

## FIRST in BPS 3/2018

### SINTESI DEL TERZO TRIMESTRE

30 settembre 2018

Gentile Collega,

rappresentiamo di seguito un riepilogo dei comunicati pubblicati in bacheca sindacale nel corso del terzo trimestre dell'anno. Evidentemente nemmeno le vacanze e il gran caldo hanno fermato il nostro lavoro!

Vi invitiamo in particolare a leggere il comunicato dove spieghiamo le ragioni del "terzo tavolo", quello che riporta le nostre considerazioni sull'incontro annuale ed il comunicato riguardante alcuni aspetti operativi legati all'introduzione del GDPR. Questo regolamento sulla privacy, di nuova introduzione, impatta necessariamente anche la nostra attività, dunque torneremo in argomento.

La nostra incisiva presenza sul territorio è proseguita anche nei mesi estivi con qualche stupore da parte dei colleghi che non si aspettavano certamente una visita in filiale in agosto, segno che anche in questo ci stiamo distinguendo.

La nostra associazione cresce lentamente ma costantemente, accogliamo nuovi colleghi che abbiano maturato una vera scelta: è la convinzione e la fiducia nel proprio sindacalista che determina la forza del sindacato.

Ad ogni favorevole occasione, invitiamo i colleghi a considerare il nostro lavoro in azienda, a valutare l'importanza di avere un patronato a disposizione, a valutare la differenza tra sottoscrivere polizze su base individuale piuttosto che su base collettiva.

Per agevolare la crescita associativa e la conoscenza della nostra organizzazione, abbiamo ideato e predisposto un esaustivo volantino che alleghiamo alla presente.

Continuiamo a lavorare nel vostro interesse e a diffondere le nostre idee tra i colleghi, consapevoli che noi crediamo nel personale della banca più di quanto il personale apparentemente crede in se stesso.

Fare sindacato non è un gioco e nemmeno una passeggiata, se questo è ciò che appare agli occhi delle persone allora, a maggior ragione, faremo cambiare idea e... sindacato!

Flematti Stefano, Carlo Dell'Oca,  
Gabriele Rossi, Alessandro Casarella  
FIRST – CISL  
Banca Popolare di Sondrio

<b>Comunicato</b>
<a href="#">FirstBPS 201827 IncontroAnnuale</a> Proponiamo le nostre considerazioni sui dati forniti dall'azienda durante l'incontro annuale che abbiamo richiesto.
<a href="#">First 201812 AumentiContrattualiOttobre2018</a> Invitiamo a consultare gli aumenti contrattuali previsti in busta pagare per ottobre.
<a href="#">ComunicatoNazionaleUnitario 201803 IncontroConABI</a>
<a href="#">First 201811 IndennitaMaternita 2018</a> Approfondimento su un tema molto importante e sempre attuale.
<a href="#">FirstBPS 201826 CertificazioneMalattia</a> Approfondimento sulla gestione della malattia.
<a href="#">FirstBPS 201825 Privacy</a> Abbiamo chiesto chiarimenti all'azienda relativamente alla nuova applicazione operativa del GDPR, il nuovo regolamento europeo in materia di privacy.
<a href="#">First 201810 AnalisiFilialiBancarieAreaEuro</a>
<a href="#">First 201809 StudioAndamentoFilialiBancheItaliane</a>
<a href="#">FirstBPS 201824 TerzoTavolo</a> Spieghiamo la nostra volontà di rimanere, per il momento, al terzo tavolo. Vogliamo offrire ai colleghi una concreta e nuova alternativa sindacale in azienda.
<a href="#">First 201808 IntervistaGiulioRomani</a> Interessante intervista rilasciata dal nostro segretario generale.

**CRISTALLO → PERSONALE → BACHECA SINDACALE → FIRST-CISL → MAILING LIST (PULSANTE BLU IN ALTRO A DESTRA)**

**UNISCITI AI TANTI COLLEGHI CHE HANNO DECISO**

**DI ADERIRE PER SOSTENERE UN SINDACATO**

**CHE LAVORA PER I TUOI INTERESSI E PROMUOVE UN CAMBIAMENTO!**

### TUTELA COLLETTIVA IN AZIENDA

#### **FIRST CISL BPS PRESIDIA**

Presidiamo, ascoltiamo i bisogni della rete per mantenere un costante confronto con i colleghi, per dare forza alla nostra azione sindacale, per sensibilizzare sull'importanza di avere un sindacato attento.

#### **FIRST CISL BPS LAVORA**

Abbiamo chiesto formali chiarimenti all'azienda su aspetti importanti della quotidianità aziendale tra i quali l'applicazione del GDPR e della MIFID II, la gestione dei buoni pasto, la gestione assenze e malattia...

