualifica di socio per l'intera quota azionaria, spicca il parere espresso dall'avvocato generale della Corte UE di non incompatibilità della norma italiana con le norme UE in riferimento all'obbligo di trasformazione in SPA delle banche popolari con attivo oltre 8 miliardi di euro. Il parere non è vincolante ma indubbiamente segna la probabile direzione della ormai prossima sentenza della Corte di Giustizia Europea.

A causa del ritardo nel derisking richiesto da BCE, dopo la mancata acquisizione di Caricento si è interrotto anche il processo di acquisizione di Farbanca. Di fatto per BpS non cambia nulla, ma auspichiamo che le richieste della vigilanza saranno soddisfatte rapidamente, in modo che l'azienda possa disporre di tutte le leve strategiche.

Certamente la banca non sarà aiutata dal peggioramento di rating che si sta delineando a causa del deterioramento della congiuntura economica, anche se la mancata erogazione del dividendo richiesta da BCE contribuirà a rafforzare la patrimonializzazione aziendale.

In tema di organizzazione interna, l'Azienda ha emanato l'atteso "Regolamento per l'utilizzo della postazione di lavoro e dei servizi IT" che fa seguito al recente accordo aziendale firmato sulla *data loss prevention* (vedasi la nostra guida interna *Commento Accordo DLP*).

Ricordiamo che, al fine di prevenire contestazioni disciplinari anche gravi, è molto importante osservare scrupolosamente il regolamento e, in particolare, la gestione delle proprie credenziali. Al proposito, il [Codice Etico](#) al punto 4.3. Gestione delle risorse informatiche, recita che *"...Le password vengono conseguentemente considerate alla stregua di firme autografe apposte dal titolare delle stesse, al quale verranno conseguentemente ricondotte le eventuali irregolarità o infrazioni commesse mediante l'utilizzo della "parola-chiave".* In relazione poi al successivo paragrafo "8.5. Sanzioni" eventuali problematiche organizzative gestite con scambio di credenziali vanno prontamente segnalate per iscritto all'Ufficio Sicurezza affinché siano superate e risolte.

Una particolare attenzione va posta sull'utilizzo dei sociale network, su tutti Facebook, ed in particolare ai commenti rilasciati, alle condivisioni e ai tempi d'uso, specialmente se si è interconnessi con colleghi. La cronaca abbonda di licenziamenti causati dall'imprudente condotta sui social.

In risposta al quesito posto da un collega sulla validità di una polizza rischi professionali in caso di successivo cambio di sigla sindacale per passaggio a First Cisl, riportiamo il parere del nostro legale:

"[...] La polizza in questione ha durata annuale e, pertanto, la cessazione della efficacia non può subordinarsi alla permanente iscrizione alla sigla sindacale (elemento che deve sussistere solo al momento della stipulazione del contratto). [...]"

Con grande anticipo rispetto alla conclamata esigenza di smartworking creatasi con la diffusione del Coronavirus, il 5 febbraio abbiamo inviato all'Azienda una bozza di accordo collettivo per normare e diffondere lo strumento che, a tutt'oggi, sta agevolando fortemente il lavoro di molti colleghi.

Sulla bacheca sindacale trovate il dettaglio dei comunicati sindacali pubblicati nel trimestre e, data l'emergenza sanitaria, ricordiamo in modo particolare quello sui [piani sanitari](#).

Ogni comunicato sindacale, assieme ad altre informazioni utili, è consultabile nel nostro canale telegram. Questo canale informativo, già molto diffuso anche in altre realtà (ad esempio <https://www.medicalfacts.it/2020/01/20/medical-facts-telegram/>), rende possibile una comunicazione tempestiva, ordinata e rispettosa della privacy.

D'ora in poi, pertanto, pubblicheremo in bacheca sindacale esclusivamente i comunicati ufficiali aziendali e nazionali, migrando tutti gli altri contenuti (es. news e informative veloci, comunicati e documenti, brochure, guide) sul canale

telegram. Per accedere ricordiamo di scaricare la app da www.telegram.org.

Concludiamo con la gestione dell'emergenza coronavirus, tuttora in atto.

Sono nuovamente emerse le ormai croniche carenze organizzative dell'azienda, talvolta mitigate da colleghi volenterosi il cui senso di responsabilità e dovere è encomiabile, andando ben oltre l'obbligo di "collaborazione attiva ed intensa" previsto dal CCNL. L'Azienda ha adottato misure simili a quelle di altri istituti; registriamo tuttavia la necessità di un migliore presidio dell'uniformità di comportamenti della rete, poiché ci vengono segnalati comportamenti differenti, in base alla sensibilità o all'opinione del capofiliare. C'è molto da lavorare, su questo tema.

Le Istituzioni richiamano quotidianamente tutti gli attori sociali al senso di unità. Chiediamo con forza che tale unità vi sia anche in Azienda: occorre valorizzare la concertazione, superando scelte unilaterali e protagonismi, anche sindacali.

Da parte nostra garantiamo la massima collaborazione, nell'interesse di tutti i dipendenti e con la consapevolezza che l'emergenza avrà ripercussioni importanti e durature auspichiamo un secondo trimestre complessivamente migliore e caratterizzato da un graduale ritorno alla normale quotidianità.

Rimaniamo a tua completa disposizione.

Un cordiale saluto.

3

FIRST CISL Banca Pop Sondrio

popsondrio@firstcisl.it

Allegati

Come installare Telegram

Come Installare Telegram

- 1) L'applicazione di messaggistica è reperibile su Google Play / Apple Store o su internet: <https://desktop.telegram.org/>
- 2) È installabile su qualsiasi supporto (PC, tablet, Smartphone);
- 3) Una volta installata ed inizializzata l'applicazione ("inizia a messaggiare") contattare il proprio sindacalista che abilita l'utente alla visualizzazione del canale aziendale **FIRST CISL Banca Pop Sondrio**



FIRST CISL
 BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES

ISCRIVITI AL CANALE TELEGRAM FIRST CISL

“SEMPRE AGGIORNATO”



SOLO RICEZIONE

Il canale funziona come una chat a senso unico: utile per gestire le comunicazioni senza essere bombardati da messaggi superflui.



ALLEGATI NEL CLOUD

E' possibile recuperare i file condivisi nel canale anche dopo averli cancellati dal proprio dispositivo.



RISERVATO AGLI ISCRITTI

Il canale è privato e gli iscritti potranno entrare a farne parte tramite un link di invito.



PRIVACY GARANTITA

Telegram rispetta la privacy: non è possibile visualizzare le informazioni degli altri iscritti al canale.