



ICCREA E DINTORNI



LAVORI IN CORSO:

VALORE DELLA PRODUTTIVITA' AZIENDALE

Questa settimana ha preso avvio il confronto con Iccrea per la definizione del premio di produttività, che sarà erogato nella mensilità di settembre. First Cisl, grazie al suo Osservatorio, ha già effettuato le simulazioni dei premi, analizzando i bilanci delle Bcc e delle società del perimetro diretto del Gruppo Iccrea.

Grazie all'intervento della nostra Confederazione anche quest'anno il VPA godrà della detassazione, aliquota agevolata del 5%, fino alla concorrenza dell'importo massimo di € 3.000.

Sarà ns. cura dare ampia informativa in merito, anche relativamente la scelta che ogni collega effettuerà relativamente alla devoluzione di tutto o di una parte del premio in welfare.

First Cisl è vicina alle lavoratrici e ai lavoratori per qualsiasi chiarimento.



MODELLO 730/2025 – Ricordiamo che il termine per la presentazione del modello di dichiarazione relativo ai redditi 2024, è il 30 settembre 2025. Per qualsiasi informazione o dubbio, i CAF Cisl sono a disposizione, mentre per prenotare l'appuntamento potrai utilizzare il link: https://www.cafcisl.it/it-schede-11-prenota_appuntamento Sono obbligati alla presentazione del 730 tutti i colleghi che hanno variato datore di lavoro nel corso dell'anno, mentre i lavoratori a tempo determinato potrebbero beneficiare di ulteriori detrazioni.

VARIAZIONE ORARIO DI LAVORO COME DA CCNL 9 LUGLIO 2024 – Dal prossimo 1° luglio 2025 l'orario di lavoro settimanale passerà da 37 ore e 30 minuti a 37 ore, mantenendo invariata la retribuzione. Nelle Bcc del Gruppo Iccrea si sono svolti gli incontri tra le Aziende e le Rappresentanze Sindacali Aziendali per definire i termini della riduzione di orario. La maggioranza delle Banche Iccrea ha scelto di anticipare l'uscita del venerdì di mezz'ora, sono numerose anche le Aziende che – modificando l'orario giornaliero dei primi 4 giorni lavorativi – consentiranno alle lavoratrici e ai lavoratori di lavorare fino alla pausa pranzo del venerdì. Alcune Aziende infine hanno frazionato la mezz'ora con un'uscita anticipata giornaliera di pochi minuti, con l'impegno di ritrovarsi con le RSA per valutare nuove articolazioni di orario.

INDENNITA' LAVORATORI E FAMILIARI CON L.104 Art. 3 C.3

Ricordiamo che nel mese di giugno è previsto il pagamento di una indennità di €2.000 nel caso di lavoratori titolari di L. 104 e di €1.500 nel caso di familiari fiscalmente a carico titolari di L. 104 con gravità. E' indispensabile, in entrambi i casi, inserire la certificazione relativa, in corso di validità, sul portale Zucchetti.

ICCREA E DINTORNI

CONGEDO PARENTALE: AUMENTO DELL'INDENNITA'

La Legge di Bilancio 2025 ha modificato il "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità" aumentando l'indennità per il secondo mese di congedo parentale, così come precedentemente introdotto dalla precedente Legge di Bilancio 2024, **dal 60% all'80%** della retribuzione.

A partire dal 2025 anche l'**ulteriore terzo mese** beneficerà dell'aumento, per cui l'indennizzo spettante passerà **dal 30% della retribuzione, all'80%**.

Di seguito, come da circolare INPS, il dettaglio delle indicazioni:

❖ a partire dal 1° gennaio 2025, i genitori lavoratori dipendenti, possono beneficiare di 3 mesi complessivi di congedo parentale retribuito all'80% della retribuzione globale giornaliera;

❖ i 3 mesi sono complessivi e possono essere fruiti da un solo genitore oppure da entrambi, anche in forma alternata o simultanea, a ore o a giorni, in modalità continuativa o anche non consecutiva;

❖ per accedere all'indennizzo previsto, è necessario che la/il genitore sia una lavoratrice o un lavoratore dipendente che abbia terminato il congedo obbligatorio di maternità o paternità, dopo il 31 dicembre 2024;

❖ i 3 mesi, indennizzati all'80%, **spettano entro i primi 6 anni di vita** della bambina o del bambino o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia, nei casi di adozione o affidamento.

In sostanza, il periodo complessivo di astensione facoltativa rimane invariato, infatti la misura riguarda esclusivamente l'aumento dell'indennità economica.

Come si richiede?

La modalità di presentazione della domanda deve essere effettuata esclusivamente in via telematica, attraverso:

- il patronato **INAS – CISL**, gratuitamente;
- il portale www.inps.it con identità digitale, seguendo il percorso "indennità di congedo parentale per lavoratrici e lavoratori dipendenti"
- il contact center al numero verde **803.164** gratuito, da rete fissa e **06 164.164** da telefono mobile.

La domanda di fruizione del congedo va presentata almeno 5 giorni lavorativi prima dell'inizio, salvo il caso di malattia che consente la riduzione del preavviso a soli due gg.



Di seguito la tabella riepilogativa:

Mese congedo	Indennità	Fruito da	Decorrenza	Condizioni
1° mese	80% + 20%	entrambi i genitori alternativamente	01/01/2023	termine congedo obbligatorio post 31/12/2022
2° mese	80% + 20%	entrambi i genitori alternativamente	01/01/2024	termine congedo obbligatorio post 31/12/2023
3° mese	80% + 20%	entrambi i genitori alternativamente	01/01/2025	termine congedo obbligatorio post 31/12/2024
3 mesi	30%+20%	solo madre	regime vigente	indipendentemente dal reddito entro i 12 anni del figlio
3 mesi	30%+20%	solo padre	regime vigente	indipendentemente dal reddito entro i 12 anni del figlio
ulteriori 2 mesi	0%	entrambi i genitori alternativamente	regime vigente	possibile indennità se redditi basso

Ricordiamo che la percentuale del 20% aggiuntiva è collegata ad un accordo integrativo di Gruppo.

Chi ha diritto a fruire del congedo parentale?

- entrambi i genitori, anche in caso di adozione o affidamento e può essere fruito fino al compimento del 12° anno di età della/del minore.

Qual è la durata del congedo parentale?

Complessivamente 9 mesi indennizzati, suddivisi fra i genitori e altri 2 mesi senza indennizzo. Il congedo parentale può essere utilizzato in mesi, giorni ed ore.

La durata complessiva del congedo parentale è di 10 mesi per la coppia, 11 mesi se il padre ne utilizza almeno 3.