



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Caro Responsabile, non tagliarmi lo stipendio!

Care/i Colleghe/i,

facciamo seguito alla scontata (e parzialmente opinabile) comunicazione dell'Ufficio Personale del 14 settembre avente oggetto la ripresa dell'attività scolastica e i giustificativi assenza in caso di quarantena obbligatoria per chiusura classe/scuola.

La drammatica e stressante situazione che molte colleghe e colleghi con minori a carico stanno vivendo è decisamente più complessa e non può essere riassunta in una semplice tabella:

- Sussistono situazioni in cui l'accesso alla scuola è posticipato, ben oltre le 8.30.
- C'è la possibilità che venga disposta una quarantena preventiva in tempi molto stretti.
- Esistono numerosi dipendenti che, durante il lockdown, hanno esaurito ferie/permessi a disposizione per gestire la malattia della prole.

Inoltre, la ricaduta di eventuali assenze forzate dell'organico andrebbe gestita con opportuni piani di rotazione/sostituzione/rafforzamento del Personale.

Appare proprio, e saremo ben lieti di ricrederci, che l'Azienda abbia emulato le gesta di Ponzio Pilato, provvedendo ad un mero recepimento pro forma della normativa.

Le scriventi OOSS, attente e sensibili alle Vostre necessità, hanno da tempo inviato all'Azienda una bozza articolata di regolamentazione dello smart working per poter avviare una discussione proficua, volta a trovare una soluzione di continuità operativa anche in questo odierno difficile contesto.

In attesa di poter finalmente confrontarci, formuliamo qualche utile considerazione:

- Il responsabile (non è chiaro con quale criterio) deve valutare attentamente ogni richiesta di lavoro agile in quanto un suo parere negativo preliminare, se avallato dall'ufficio Gestione del Personale, obbligherebbe il collaboratore ad usufruire di congedi, solo parzialmente retribuiti. Ricordiamo che il lavoro di bancario è perlopiù impiegatizio cosa che, con un'adeguata pianificazione, ben si coniuga con la modalità agile.



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

- Da una prima interpretazione della normativa, pare sia l'azienda a dover necessariamente esprimersi in merito alla possibilità di lavoro agile, in quanto solo se la mansione è incompatibile si accede ai congedi.
- Conseguentemente al precedente punto, ogni dipendente genitore coinvolto nella "ripresa scolastica" deve fare richiesta di lavoro agile al proprio responsabile, al fine comunque di avere un riscontro scritto opponibile a terzi.

Suggeriamo ad ogni genitore di inviare fin da subito la richiesta di lavoro agile al proprio Responsabile, indipendentemente dalla mansione svolta e al contempo invitiamo ogni Responsabile a formulare valutazioni positive lasciando il mesto compito di mettere in difficoltà i propri collaboratori all'ufficio Gestione del Personale.

Per ora formuliamo quanto precede, ferme restando le disposizioni di legge e la regolamentazione attuativa che l'INPS dovrà emanare al riguardo.

Ci riserviamo dunque di tornare in argomento.

Sondrio, 15 settembre 2020

Le rappresentanze sindacali BPS
UNISIN **FIRST CISL**