



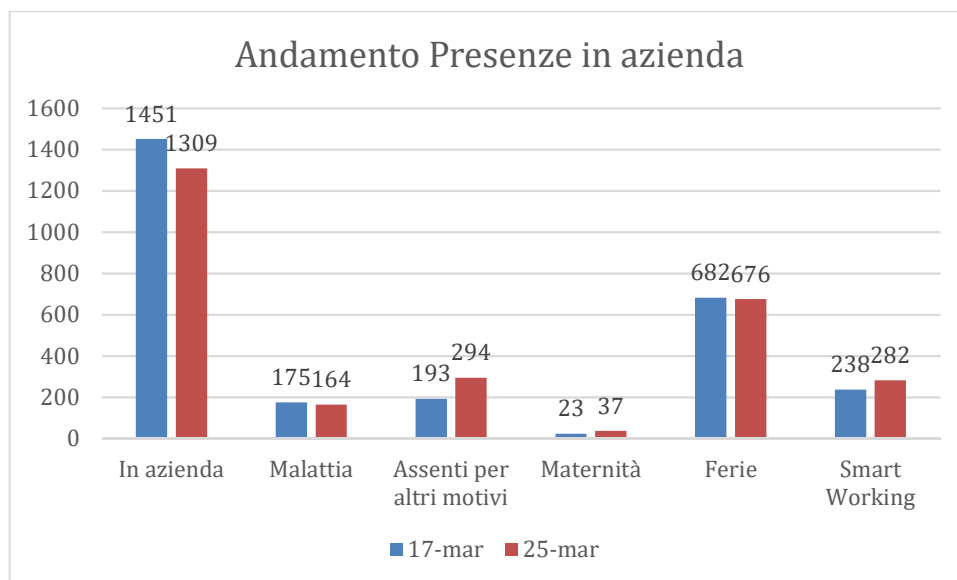
Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

Aggiornamenti

Care/i colleghe/i,

in data 25 marzo 2020 ci siamo confrontati con gli esponenti aziendali, il medico competente e il Responsabile della Sicurezza per un aggiornamento sulle ricadute aziendali dell'emergenza sanitaria in corso.

La conference call, durata quasi tre ore, è iniziata con una analisi generica della presenza in azienda dei colleghi ed è poi proseguita con l'analisi di casistiche singole.



L'azienda rimarca che negli stabili della sede centrale e del centro servizi la maggioranza degli uffici vanta la presenza fisica di una sola persona per ufficio, mediamente è presente un collega su tre; relativamente alla rete il rapporto presenti/totale è del 50%, con un 40% dei colleghi assenti per ferie e permessi.

Vi ricordiamo che potete aggiornarvi sui numeri che interessano questa emergenza tramite bollettino aziendale.

Con riferimento alle forniture di materiale protettivo, l'azienda comunica che:

- Su 800 schermi in plexiglass ordinati, ne sono già stati consegnati 650 e gli ultimi 150 saranno consegnati a breve;
- I rifornimenti di mascherine chirurgiche sono in corso, in ragione di due per ogni



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

collega in filiale e una per ciascun collega della sede. **Ricordiamo che tali mascherine non garantiscono la protezione dal virus, è necessario quindi rispettare le distanze di sicurezza e l'accurata pulizia delle mani;**

- Le mascherine FFP2 eventualmente disponibili saranno prioritariamente destinate alle aree più colpite dal contagio e/o ritenute più critiche.

È stato sollevato il problema relativo ai numerosi clienti che pretendono di entrare in banca citofonando dalla porta di ingresso, e l'Azienda segnala che in alcuni casi sono intervenute anche le forze dell'ordine. Abbiamo ribadito che, conformemente all'accordo siglato tra ABI e OOSS, la clientela va ricevuta **esclusivamente** previo appuntamento. Ogni collega ha il compito di fare rispettare tale disposizione.

Abbiamo invitato l'azienda a ribadire le disposizioni già diffuse in precedenza circa l'apertura delle filiali e le modalità con le quali prestare i soli servizi essenziali alla clientela.

A causa del protrarsi delle restrizioni, si conviene di estendere il piano ferie emergenziale in corso (3 giorni di ferie + 2 permesso retribuito oppure 2 giorni di ferie + 1 permesso retribuito) per ulteriori due settimane. Abbiamo raccomandato di garantire il massimo rispetto della turnazione. **Rammentiamo che il piano è esteso alle sole ferie già maturate (e non da maturare) salvo diversa volontà del collega.**

Con riferimento allo smart working, l'azienda ha rilevato una certa difficoltà di implementazione, poiché lo scenario, oltre che improvviso, non era contemplato nelle normative di business continuity. Pur consapevoli delle difficoltà e dell'impegno profuso dall'azienda, dobbiamo però sottolineare che, se fossero stati ascoltati i numerosi nostri appelli a sperimentare il lavoro agile, ora ci sarebbero state meno difficoltà.

Al fine di diffondere ulteriormente lo smartworking, l'azienda ha ordinato ulteriori computer portatili, ma gli approvvigionamenti sono difficoltosi. Abbiamo chiesto anche la possibilità di utilizzare i computer personali, l'azienda si è riservata di valutare caso per caso.

Abbiamo chiesto al Medico Competente in merito a quei casi che presentano sintomatologia note per essere correlate al coronavirus (es. diminuzione olfatto/gusto),



Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio

e ci è stato risposto che la quarantena è estesa anche a questi casi e può, all'occorrenza, essere prolungata.

Ogni situazione deve essere valutata dal proprio medico curante e veicolata all'Ufficio Personale. Abbiamo proposto di costituire una apposita e-mail per ogni vostra segnalazione riguardante la situazione emergenziale ma al momento rimane valida quella del Medico Competente, al quale ci si deve rivolgere senza indugio.

Abbiamo segnalato le problematiche di colleghi che vivono lontano dalla residenza e nelle foresterie e della loro difficoltà attuale negli spostamenti. L'Ufficio Personale ci informa che ogni posizione viene valutata e che è quindi a disposizione per cercare di risolvere, laddove possibile, ogni problematica.

Abbiamo sollecitato l'azienda di valutare alcune soluzioni assicurative contro il Coronavirus per i dipendenti, già adottate in altre realtà.

Vi terremo aggiornati sull'evolversi della situazione.

Sondrio, 25 Marzo 2020

Le rappresentanze sindacali BPS
UNISIN FIRST CISL