



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

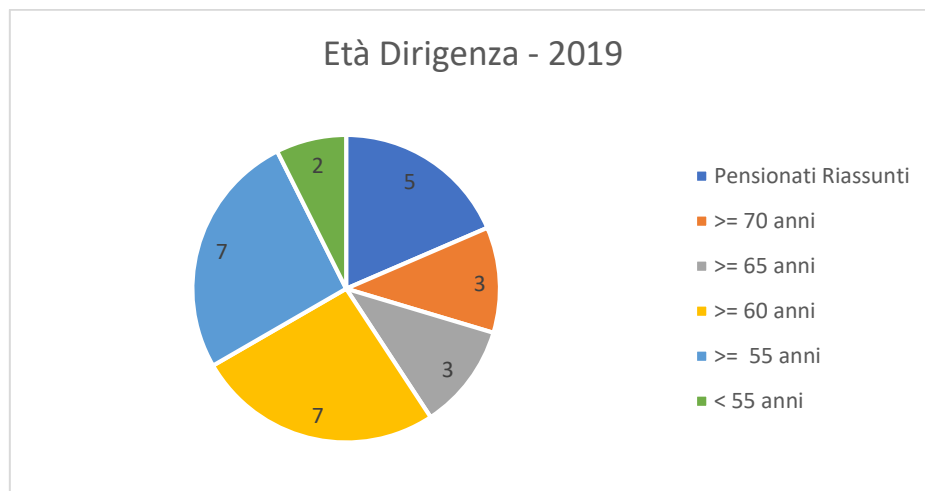
Incontro Annuale

Carissime/i,

venerdì 25 settembre, a fronte della richiesta delle scriventi, l'Azienda ha convocato tutte le OOSS per l'incontro annuale previsto dal CCNL.

Prospettive Strategiche

Abbiamo nuovamente evidenziato la nostra forte preoccupazione per la scarsa propensione al ricambio generazionale nel management. Nei primi 14 posti ci sono 5 pensionati, 2 over 70, 5 over 60 e due over 55!



Abbiamo riportato la preoccupazione dei colleghi con riferimento alla propria crescita professionale.

Abbiamo posto il dubbio se la precisa volontà del management di non garantire un ricambio generazionale sia in contrasto con l'altrettanto precisa volontà di opporsi alla trasformazione in SPA: è con una dirigenza giovane che ci si prepara al futuro, la dirigenza vecchia è più propensa a governare con una logica di breve termine.



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

L'Azienda ha sottolineato che un ricambio generazionale dovrà prima o poi essere attuato ma senza fretta in quanto non mancano elementi validi tra il Personale.

Indipendentemente da quello che sarà la governance futura, riteniamo che difficilmente si possa andare avanti con questa organizzazione aziendale; i colleghi sono sempre più demotivati e in difficoltà a sopperire alle mancanze decisionali, specialmente in un periodo complesso e difficile come quello attuale.

Abbiamo chiesto come sta procedendo la vendita degli NPL e se è in previsione un ulteriore lotto per allineare i parametri a quelli del sistema

L'azienda conferma che la cessione Diana, di un miliardo di euro, si è conclusa e che nei prossimi mesi si realizzerà la cessione Luzzati di quattrocento milioni. A fronte di queste due cessioni i parametri sono in linea con il sistema e al momento non si sta pensando a ulteriori cessioni.

Profilo Strutturale

Abbiamo sottolineato come il numero delle richieste di part time sia esiguo (10 di cui 6 accettate e 4 respinte per esigenze di natura organizzativa) rispetto alla volontà di accedere a questa forma contrattuale che molti dipendenti ci manifestano durante le nostre visite in filiale. Riteniamo che ciò possa essere legato alla paura dei colleghi di essere discriminati.

Abbiamo anche chiesto maggiori specifiche con riferimento ai trasferimenti.

L'azienda sorprendentemente, ci invita a spingere i colleghi e le colleghe a richiedere il part-time anche a fronte di un parere negativo del capo servizio, in quanto la pratica viene comunque esaminata e viene anche valutata l'eventuale necessità di potenziamento dell'ufficio.

