FIRST CISL

SAS COMPLESSO E GRUPPO MPS

Premio aziendale e welfare

Una scelta consapevole

Ricordiamo a tutte e tutti che il **premio aziendale pari a € 750,00** non rientra nella base imponibile del TFR ed è riparametrato in caso di part-time e di lunghe assenze o di assunzione nel corso dell'anno di riferimento. Ogni destinataria/o del premio ha la possibilità di optare tra l'erogazione del premio

- **in busta paga**, al netto di contributi e tassazione agevolata;
- l'accesso ad un **conto welfare** su piattaforma dedicata.

Se si sceglie l'erogazione del premio in busta paga i 750 euro diventano netti circa **€ 510.**

Nella busta paga di maggio troveremo l'erogazione monetaria di euro 593 lordi (dedotte le trattenute previdenziali a carico dell'azienda), da cui verranno detratte:

- le trattenute previdenziali a carico della/del dipendente (9% circa);
- tassazione agevolata del 5%.

Nel caso in cui si scegliesse di utilizzare il conto welfare, attraverso la piattaforma dedicata, ci sarebbero 4 possibilità cumulabili tra loro:

1. **servizi a rimborso** *relativi a istruzione* (mensa, vacanze studio, libri), *assistenza domiciliare, baby-sitting, abbonamento mezzi pubblici per sé e per i familiari:* rimborso erogato sul cedolino del mese successivo al caricamento in piattaforma dello scontrino o della ricevuta di spesa. **Queste somme non rientrano tra i fringe benefit**;
2. **servizi ad erogazione diretta**: acquisto diretto in piattaforma di viaggi, attività del tempo libero, benessere, cultura e formazione. **Queste somme non rientrano tra i fringe benefit**;
3. **buoni regalo**: come buoni benzina, buoni Amazon, etc. In questo caso, di volta in volta viene generato un voucher dell'importo scelto dalla/dal dipendente da utilizzare direttamente presso gli esercenti selezionati. Tramite questa sezione è possibile anche procedere al , rimborso bollette, rimborso affitti. **Queste somme rientrano interamente tra i fringe benefit** e ne seguono le regole di tassazione;
4. **previdenza complementare**: versamento di tutta o di una quota parte al Fondo Pensione Mps/Cassa di Previdenza, al netto del contributo di solidarietà del 10%.

Se si sceglie di aderire ai servizi welfare, tale conto sarà attivo a partire **da giovedì 15 maggio** e si avrà tempo fino **al 30 novembre 2025** per utilizzare l'importo a disposizione scegliendo fra i servizi della piattaforma.

Chi optasse per il conto welfare e non utilizzasse, in parte o in tutto le somme, entro il **30 novembre 2025**, si ritroverà il credito residuo

- versato in **previdenza complementare aziendale** al netto del contributo di solidarietà del 10%;
- perduto se non iscritta/o o iscritta/o ad altre forme di previdenza.

IMPORTANTE

È necessario effettuare la scelta entro e non oltre il 6 MAGGIO 2025!

Come effettuare la scelta

Per manifestare la decisione è necessario:

1. se non già registrati lo scorso anno: accedere alla pagina di registrazione (link da utilizzare solo al primo accesso) della nuova piattaforma Pellegrini utilizzando un indirizzo mail personale (gmail, libero…), non quello aziendale; se già registrati l'anno passato utilizzando le credenziali già scelte;
2. collegarsi, dopo la registrazione, alla piattaforma valutando l'offerta welfare disponibile;
3. selezionare, entrando nella sezione **"CONVERTI PREMIO", una delle due opzioni** (erogazione in busta paga o servizi welfare) **entro MARTEDI' 6 MAGGIO**.

IMPORTANTE

Se non si effettua alcuna scelta, il premio sarà erogato in busta paga.

Remember Fringe benefit

Ricordiamo a tutte le colleghe e a tutti i colleghi che ad oggi **il valore soglia per i fringe benefit è di € 1.000,00**.

Per le/i **dipendenti con figlie e figli a carico tale soglia è elevata a € 2.000,00.** Per ottenere tale innalzamento va preventivamente effettuata la richiesta del beneficio indicando il codice fiscale delle figlie e/o dei figli a carico. La richiesta di innalzamento si inserisce in Paschi People seguendo il percorso: **Self Service > Dichiarazione Fringe Benefit**.

Nel caso in cui figlie e/o figli non siano state/i ancora censite/i è necessario farlo sempre in Paschi People seguendo il percorso: **Self Service > Dati personali > Resid/Famil/Detraz/Provvidenze**.

A partire da maggio 2025 i fringe benefit, compresi quelli legati al welfare, saranno tassati solo al superamento della soglia prevista per l'esenzione fiscale.

Per qualsiasi dubbio o chiarimento potete contattare le e i dirigenti sindacali First Cisl Mps presenti sul territorio.

LE SEGRETERIE