

VERBALE DI ACCORDO

Fusione per incorporazione di Mps Leasing & Factoring S.p.A. in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (Art. 47 L. 428/90 e artt. 19 e 23 CCNL vigente)

tra

Banca Monte dei Paschi di Siena SpA,

MPS Leasing & Factoring SpA

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN

premessa aziendale:

- il Piano Industriale 2022/2026 di Banca MPS “*A Clear and Simple Commercial Bank*”, ha delineato tra gli obiettivi strategici la semplificazione della struttura del Gruppo, anche attraverso le fusioni per incorporazione in BMPS delle società controllate Consorzio Operativo, MPS Leasing & Factoring S.p.A. e MPS Capital Services S.p.A.;
- l'Azienda ha pertanto avviato, con comunicazione del 20.02.2023, ai sensi delle disposizioni di legge e di contratto (art. 47 L. 428/90 e artt. 19 e 23 CCNL vigente), la procedura sindacale in ordine alla fusione per incorporazione di Mps Leasing & Factoring S.p.A. in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., i cui contenuti rappresentati nella suddetta lettera di avvio hanno formato oggetto, con particolare riferimento ai riflessi e alle ricadute sul personale interessato, di ampia e approfondita disamina nel corso degli incontri intervenuti;
- l'operazione è finalizzata a realizzare un modello organizzativo volto da un lato a preservare le specificità del business leasing e del business factoring e dall'altro a far leva su una piena integrazione con i processi di Banca e con la Rete MPS, per la massimizzazione del servizio alla clientela;
- sotto il profilo degli organici, l'attuale assetto di Mps Leasing & Factoring S.p.A. impiega n. 134 risorse (di cui n. 52 a libro paga della Società e n. 82 in distacco da altre società del Gruppo); ulteriori n. 19 risorse a libro paga della Società sono impiegate in distacco presso il Gruppo MPS ove continueranno a svolgere le medesime attività. Dalla manovra sopra descritta è prevista una efficienza complessiva stimata in circa 10 risorse oltre ad un ulteriore progressivo adeguamento dimensionale della Direzione Generale di BMPS S.p.A. stimato in circa 25 risorse, per effetto delle sinergie con le strutture specialistiche della Banca, funzionale al rafforzamento in via prioritaria della rete commerciale

quanto sopra premesso

le Parti convengono quanto segue:

- 1) con il presente Verbale di Accordo le Parti, nel rispetto dei reciproci ruoli, confermano l'importanza strategica del coinvolgimento sindacale nell'ambito del complessivo percorso negoziale di Piano, al fine di individuare le migliori soluzioni volte alla valorizzazione del capitale umano.
- 2) in base alle previsioni di legge in materia (art. 2112 c.c.), l'operazione societaria in oggetto, comporterà il passaggio a Banca MPS S.p.A, dalla data di efficacia del trasferimento d'Azienda (24.4.2023) e senza soluzione di continuità, dei rapporti di lavoro dipendente in essere con MPS Leasing e Factoring S.p.A; dalla predetta data troveranno pertanto applicazione le previsioni contrattuali e normative vigenti presso Banca MPS S.p.A. e cesseranno i trattamenti derivanti dalla contrattazione aziendale e/o da prassi ed usi presso MPS Leasing & Factoring S.p.A.
- 3) in particolare, con riferimento al trattamento complessivo, ai dipendenti MPS Leasing e Factoring S.p.A. sarà mantenuto l'inquadramento posseduto al momento del passaggio in BMPS e sarà garantito il 100% dell'anzianità di servizio riconosciuta dalla società di provenienza ai fini dell'applicazione delle previsioni di CCNL e della contrattazione di II livello di Banca MPS S.p.A. Il ridetto personale conserverà il trattamento retributivo inteso come R.A.L., posseduto al momento del passaggio, intendendosi per R.A.L. l'insieme degli emolumenti corrisposti in maniera fissa e continuativa, con esclusione pertanto, a titolo esemplificativo, di eventuali indennità modali.

Con l'applicazione dell'assetto retributivo di Banca MPS S.p.A., verranno attuati i consolidati criteri di riallineamento dei trattamenti individuali agli istituti contrattuali aziendali BMPS S.p.A. ed eventuali prassi retributive adottate in MPS Leasing e Factoring S.p.A. verranno ricondotte a quelle di Banca MPS S.p.A. In particolare, il trattamento derivante da eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL, già attribuiti individualmente, verrà riallineato tramite riassorbimento, fino a concorrenza, dall'eventuale maggior trattamento economico che verrà acquisito presso BMPS S.p.A. in virtù dell'applicazione delle predette previsioni contrattuali aziendali. L'eventuale parte residua di detto trattamento andrà a costituire un "ad personam" riassorbibile, fino a concorrenza (con esclusione di eventuali diverse previsioni dei contratti individuali) con gli incrementi retributivi che eventualmente deriveranno da avanzamenti (per merito, per automatismo, etc.) nonché dall'introduzione di nuovi elementi retributivi aziendali.

