

## Permessi ex festività anno 2022: 4 giorni

Per le/i dipendenti del comparto ABI, i **permessi retribuiti per ex festività** (art. 56 CCNL Quadri Direttivi e Aree professionali, art. 14 CCNL Dirigenti) **per l'anno 2022** ammontano a n. **4 giorni** (3 per il comune di Roma):

- sabato 19 marzo 2022 (San Giuseppe) – NON FRUIBILE PER 2022;
- giovedì **26 maggio 2022** (Ascensione – 39° giorno dopo Pasqua);
- mercoledì **29 giugno 2022** (Santi Pietro e Paolo – festività per la sola piazza di Roma);
- giovedì **16 giugno 2022** (Corpus Domini – 60° giorno dopo Pasqua);
- venerdì **4 novembre 2022** (Festa dell'Unità nazionale).

Sono usufruibili dal **16 gennaio** al **14 dicembre** (DmTime cod. **061**)

**Si ha diritto ai permessi giornalieri retribuiti a condizione che:**

- le ex festività ricorrono in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito;
- la/il lavoratrice/lavoratore abbia diritto per quei giorni all'intero trattamento economico.

Ricordiamo che **Quadri Direttivi e Dirigenti contribuiscono con una giornata di "ex-festività"** ad alimentare il FOC - Fondo per l'Occupazione (quindi avranno 3 giorni di ex F.), mentre la categoria delle **Aree Professionali con il versamento di 7,30 ore di banca ore** (art. 9 Accordo 19 dicembre 2019 – Modalità di funzionamento e finanziamento del FOC prorogate fino al 31/12/2022).

**Modalità di fruizione delle giornate di permesso retribuito ex festività**

1) Possono essere fruiti, in tutto o in parte, insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie, in tre o più giornate consecutive: la/il lavoratrice/lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie;

2) Possono essere fruiti a giornate singole (in MPS anche ad ore - frazione minima 1 ora) o al massimo in due consecutive: è sufficiente che la/il lavoratrice/lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.

### **FESTIVITA' COINCIDENTI CON LA DOMENICA**

Nel 2022 il giorno **1 maggio**, Festa del Lavoro, cade di domenica. Si ha, pertanto, diritto a un **ulteriore giorno di permesso** (DmTime cod. **055**) da usufruirsi successivamente al 1 maggio, o al corrispondente compenso economico. Spetta alla/al lavoratrice/lavoratore, di concerto con l'azienda, la scelta tra le due opzioni. Va usufruito entro il **30 novembre**.

### **PERMESSO RETRIBUITO**

Ricordiamo inoltre che i lavoratori delle **Aree Professionali** hanno diritto ad un ulteriore giornata di permesso retribuito ex art 56 CCNL 19.12.94 da usufruire anche su base oraria entro il **31 dicembre** (DmTime cod. **063**).