

FESTIVITA' COINCIDENTI CON LA DOMENICA cod. 055 USUFRUIBILI ENTRO IL 30/11

Al ricorrere della data del **25 aprile** (per l'anno 2021) **coincidente con la domenica (cod. 055) E' STATA MATURATA UNA GIORNATA DI RECUPERO** (monetizzabile entro febbraio 2022 se non usufruita).

Ex FESTIVITA' SOPPRESSE - entro il 14/12

Ricordiamo che i permessi derivanti dalle festività sopresse (**cod 061**) devono essere fruiti, anche ad ore, tra il **16 gennaio** ed il **14 dicembre** dello stesso anno (**monetizzabili entro febbraio 2022 se non usufruiti**).

PERMESSO RETRIBUITO EX ART 56 CCNL 19/12/94 - entro il 31/12

Più conosciuto con il codice di segnalazione "**cod 063**": trattasi di **una giornata lavorativa di permesso** (in proporzione per gli assunti nell'anno) spettante alle **Aree Professionali in servizio a tempo pieno**, utilizzabile **anche ad ore** nel limite minimo di un'ora. La fruizione deve avvenire **inderogabilmente nell'arco dell'anno medesimo**, previo inoltre della richiesta come da normativa D 466 al punto 2.4, alle Direzioni locali, compatibilmente con le esigenze di servizio.

MPSOLIDALE

Ricordiamo a tutti che è sempre **possibile alimentare**, tramite contributi personali dei dipendenti - Aree Professionali e Quadri Direttivi (banca ore, ex festività, ferie non godute eccedenti il periodo annuale minimo, permesso ex art. 56 -solo per Aree Professionali-) e Dirigenti (ferie non godute o rinuncia volontaria ad una quota della retribuzione) - lo strumento **MPSolidale**: nato con la finalità di **essere vicino a tutto il personale del Gruppo**, crea un bacino annuale di ore retribuite a beneficio dei colleghi che abbiano necessità di un'ulteriore dotazione di permessi retribuiti per far fronte a gravi ed accertate situazioni personali e familiari (rif. D02398).

OPZIONE MONETIZZAZIONE BUONI PASTO/DESTINAZIONE A PREVIDENZA COMPLEMENTARE - entro il 30/11/2021

I dipendenti che hanno diritto a percepire **il buono pasto** hanno la **facoltà** di optare, in luogo della corresponsione giornaliera del "ticket", per la destinazione (dello stesso) **alla previdenza complementare** oppure ad **un'indennità sostitutiva** che verrà corrisposta in busta paga, tale comunque da non comportare oneri aggiuntivi per l'azienda. Nello specifico, tale indennità verrà determinata dal valore nominale del buono pasto decurtato dei contributi aziendali e assoggettata alle ritenute di legge. **Entro il 30 novembre** ciascun dipendente può esercitare il diritto d'opzione utilizzando le modalità previste dal **D334 punto 2.4** (IN AMBIENTE PASCHI PEOPLE -> SELF SERVICE -> COMUNICAZIONI. SI EVIDENZIA CHE IN CASO DI MANCATA SCELTA RESTA CONFERMATO QUANTO GIA' APPLICATO PER L'ANNO IN CORSO).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE - indicativamente entro il 20/12/2021

In attesa delle relative comunicazioni da parte dei fondi di previdenza aziendali, indicativamente dal 22 novembre e fino al **20 dicembre** sarà possibile effettuare in **PaschiPeople** la variazione (con decorrenza 01/01/2022) della propria posizione complementare relativamente a:

- Contributo individuale (**CPA** da 0 a 15%, **FONDO PENSIONE MPS** da 0,5 a 15%)
- Cambio Linea di Investimento.

Vi ricordiamo, inoltre, che, per effetto delle modifiche statutarie deliberate con decorrenza 1/11/2020, è **possibile iscrivere al Fondo Pensione MPS i familiari fiscalmente a carico**.

RICHIESTE RIMBORSO CASPIE 2021 - entro il 31/01/2022

Entro e non oltre il **31 Gennaio 2022** termine per la presentazione a CASPIE delle richieste di rimborso per spese mediche 2021.