

## **PERMESSI ELETTORALI**

### **Elezioni politiche del 25 settembre 2022**

Le lavoratrici e i lavoratori dipendenti del Gruppo Mps nominate/i:

- presidente di seggio;
- segretario;
- scrutatore;
- rappresentante di lista, di gruppo, di partiti;
- componente dei comitati promotori in caso di referendum;

hanno il diritto di assentarsi dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto e di scrutinio, previa comunicazione al datore di lavoro.

I giorni di assenza sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa. Per i giorni festivi o non lavorativi eventualmente compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali, oltre al compenso erogato dallo Stato si ha diritto al pagamento di specifiche quote retributive, in aggiunta alla ordinaria retribuzione mensile, oppure a riposi compensativi.

Tutti i tipi di assenza vanno segnalati nell'applicativo **DMTIME** con cod. **041**. La normativa di riferimento è il **D00402**.

Riepiloghiamo i diritti in termini di riposo compensativo e/o monetizzazione.

- Per l'impegno nella **giornata festiva** (domenica 25 settembre) la/il lavoratrice/lavoratore ha diritto ad una giornata di **riposo compensativo** da utilizzare, di regola, immediatamente dopo il termine delle operazioni elettorali.
- Per la **giornata non lavorativa nel caso di sabato** 24 settembre (ad eccezione di coloro che hanno un orario di lavoro che comprende anche il sabato, ai quali viene concesso un congedo straordinario per tale giornata), la/il lavoratrice/lavoratore può optare fra:
  - **il godimento di una giornata di riposo compensativo,**
  - **la monetizzazione della giornata;**

➤ Per l'impegno nelle operazioni di scrutinio la/il dipendente ha diritto ad usufruire di **congedo straordinario retribuito** per tutta la durata dello spoglio come di seguito indicato:

1. votazioni nella sola giornata di domenica con inizio dello spoglio subito dopo la chiusura dei seggi (ore 23:00 dello stesso giorno):
  - ove le operazioni in questione dovessero terminare entro le ore 24:00, il riposo compensativo relativo alla domenica viene usufruito nel giorno immediatamente successivo (lunedì);
  - ove le operazioni dovessero terminare dopo le ore 24:00, il riposo compensativo relativo alla domenica viene usufruito nel giorno immediatamente successivo a quello in cui sono terminate le operazioni (se terminano nella giornata di lunedì, il riposo compensativo relativo alla domenica viene usufruito nella giornata di martedì);
2. votazioni nella sola giornata di domenica con inizio dello spoglio il giorno successivo a quello della votazione (per esempio alle ore 7:00 del lunedì):
  - viene consentito alle/agli interessate/i, indipendentemente dalla effettiva durata delle operazioni di scrutinio, di assentarsi per l'intera giornata nel giorno immediatamente successivo.

Ricordiamo che per la monetizzazione della giornata di sabato (ad eccezione di coloro che hanno un orario di lavoro che comprende anche il sabato) è necessario avanzare apposita richiesta all'ufficio del personale – corredata della documentazione giustificativa - entro e non oltre la fine del mese successivo a quello di svolgimento delle elezioni.

*Le/i dipendenti interessate/i alle operazioni elettorali sono tenute/i a comunicare preventivamente all'Azienda il loro impegno consegnando la "chiamata al seggio" e, successivamente, sono tenute/i a consegnare copia dei giustificativi firmati dalla/dal Presidente di seggio (o controfirmati dalla/dal Vice Presidente qualora la/il dipendente sia Presidente di seggio) attestanti giornate ed orari di effettivo servizio, con indicazione degli orari di apertura e chiusura dei seggi.*

**Nessuna concessione di permessi è prevista per i candidati alle elezioni.**

**Siena, 15/09/2022**