



UNICREDIT, USCITA DI COMPETENZE E PROFESSIONALITA'

È di questi giorni la notizia dell'ennesimo passaggio di colleghe e colleghi, per lo più giovani, validi e in carriera, ad altro Istituto bancario.

In specie impressiona che, per la gran parte è interessata la stessa Area Commerciale, **Campania Sud**, che già negli anni passati ha visto il passaggio di diversi colleghi, con varie competenze, ad altre aziende bancarie. Sono anni che queste OO.SS. denunciano come in quell'Area Commerciale vi sia un **clima di malessere lavorativo** cui sono sottoposti le/i colleghe/i.

Obiettivo dell'Azienda dovrebbe essere, oggi e a differenza di quanto avvenuto in passato, gestire al meglio tali defezioni, trattenendo le professionalità e le competenze che sono cresciute nella nostra Banca, nel rispetto della meritocrazia, delle competenze e delle aspettative sviluppate negli anni di crescita professionale.

Chi è andato altrove ha detto **basta** anche a un modello di retribuzione che privilegia i premi incentivanti, con tutte le sue variabili e paletti, a discapito di percorsi di carriera e retribuzioni certe, che valorizzano in primis la professionalità!

Ricordiamo che UniCredit, nella classifica dei migliori datori di lavoro in Italia redatta da Statista Rankings per conto del Corriere della Sera, risulta solo 188sima....

Chiediamo alle figure aziendali apicali della Region Sud di avere cura della vita, della dignità e del benessere di chi ci lavora ogni giorno.

Al di là degli altisonanti slogan e/o lettere del Management, le lavoratrici e i lavoratori chiedono alla Banca un impegno reale per il benessere nei luoghi di lavoro, a tutela e salvaguardia della salute psicofisica, affinché si possano creare concretamente le condizioni per un ambiente di lavoro produttivo e soddisfacente, come tra l'altro esplicitamente previsto dalle fonti civilistiche (art. 2087 C.C.).

Il benessere dei lavoratori è la vera e sostanziale matrice della produttività!

23 ottobre 2026

**RSA FIRST CISL e FISAC CGIL
UNICREDIT CAMPANIA**