

SAS DI COMPLESSO E GRUPPO MPS

INFO PART TIME

NOVITA' CCNL ABI E ACCORDO MPS

TESTO ACCORDO CCNL ABI 19/12/2019

Art. 10

segue:

Omissis

4 bis. Le lavoratrici/lavoratori con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale. A loro richiesta il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato di diritto in rapporto di lavoro a tempo pieno.

Omissis

6. Le imprese favoriranno – ai fini della precedenza nell'accoglimento – le domande avanzate da lavoratori/lavoratrici che abbiano comprovati motivi personali o familiari di rilevante gravità. **In tale ambito è riconosciuta la priorità nei casi di patologie oncologiche o gravi patologie cronicodegenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori della lavoratrice/lavoratore, nonché alla lavoratrice/lavoratore che assista coniuge o genitore convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché nei casi di lavoratrice/lavoratore il cui coniuge, figlia o genitore sia una donna vittima di molestie e violenze di genere.**

Omissis

8. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare lea seguenti percentuali, fermo quanto previsto al comma 24:

- 10% del complesso del personale in servizio destinatario del presente contratto per le assunzioni dall'esterno.

Omissis

RACCOMANDAZIONE

Considerato che il lavoro a tempo parziale costituisce uno strumento che riveste una importante valenza sociale in quanto misura di effettiva conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, ABI e Organizzazioni sindacali invitano le imprese ad accogliere le domande di passaggio a tempo parziale.

CCNL ABI 19/12/2019

Part time (art. 35) viene sancito il diritto al part time (art. 35) per tutte le colleghe ed i colleghi con figlia/o convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 legge 104/1992 (quindi anche senza gravità) e viene declinata la casistica di priorità riconosciute nell'accesso. **Viene abolito il massimale del 20% del personale in servizio per le trasformazioni a tempo parziale.**

TESTO ACCORDO MPS 27/12/2019

Con riferimento al contratto di **lavoro part time ed alle aspettative**, stante la significativa valenza quale strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed in considerazione delle nuove previsioni in materia di part time contenute nell'Accordo del 19.12.19 di rinnovo del CCNL, **l'Azienda si impegna a facilitare l'accoglimento delle domande di rinnovo e di nuova concessione, ricercando allo scopo le migliori condizioni organizzative, con specifico riguardo alle esigenze personali e familiari di particolare gravità e con priorità ai bisogni dei neogenitori.** Fermi rimanendo gli obblighi di informativa verso le RSA periferiche negli ambiti territoriali di competenza per il seguimiento della tematica a livello locale, le Parti si incontreranno entro il mese di gennaio 2020 per una disamina complessiva sul tema per ricercare possibili azioni di intervento.