#### **FIRST CISL BPS INTERVIENE**

Abbiamo trattato con l'azienda per distribuire il premio di risultato *in modo più equo* tra i lavoratori.

Abbiamo richiesto e preparato ogni incontro previsto dal CCNL per promuovere un dialogo sempre più costruttivo con l'azienda.

### TUTELA COLLETTIVA A LIVELLO NAZIONALE

# AdessoBanca!

✓ **MANIFESTO  
PER LA TUTELA  
DEL RISPARMIO  
E DEL LAVORO**

**VERSO UNA RIFORMA SOCIALMENTE UTILE DEL SISTEMA BANCARIO**

[www.adessobanca.it](http://www.adessobanca.it)

[www.firstcisl.it](http://www.firstcisl.it)

TUTELA INDIVIDUALE

**POLIZZE RC CASSIERI e RC PROFESSIONALE**  
**FIRST CISL - ANNO 2018**  
**Stipulate da Aletheia con Generali**

La First Cisl offre ai propri iscritti:

- Polizza unificata per lavoratori a tempo indeterminato e determinato, interinali, apprendistato, ecc.
- **Premio già comprensivo della copertura per i rischi derivanti dall'attività assicurativa**, senza costi aggiuntivi
- Mensilizzazione del premio per le sottoscrizioni successive al 31 gennaio (questa opzione si rende particolarmente interessante in caso di sottoscrizione delle polizze in corso d'anno, anche da parte di colleghe e colleghi che dovranno poi fruire dei congedi per maternità o per altre casistiche particolari)
- Retroattività 5 anni: è la garanzia che copre le richieste di risarcimento presentate per la prima volta all'assicurato nel corso del periodo di efficacia della polizza.
- Ultra attività 1 anno: è la garanzia che copre i danni avvenuti durante il periodo di validità della polizza, ma la cui richiesta di risarcimento da parte del cliente avviene dopo la cessazione dell'Assicurazione.
- Garanzia postuma. In caso di cessata attività professionale è possibile richiedere una garanzia postuma di 5 anni, dietro versamento di un premio aggiuntivo pari all'ultimo premio annuo corrisposto; la Compagnia ha facoltà di aderire alla richiesta. La copertura postuma consente a chi ha cessato o cambiato attività lavorativa di garantirsi per le richieste di risarcimento pervenute nei 5 anni successivi alla scadenza della polizza e relative a comportamenti colposi posti in essere durante il periodo lavorativo (e avvenuti durante il periodo di validità della polizza).

2

*Grande novità per il 2018: nell'ambito di una continua ricerca di miglioramento del prodotto, abbiamo esteso la copertura assicurativa della R. C. Professionale anche alle sanzioni fiscali, amministrative e/o pecuniarie in genere, multe, ammende, inflitte direttamente al dipendente dalle autorità governative (antimafia e legislazione assimilabile). Il tutto, mantenendo invariato l'importo del premio!*

**Trovi tutti i dettagli delle polizze e  
la tabella mensile dei premi su**  
[www.aletheiastore.it/polizze-professionali/](http://www.aletheiastore.it/polizze-professionali/)

**A tutti gli ISCRITTI FIRST CISL per l'anno 2018 sono garantite gratuitamente:**

***RCT Capofamiglia***

Si assicurano tutti gli Iscritti First Cisl ed i loro familiari conviventi di quanto siano tenuti a pagare, quale civilmente responsabili ai sensi di legge, a titolo di risarcimento (capitale, interessi e spese) per danni involontariamente cagionati a terzi per morte, lesioni personali, perdite e/o danneggiamenti di cose, in conseguenza di un fatto accidentale verificatosi durante la vita privata. Massimale assicurato **€ 400.000,00 pro-capite, per sinistro e per anno.**

***Convenzione per l'assistenza Legale vita professionale***

Stipulata la Convenzione con lo **Studio D'Angelo -Notaro** per l'assistenza legale per la tutela giudiziaria vita professionale, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale, in sede amministrativa, civile e penale, con eventuale redazione di denunce, querele, istanze all'Autorità Giudiziaria

***Polizza Tutela Legale Vita Privata***

L'Assicurazione assume a proprio carico, nei limiti del **massimale annuo di € 2.500** il rimborso delle spese legali a seguito di sinistro rientrante tra gli eventi garantiti. Si intendono per spese legali:

- le spese di assistenza stragiudiziale
- gli oneri per l'intervento di un legale, del perito/consulente tecnico d'ufficio, di un consulente tecnico di parte;
- le spese di giustizia, in caso di condanna penale; le spese liquidate a favore di controparte in caso di soccombenza; le spese conseguenti ad una transazione autorizzata dalla Società; le spese di accertamenti su soggetti, proprietà, modalità e dinamica dei sinistri; le spese di indagini per la ricerca di prove a difesa; le spese per la redazione di denunce, querele, istanze all'Autorità Giudiziaria.

