

## Remember scadenze festività e permessi

### Festività coincidenti con la domenica – entro il 30/11

Al ricorrere della data del 1° maggio (per l'anno 2022) **coincidente con la domenica (cod. 055) è stata maturata una giornata (non frazionabile ad ore) di recupero (monetizzabile entro febbraio 2023 se non fruita).**

### Ex festività soppresse - entro il 14/12

Ricordiamo che i permessi derivanti dalle festività soppresse (**cod. 061**) devono essere fruiti, anche ad ore, tra il **16 gennaio** ed il **14 dicembre** dello stesso anno (**monetizzabili entro febbraio 2023 se non fruiti**).

### Permesso retribuito ex art 56 Ccnl 19/12/94 - entro il 31/12

È più conosciuto con il codice di segnalazione "063" e si tratta di una giornata lavorativa di permesso (in proporzione per gli assunti nell'anno) **spettante alle Aree Professionali in servizio a tempo pieno, utilizzabile anche ad ore**, nel limite minimo di un'ora. La fruizione deve avvenire inderogabilmente nell'arco dell'anno medesimo, previo inoltro della richiesta come da normativa D 466 al punto 2.4, alle Direzioni locali, e compatibilmente con le esigenze di servizio.

### MPSOLIDALE

Ricordiamo a tutti che è sempre possibile alimentare lo strumento MPSolidale, tramite contributi personali dei dipendenti

- **Aree Professionali** con banca ore, ex festività, ferie non godute eccedenti il periodo annuale minimo o permesso ex art. 56;
- **Quadri Direttivi** con ex festività o ferie non godute eccedenti il periodo annuale minimo;
- **Dirigenti** con ferie non godute o rinuncia volontaria ad una quota della retribuzione.

MPSolidale nasce con la finalità di essere vicino a tutto il personale del Gruppo, creando un bacino annuale di ore retribuite a beneficio delle colleghe e dei colleghi che abbiano necessità di un'ulteriore dotazione di permessi retribuiti per far fronte a gravi ed accertate situazioni personali e familiari (rif. D02398).