



Assemblee Campania 2025: Sistema Incentivante

Il **sistema incentivante**, ormai da diversi anni, sembra aver assunto una dimensione di assoluto interesse, rappresentando di fatto una parte talvolta importante della retribuzione.

È un sistema “unilaterale” nel senso che in UniCredit non viene contrattato con le OO.SS. a differenza di quanto avviene con il premio di produttività (VAP); di conseguenza viene calcolato ed elargito sulla base di un regolamento stabilito dall’Azienda e da una serie di parametri in esso contenuti.

Ebbene, nelle assemblee svoltesi nel mese di ottobre e novembre in Campania, le Lavoratrici e i Lavoratori hanno diffusamente denunciato:

- la **manca**za di **trasparenza** da parte aziendale nell’applicazione del suddetto regolamento,
- la **difficoltà** per ognuno di poter **monitorare** la propria “posizione” arrivati ad un certo punto dell’anno,
- la continua e disdicevole abitudine di **cambiare i parametri** a presidio spesso “**in corsa**”, con la conseguenza di rendere incerto fino alla fine il risultato finale, nonostante il raggiungimento del Mol

Quest’anno, poi, lo stesso parametro di ingresso, il cosiddetto “**Sistema Valore**”, inizialmente fissato dall’Azienda a 95, è stato dalla medesima ridotto a 85, a dimostrazione di quanto esorbitante fosse la prima previsione aziendale, evidentemente errata e sproporzionata già in fase di pianificazione!!

Così come è risultato eccessivo il budget della Filiale Hub del Mercato a confronto delle altre agenzie del medesimo Mercato!

Nelle Assemblee è stato da più parti denunciata la **manca**ta **applicazione del modello di “squadra”**, tanto caro all’Azienda a livello di enunciati: nella distribuzione del premio, infatti, non si tiene conto dell’apporto fornito alle Filiali e ai Mercati da tutte quelle figure professionali che svolgono mansioni

amministrative e operative, dai consulenti base rispetto a quelli protezione/patrimoniali/finanziamenti, ovvero da tutte quelle Lavoratrici e Lavoratori che contribuiscono, magari in maniera indiretta, ma ugualmente decisiva, al raggiungimento di un risultato di squadra. In tal modo nelle assemblee è emersa l'**insoddisfazione diffusa** e quindi suffragata da un **premio incentivante iniquo, divisivo e discriminante**.

Il contratto nazionale prevede poi che "l'impresa deve comunicare tempestivamente anche eventuali variazioni di obiettivi" alle organizzazioni sindacali e non ci risulta che ciò avvenga.

Le Lavoratrici e i Lavoratori chiedono che il sistema incentivante sia più inclusivo e tenga conto di tutte le professionalità della Banca con premi equi e condivisi da tutti!

19 novembre 2025

RSA FIRST CISL e FISAC CGIL

UNICREDIT CAMPANIA