3

***Diaria Ospedaliera Unipol (diaria non prevista dalla cassa assistenza bps!)***

La garanzia offerta CISL, in collaborazione con UnipolSai.

Assicurazioni divisione Unipol, offre **gratuitamente** a tutti gli iscritti attivi una diaria in caso di ricovero ospedaliero dovuto a infortunio di qualsiasi natura (professionale ed extraprofessionale). Questa garanzia è valida: 24 ore su 24 in tutto il mondo e prevede: per gli iscritti attivi (età compresa tra 15 e 65 anni):

- breve degenza: una diaria di 30 Euro a partire dal 4° giorno del ricovero, per un massimo di 30 giorni;
- lunga degenza: dal 31° al 60° giorno di ricovero la diaria è pari a 50 Euro.

A tutti gli ISCRITTI FIRST CISL che hanno sottoscritto per l'anno 2018 una polizza Cassieri / Professionale sono garantite inoltre:

***Polizza Infortuni***

***Voucher Electrosmart – polizza a copertura danni elettrodomestici e non solo***

**Trovi tutti i dettagli delle polizze su**

**[www.aletheiastore.it/](http://www.aletheiastore.it/)**

**CONVENZIONI**

[www.aetheiastore.it](http://www.aetheiastore.it)

[www.noicisl.it](http://www.noicisl.it)

**Servizi di Patronato e CAF gratuiti per gli iscritti**

 <p><b>Inas - Istituto Nazionale di Assistenza Sociale</b>  <a href="http://www.inas.it">www.inas.it</a></p>	 <p><b>Caf - Centro Autorizzato di Assistenza Fiscale</b>  <a href="http://www.cafcisl.it">www.cafcisl.it</a></p>
<p>L'INAS (Istituto Nazionale di Assistenza Sociale) è il patronato della CISL che da oltre 60 anni assiste gratuitamente lavoratori, cittadini e pensionati nei seguenti ambiti di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ controllo della posizione assicurativa;</li> <li>■ previdenza complementare;</li> <li>■ prestazioni socio assistenziali;</li> <li>■ servizi e trattamenti per la famiglia;</li> <li>■ indennità di disoccupazione;</li> <li>■ pensioni di invalidità, vecchiaia, superstiti, anzianità, ricostituzioni;</li> <li>■ prevenzione e sicurezza del lavoro: infortuni sul lavoro, malattie professionali, causa di servizio, equo indennizzo;</li> <li>■ assistenza agli immigrati e ai cittadini italiani all'estero.</li> </ul>	<p>Il Caf fornisce a iscritti, lavoratori e pensionati assistenza, consulenza personalizzata e qualificata nel campo fiscale e delle agevolazioni sociali. Ogni anno oltre tre milioni di persone si rivolgono al Caf per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ compilare e presentare il 730 con la garanzia del visto di conformità;</li> <li>■ compilare e presentare il modello UNICO, se non sei un lavoratore dipendente, un pensionato o un collaboratore;</li> <li>■ calcolare l'ICI dovuta e predisporre l'apposito bollettino di pagamento;</li> <li>■ compilare il modello RED e inoltrarlo a INPS, INPDAP e IPOST;</li> <li>■ compilare i modelli ICRIC, ICLAV e ACCAS/PS e trasmetterli all'INPS;</li> <li>■ presentare richiesta di accesso a tutte le prestazioni sociali a costo ridotto (modelli ISEE ed ISEU);</li> <li>■ presentare la dichiarazione di successione e relative volture;</li> <li>■ presentare istanze e ricorsi verso l'Amministrazione finanziaria in caso di contenzioso fiscale;</li> <li>■ predisporre le pratiche di assunzione, la busta paga e i relativi adempimenti (CUD, versamento contributi, calcolo delle ferie spettanti, TFR ecc.) di colf e badanti.</li> </ul>

**Alcune delle Pubblicazioni Periodiche FIRST CISL gratuite**



**MiFID II**

Editoriale First Cisl dedicato alla Direttiva europea **MiFID II**, in vigore dal 3 gennaio 2018. Il nostro obiettivo è quello di tenerti costantemente informato su un tema tanto importante, fornendoti indicazioni suggerimenti e chiavi di lettura per svolgere al meglio e in sicurezza la tua attività lavorativa.



Notiziario bimestrale sull'**Antiriciclaggio**, una vera e propria "bussola" per orientarsi nel complesso mondo di principi, norme, provvedimenti di attuazione e strategie che caratterizzano l'attività di prevenzione e contrasto del riciclaggio. Ha l'obiettivo di monitorare l'evoluzione della normativa per fornire aggiornamenti e approfondimenti.