

## VERBALE DI ACCORDO

Fusione per incorporazione di MPS Capital Services S.p.A. in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

*Procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (Art. 47 L. 428/90 e artt. 19 e 23 CCNL vigente)*

tra

**Banca Monte dei Paschi di Siena SpA,**

**MPS Capital Services SpA**

e

**le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN**

### **premessa aziendale:**

- il Piano Industriale 2022/2026 di Banca MPS “*A Clear and Simple Commercial Bank*”, ha delineato tra gli obiettivi strategici la semplificazione della struttura del Gruppo, anche attraverso le fusioni per incorporazione in BMPS delle società controllate Consorzio Operativo, MPS Leasing e Factoring S.p.A. e MPS Capital Services S.p.A.;
- l’Azienda ha pertanto avviato, con comunicazione del 23.03.2023, ai sensi delle disposizioni di legge e di contratto (art. 47 L. 428/90 e artt. 19 e 23 CCNL vigente), la procedura sindacale in ordine alla fusione per incorporazione di MPS Capital Services S.p.A. in Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., i cui contenuti rappresentati nella suddetta lettera di avvio hanno formato oggetto, con particolare riferimento ai riflessi e alle ricadute sul personale interessato, di ampia e approfondita disamina nel corso degli incontri intervenuti;
- L’incorporazione di MPS Capital Services è finalizzata alla realizzazione di un modello organizzativo di integrazione delle attività della Società in Banca MPS secondo le seguenti direttrici:
  - preservare le strutture specialistiche dedicate allo sviluppo e alla strutturazione di prodotti ad alto valore aggiunto;
  - far leva sullo sviluppo di sinergie con gli altri mercati della Banca attraverso una struttura dedicata al cross-selling e al supporto specialistico alla Rete MPS;
  - garantire eccellenza nelle attività in ambito finanza (servizi d’investimento, gestione portafogli e operatività sui mercati finanziari).
- Sotto il profilo degli organici, l’attuale assetto di MPS Capital Services S.p.A. impiega n. 264 risorse (di cui n. 218 a libro paga della Società e n. 46 in distacco da altre società del Gruppo); ulteriori n. 173 dipendenti della Società sono impiegati in distacco presso il Gruppo MPS ove continueranno a svolgere le medesime attività. Dalla manovra sopra descritta è prevista una efficienza complessiva stimata in circa 30 risorse oltre ad un ulteriore progressivo adeguamento dimensionale della Direzione Generale di BMPS S.p.A., per effetto delle sinergie con le strutture

specialistiche della Banca, stimato in circa 15 risorse, funzionale al rafforzamento in via prioritaria della rete commerciale

**quanto sopra premesso**

**le Parti convengono quanto segue:**

- 1) con il presente Accordo le Parti, nel rispetto dei reciproci ruoli, confermano l'importanza strategica del coinvolgimento sindacale nell'ambito del complessivo percorso negoziale di Piano, al fine di individuare le migliori soluzioni volte alla valorizzazione delle persone e della loro professionalità.
- 2) In base alle previsioni di legge in materia (art. 2112 c.c.), l'operazione societaria in oggetto comporterà il passaggio a Banca MPS S.p.A., dalla data di efficacia del trasferimento d'azienda (prevista il 29.05.2023) e senza soluzione di continuità, dei rapporti di lavoro dipendente in essere con MPS Capital Services S.p.A.; dalla predetta data troveranno pertanto applicazione le previsioni contrattuali e normative vigenti presso Banca MPS S.p.A. e cesseranno i trattamenti derivanti dalla contrattazione aziendale e/o da prassi ed usi presso MPS Capital Services S.p.A.
- 3) In particolare, con riferimento al trattamento complessivo, ai dipendenti MPS Capital Services S.p.A. sarà mantenuto l'inquadramento posseduto al momento del passaggio in BMPS e sarà garantito il 100% dell'anzianità di servizio riconosciuta dalla società di provenienza ai fini dell'applicazione delle previsioni di CCNL e della contrattazione di II livello di Banca MPS S.p.A.

Il ridetto personale conserverà il trattamento retributivo inteso come R.A.L., posseduto al momento del passaggio, intendendosi per R.A.L. l'insieme degli emolumenti corrisposti in maniera fissa e continuativa, con esclusione pertanto, a titolo esemplificativo, di eventuali indennità modali. Con l'applicazione dell'assetto retributivo di Banca MPS S.p.A. verranno attuati i consolidati criteri di riallineamento dei trattamenti individuali agli istituti contrattuali aziendali BMPS come meglio precisato di seguito, ed eventuali prassi retributive adottate in MPS Capital Services S.p.A. verranno ricondotte a quelle di Banca MPS S.p.A. In particolare, il trattamento complessivo derivante da eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL, già attribuiti individualmente o in forza della contrattazione di II livello di MPS Capital Services, verrà riallineato tramite assorbimento, fino a concorrenza e fatte salve le previsioni degli accordi individuali, con gli incrementi retributivi che eventualmente deriveranno dall'introduzione di nuovi elementi retributivi aziendali nonché da avanzamenti (per merito, per inquadramento, etc.).

