



SINDACATO, COSA E' E COSA NON DEVE ESSERE

- E' affrontare nel confronto con l'Azienda le problematiche quotidiane in cui incorrono le lavoratrici e i lavoratori.
- Non deve cercare di accreditarsi verso i colleghi infangando i rappresentanti sindacali delle altre sigle. **Le nomee, il chiacchiericcio squalificano innanzitutto chi li diffonde e questa è una regola di buon senso anche nel vivere comune.**
- E' studio, preparazione, redazione di volantini e comunicazione dei risultati ottenuti. **Chi non esce da anni con un volantino puo' essere considerato un bravo sindacalista?** Per cui in Azienda va sempre tutto bene?
- Fare Sindacato **non deve significare** aumentare la quota di iscrizioni mediante **attività di compravendita di dirigenti sindacali di altre sigle**, offrendo loro in cambio migliori agibilità sindacali che invece servono per svolgere in modo corretto l'azione sindacale sul territorio.
- **Il Sindacato non è un circolo ricreativo**, dove ci si limita a parlare solo di sport.
- **Non è millantare contatti con i referenti aziendali**, ma risolvere le problematiche dei colleghi prima che siano incancrenite e che siano causa di demotivazione sul posto di lavoro.
- **Il Sindacato è tutela.** È primario attore normativo e contrattuale.

Scriviamo perché da troppo tempo ascoltiamo, con forse troppa signorilità, **maldicenze e illazioni del tutto gratuite, diffuse in malafede da chi, in tutta evidenza, non ha altri strumenti per esprimere il suo operato.**

Il tempo è una risorsa preziosa e va impegnata per ascoltare e risolvere le problematiche e non per infangare chi lavora e difende i diritti dei lavoratori.

Respingiamo con fermezza i tentativi di delegittimare chi opera al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori.

4 agosto 2025

**RSA FIRST CISL
UNICREDIT NAPOLI**