

Premio aziendale e welfare

Una scelta consapevole

Ricordiamo a tutte e tutti che il **premio aziendale pari a € 500,00**

- non rientra nella base imponibile del TFR
- è riparametrato in caso di part-time e di lunghe assenze

e che ogni destinataria/o del premio ha la possibilità di optare tra l'erogazione del premio

- **in busta paga**, al netto di contributi e tassazione agevolata e
- l'accesso ad un **conto welfare** su piattaforma dedicata.

Se si sceglie l'erogazione del premio in busta paga i 500 euro diventano circa **€ 340** per effetto

- delle trattenute previdenziali a carico dell'azienda che portano la base imponibile a € 395 (€ 395 + il 26,413% = € 500)
- delle trattenute previdenziali a carico della/del dipendente (€ 395 – il 9,19% = € 358 circa)
- tassazione agevolata del 5% (€ 358 – il 5% = € 340 circa)

Nel caso in cui si scegliesse di utilizzare il conto welfare, attraverso la piattaforma dedicata, ci sarebbero 4 possibilità cumulabili tra loro:

1. **servizi a rimborso**: rimborso erogato sul cedolino del mese successivo al caricamento in piattaforma dello scontrino o della ricevuta di spesa, relativi a istruzione (mensa, vacanze studio, libri), assistenza domiciliare, baby-sitting, abbonamento mezzi pubblici per sé e per i familiari. **Queste somme non rientrano tra i fringe benefit**;
2. **servizi ad erogazione diretta**: acquisto diretto in piattaforma di viaggi, attività del tempo libero, benessere, cultura e formazione. **Queste somme non rientrano tra i fringe benefit**;
3. **buoni regalo**: come buoni benzina, buoni Amazon ad esempio. In questo caso, di volta in volta viene generato un voucher dell'importo scelto dalla/dal dipendente da utilizzare direttamente presso gli esercenti selezionati. **Queste somme rientrano interamente tra i fringe benefit** e ne seguono le regole di tassazione;
4. **previdenza complementare**: versamento di tutta o di una quota parte al Fondo Pensione Mps/Cassa di Previdenza, al netto del contributo di solidarietà del 10%.

Se si sceglie di aderire ai servizi welfare, tale conto sarà attivo a partire **dall'8 maggio** e si avrà tempo fino **al 30 novembre 2024** per utilizzare l'importo a disposizione scegliendo fra i servizi della piattaforma.

Chi optasse per il conto welfare e non utilizzasse, in parte o in tutto le somme, entro il **30 novembre 2024**, si ritroverà il credito residuo

- versato in **previdenza complementare aziendale** al netto del contributo di solidarietà del 10%;
- perduto se iscritta/o o non iscritta/o ad altre forme di previdenza.

IMPORTANTE

È necessario effettuare la scelta entro e non oltre il 3 MAGGIO 2024!

Come effettuare la scelta

Per manifestare la decisione è necessario:

1. accedere alla [pagina di registrazione](#) (link da utilizzare solo al primo accesso) della nuova piattaforma Pellegrini utilizzando un indirizzo mail personale (gmail, libero...), non quello aziendale;
2. collegarsi, dopo la registrazione, alla [piattaforma](#) valutando l'offerta welfare disponibile;
3. selezionare, entrando nella sezione “**CONVERTI PREMIO**”, **una delle due opzioni** (erogazione in busta paga o servizi welfare) **entro venerdì 3 maggio**.

IMPORTANTE

Se non si effettua alcuna scelta, il premio sarà erogato in busta paga.

Remember Fringe benefit

Ricordiamo a tutte le colleghe e a tutti i colleghi che **dal 2024 il valore soglia per i fringe benefit è di € 1.000,00**.

Per le/i **dipendenti con figlie e figli a carico tale soglia è elevata a € 2.000,00**. Per ottenere tale innalzamento va preventivamente effettuata la richiesta del beneficio indicando il codice fiscale delle figlie e/o dei figli a carico. La richiesta di innalzamento si inserisce in Paschi People seguendo il percorso: **Self Service > Dichiarazione Fringe Benefit**.

Nel caso in cui figlie e/o figli non siano state/i ancora censite/i è necessario farlo sempre in Paschi People seguendo il percorso: **Self Service > Dati personali > Resid/Famil/Detraz/Provvidenze**. Da febbraio 2024, per ogni mese in cui viene effettuato il pagamento di una o più rate di prestiti che generano fringe, il valore corrispondente al fringe è riportato sul cedolino con la voce

V_53007 – Prestiti dipendenti parte asso.

Una comunicazione con dettagliati i calcoli dei fringe benefit su viene pubblicata sul digital banking (**Informativa Fringe Benefit**) di ogni collega interessato contestualmente al pagamento di una rata.

N.b. La comunicazione è cumulativa per tutti i prestiti in essere che generano fringe.

Per qualsiasi dubbio o chiarimento potete contattare le e i dirigenti sindacali First Cisl Mps presenti sul territorio.