A tal fine, in fase di passaggio sarà mantenuta anche l'attuale modalità di erogazione dei singoli istituti di provenienza (voce retributiva, versamento straordinario annuale a previdenza complementare, premio annuale a polizza collettiva vita) e l'eventuale assorbimento verrà effettuato con criteri di priorità funzionali a mantenere eventuali benefici fiscali/contributivi. Con riguardo all'importo riveniente dal premio annuale in polizza collettiva vita – ferme restando le modalità di erogazione opzionabili – l'eventuale

assorbimento verrà effettuato fino a concorrenza del correlato importo della polizza collettiva MPS (con un minimo di euro 154,94 fino ad un massimo di euro 413,17).

- 4) Per quanto riguarda il sistema di previdenza complementare, le Parti, anche in coerenza con le previsioni dell'accordo fra le Fonti Istitutive del 25.11.2019, individuano nel "Fondo Pensione Monte dei Paschi di Siena" il Fondo di riferimento per la Previdenza Complementare del Gruppo MPS; pertanto, a decorrere dalla data di incorporazione, le posizioni in essere (relative a tutti gli iscritti, in servizio o cessati) presso il Fondo Pensione Monte Paschi Capital Services Banca per le Imprese S.p.A. verranno fatte confluire collettivamente senza soluzione di continuità nel predetto Fondo Pensione Monte dei Paschi di Siena, l'unico a favore del quale è previsto il versamento del contributo aziendale ai sensi della contrattazione di II livello, in coerenza con le previsioni statutarie del Fondo medesimo.
- 5) A decorrere dalla data di incorporazione, il personale in servizio riguardato dal presente Accordo beneficerà delle condizioni sulle operazioni bancarie di Banca MPS S.p.A. riservate ai propri dipendenti; con particolare riferimento alle condizioni sui mutui e finanziamenti già stipulati con MPS Capital Services S.p.A. alla data dell'incorporazione e concessi a condizioni agevolate, le stesse verranno mantenute fino alla scadenza del finanziamento. Inoltre, coloro che abbiano beneficiato presso MPS Capital Services S.p.A. di forme di finanziamento a condizioni agevolate potranno ricorrere ai mutui ipotecari secondo le previsioni della vigente normativa in MPS fino a concorrenza del valore massimo ivi previsto; in particolare, coloro che alla data di incorporazione risultino già intestatari di contratti di mutuo per l'acquisto della prima casa, potranno accedere al Piano Case di Banca MPS secondo le previsioni in materia di "ri-accesso" del relativo "Regolamento". L'adesione alla Cassa di Mutua Assistenza del Personale di Banca MPS potrà essere richiesta secondo le modalità previste per il personale BMPS. Il personale alle dipendenze di MPS Capital Services S.p.A. continuerà a beneficiare, fino alla scadenza predeterminata, dei permessi, congedi, aspettative già autorizzati in base alle previsioni contrattuali dell'azienda di provenienza e in corso di fruizione alla data del passaggio in BMPS S.p.A.
- 6) Con riferimento alle ricadute professionali rivenienti dall'operazione societaria, le risorse saranno riallocate nelle strutture della Banca con l'obiettivo di valorizzare le competenze e il patrimonio di conoscenze acquisite nel tempo, secondo logiche che terranno in prioritaria considerazione la continuità del business e l'ottimizzazione delle sinergie funzionali ed operative con le strutture di Capogruppo; nelle ipotesi di mobilità professionale saranno supportate, ove necessario, da programmi formativi e/o da piani mirati di riqualificazione atti a ricercare le migliori compatibilità con le professionalità interne. Nelle ipotesi di mobilità territoriale, l'Azienda terrà in considerazione le esigenze e le aspettative del personale coinvolto, al fine di pervenire alle soluzioni più idonee, compatibili con le esigenze produttive ed organizzative.
- 7) Al fine di favorire il seguito della fase implementativa dell'operazione societaria, è riconosciuto il mantenimento delle RSA costituite in MPS Capital Services S.p.A., fino al 31/12/2023.

Con il presente Accordo si esaurisce il confronto, ai sensi art. 47 L. 428/90 e artt. 19 e 23 CCNL vigente di Settore.

Siena, 11 maggio 2023

**Le Aziende**

**Le Organizzazioni Sindacali**