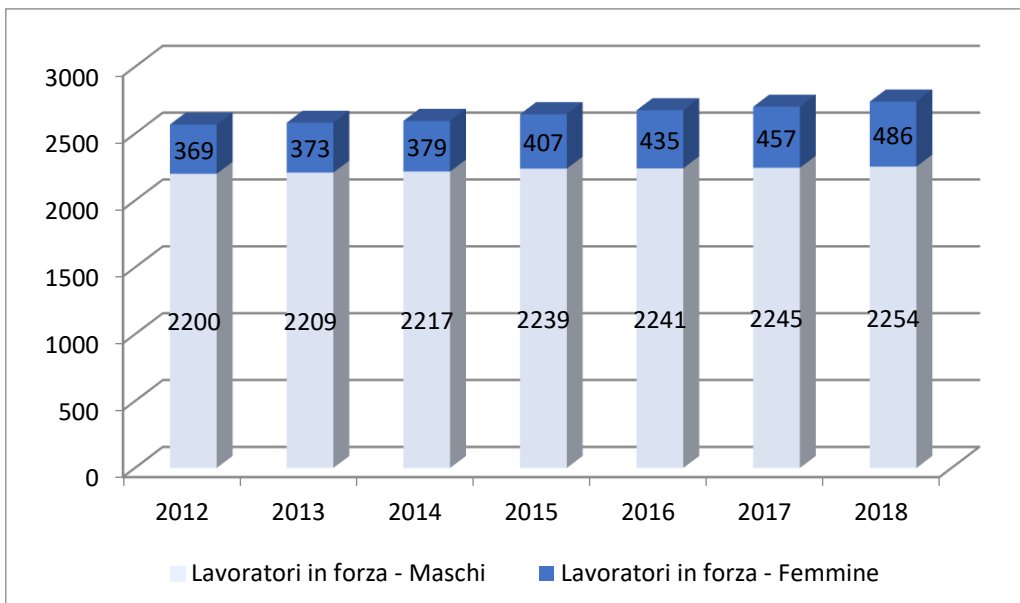
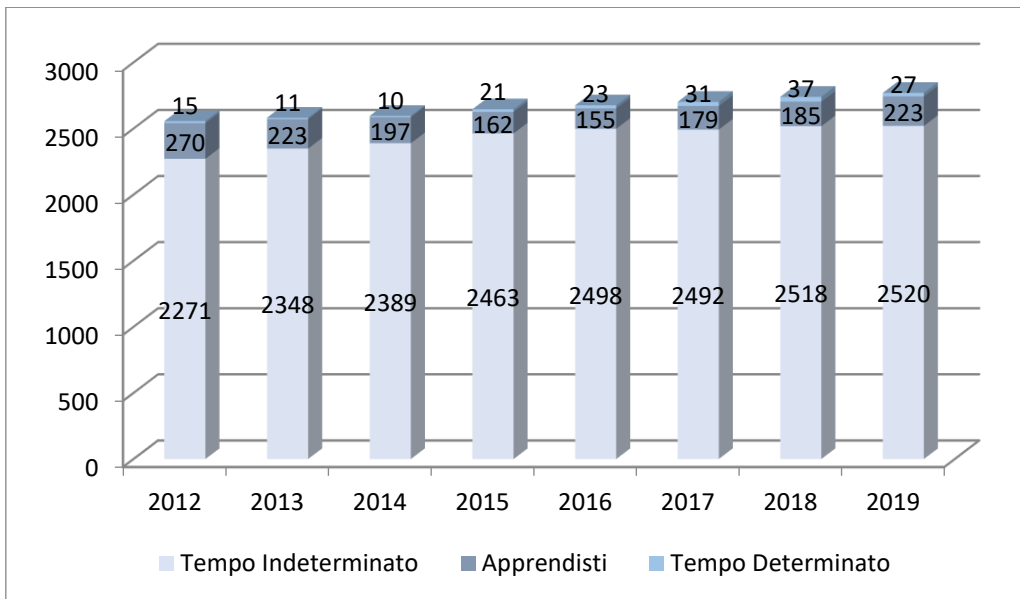
Le richieste di trasferimento del 2019 sono state 48 di cui 23 evase, delle restanti 10 verranno evase nei prossimi giorni. Dall'anno precedente sono aperte 54 richieste.