- 4) per quanto riguarda il sistema di previdenza complementare aziendale vigente presso MPS Leasing & Factoring S.p.A., attualmente riconosciuto mediante adesione su base collettiva ad "Axa Mps Previdenza per te - Fondo Pensione Aperto", a cui i Dipendenti hanno potuto aderire, le Parti, anche in coerenza con le previsioni dell'accordo fra le Fonti Istitutive del 25.11.2019, individuano nel "Fondo Pensione Monte dei Paschi di Siena" il Fondo di riferimento per la Previdenza Complementare del Gruppo MPS in coerenza con le previsioni statutarie del Fondo medesimo, e l'unico a favore del quale è previsto il versamento del contributo aziendale ai sensi della contrattazione di II livello. Verrà quindi formalizzato da parte di Banca MPS S.p.A. il recesso dalla convenzione di adesione a suo tempo sottoscritta con "Axa Mps Previdenza per

te - Fondo Pensione Aperto” con cessazione di ogni obbligo contributivo da parte di Banca MPS S.p.A. verso quest’ultimo, (o qualsiasi altra forma o regime di previdenza complementare a cui abbiano aderito su base individuale i Dipendenti MPS Leasing & Factoring S.p.A.). A decorrere dalla data di incorporazione di MPS Leasing & Factoring S.p.A. in Banca MPS S.p.A., per effetto del trasferimento del rapporto di lavoro presso la banca medesima, i Dipendenti coinvolti potranno trasferire al “Fondo Pensione Monte dei Paschi di Siena” la propria posizione individuale maturata presso “Axa Mps Previdenza per te - Fondo Pensione Aperto” o altra forma complementare a cui abbiano aderito, esercitando l’opzione di scelta di una linea d’investimento tra quelle adottate dal Fondo stesso. La continuità della prestazione previdenziale nei confronti dei Dipendenti riguardati dal presente Accordo sarà garantita nel rispetto delle norme statutarie del “Fondo Pensione Monte dei Paschi di Siena” e sul presupposto del trasferimento, su base volontaria e senza soluzione di continuità, della posizione maturata presso il previgente sistema di previdenza aziendale esistente presso MPS Leasing & Factoring S.p.A. In conformità alle vigenti disposizioni di legge e ferme le prerogative dalle stesse previste, sarà comunque consentita la possibilità di mantenere la posizione di previdenza complementare eventualmente in essere ovvero di trasferirla a Fondi pensione aperti o a forme pensionistiche individuali, con esclusione tuttavia, su tali posizioni, della contribuzione a carico della Banca.

- 5) a decorrere dalla data di incorporazione, il Personale in servizio riguardato dal presente Verbale di Accordo beneficerà delle condizioni sulle operazioni bancarie di Banca MPS S.p.A. riservate ai propri Dipendenti e potrà chiedere l’adesione alla cassa di mutua assistenza del Personale di Banca MPS secondo le modalità previste. Il personale alle dipendenze di MPS Leasing e Factoring S.p.A. continuerà a beneficiare, fino alla scadenza predeterminata, dei permessi, congedi, aspettative già autorizzati in base alle previsioni contrattuali dell’azienda di provenienza e in corso di fruizione alla data del passaggio in BMPS S.p.A.
- 6) con riferimento alle ricadute professionali rivenienti dall’operazione societaria, le risorse saranno riallocate nelle strutture della Banca con l’obiettivo di valorizzare le competenze e il patrimonio di conoscenze acquisite nel tempo, secondo logiche che terranno in prioritaria considerazione la continuità del business leasing e factoring e l’ottimizzazione delle sinergie funzionali ed operative con le strutture di Capogruppo; nelle ipotesi di mobilità professionale saranno supportate, ove necessario, da piani mirati di riqualificazione atti a ricercare le migliori compatibilità con le professionalità interne. Nelle ipotesi di mobilità territoriale, l’Azienda terrà in considerazione le esigenze e le aspettative del personale coinvolto, al fine di pervenire alle soluzioni più idonee, compatibili con le esigenze produttive ed organizzative, come da norme contrattuali vigenti;
- 7) al fine di favorire il seguito della fase implementativa dell’operazione societaria, è riconosciuto il mantenimento delle RSA costituite in MPS Leasing e Factoring S.p.A., fino al 30 giugno 2023.

Con il presente Accordo si esaurisce il confronto, ai sensi art. 47 L. 428/90 e artt. 19 e 23 CCNL vigente di Settore.

Siena, 03 Aprile 2023

Le Aziende

Le Organizzazioni Sindacali