



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Uovo di Pasqua con sorpresa sgradita ...

Care/i colleghe/i,

oggi ci siamo confrontati con gli esponenti aziendali per discutere le modalità di prosecuzione della gestione emergenziale del personale.

Ferma l'indisponibilità aziendale a proseguire con l'attuale 3+2, tutte le OOSS hanno proposto il 2 + 2 (due giorni di permesso retribuito e due giorni di ferie). Tale proposta tuttavia è stata fermamente rifiutata, e così come altre possibili modalità a tutela dei dipendenti. Questo perché l'azienda ha deciso unilateralmente di obbligare i colleghi a gestire la rotazione in atto utilizzando le ferie scadute (cioè relative al 2019) e, per chi non ne avesse, inserendo altri giustificativi personali, ivi compreso **un permesso che però sarà NON RETRIBUITO**, sebbene potrebbe esserci un eventuale possibile futuro riconoscimento economico "*.. a seguito di specifiche disposizioni di settore*". Tali disposizioni saranno collegate all'utilizzo del Fondo di Solidarietà secondo le previsioni del DPCM 17/3/2020, tema che forse sarà all'ordine del giorno dell'incontro del 14 pv tra ABI e OOSS nazionali.

La diminuzione delle ferie scadute rientra nelle facoltà aziendali e segue quanto già posto in essere da tutti i principali gruppi bancari. La concessione di permessi NON RETRIBUITI invece penalizza ingiustamente quei colleghi che non hanno ferie arretrate e, paradossalmente, chi lavora in filiale e quindi è più esposto al rischio di contagio da parte dei clienti.

Pertanto, se veramente l'azienda puntasse ad un futuro ritorno economico retroattivo "*... a seguito di specifiche disposizioni di settore*", lo potrebbe ottenere anche se questi permessi fossero retribuiti (così come sono stati erogati finora e come tuttora avviene in altre banche), **ma l'attuale non retribuzione dei permessi scarica interamente sui lavoratori il rischio di indisponibilità o di copertura parziale della giornata lavorativa da parte degli ammortizzatori sociali.**

Per questi motivi, siamo fermamente contrari all'utilizzo di permessi NON RETRIBUITI ed invitiamo a non utilizzarli, cercando in alternativa tutte le possibili forme di assenza remunerate.

L'azienda attribuisce ai responsabili di filiale/capi servizio l'attuazione delle decisioni organizzative avvenute a livello centrale, pertanto potrebbero localmente verificarsi situazioni di abuso o di disparità di trattamento o di non rispetto delle disposizioni in merito alla sicurezza del lavoro: in caso di necessità vi invitiamo a contattarci tempestivamente per un nostro intervento presso il Servizio personale.

Sondrio, 09 Aprile 2020

Le rappresentanze sindacali BPS

UNISIN

FIRST CISL