L'azienda afferma di aver deciso di cercare di avvicinare, nei limiti organizzativi delle varie



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

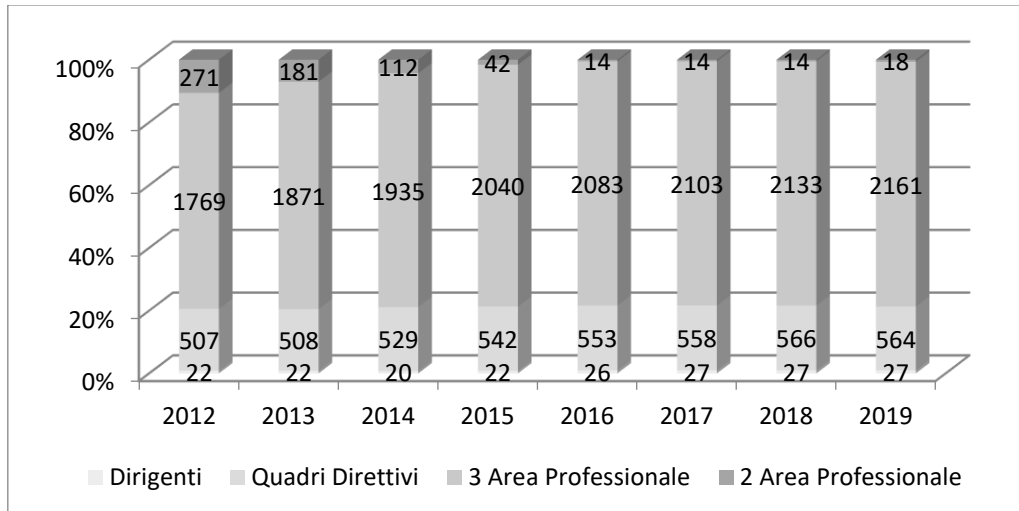
strutture, i colleghi che risiedono lontani dal domicilio e di aver modificato le politiche di assunzione, prediligendo quelle di vicinanza del neoassunto, per lo meno nelle zone dove questo risulta possibile.





Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Qualità delle risorse umane



Ci dispiace molto constatare un notevole decremento delle promozioni dei quadri direttivi, cosa che mina seriamente la credibilità di una concreta possibilità di carriera in questa azienda.

L'azienda dissente e controbatte che ci sono parecchi quadri direttivi di livello elevato e che la mancanza di crescita geografica provoca anche una diminuzione di crescita professionale.

Prendiamo atto ma va da sé che allora occorre ripensare mansioni, ruoli e funzioni al fine di trattenere quei colleghi particolarmente meritevoli che certamente sanno cogliere le migliori opportunità sul mercato, rafforzando l'organico della concorrenza.

Grado / Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
3 Area Professionale	126	117	150	254	237	187	189	186
3 Area Professionale - Maschi	112	98	103	193	191	145	149	136
3 Area Professionale - Femmine	14	19	47	61	46	42	40	50
Quadri Direttivi	57	55	49	59	56	44	63	29
Quadri Direttivi - Maschi	57	54	48	55	54	40	60	24
Quadri Direttivi - Femmine	0	1	1	4	2	4	3	5
>60	0	1	1	2	2	1	1	1
50-60	13	1	5	16	19	14	21	5
40-50	58	45	47	61	63	45	65	29
30-40	83	81	95	140	127	120	97	123
20-30	29	28	50	94	82	51	68	57



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

A tal proposito, L'azienda sottolinea che si stanno predisponendo nelle filiali più strutturate delle figure professionali di addetti titoli e crediti. Ci ha comunicato che è un progetto che necessita di parecchio tempo ma nel quale l'azienda crede molto.

Abbiamo chiesto quale fosse la situazione riguardo alla distribuzione dei braccialetti anti-malore nelle tesorerie e se è in previsione anche la distribuzione negli sportelli e nelle tesorerie di due persone. In tema di sicurezza, abbiamo chiesto lo stato della vigilanza elettronica.

L'azienda ci informa che al momento sono state consegnati i braccialetti a 49 tesorerie e che nei prossimi mesi continuerà la distribuzione. Non è in previsione la distribuzione nelle dipendenze con due persone. Per eventuali necessità legate a ferie o malattie prolungate l'Azienda è comunque disponibile a valutare la possibilità di fornire il braccialetto.

Riguardo alla vigilanza elettronica ci informa che non sarà attivata in tutte le filiali ma solo in quelle dove i parametri di sicurezza rendono necessario intervenire.

Abbiamo infine chiesto notizie riguardo le modalità con le quali l'Azienda vuole gestire la problematica assenze/genitori/scuola in questo periodo.

L'azienda rinnova la disponibilità a valutare con attenzione tutte le richieste di flessibilità di orario e cercherà di fare il possibile per poterle agevolare.

Siamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Sondrio, 28 settembre 2020

Le rappresentanze sindacali BPS
UNISIN FIRST CISL