

INFORMAZIONI UTILI SULLE GIORNATE DI SOLIDARIETA' 2020

QUANTE SONO LE GIORNATE DI SOLIDARIETA' OBBLIGATORIA DA EFFETTUARE NEL 2020?

A fronte dell'accordo sindacale del 27 dicembre 2019, le giornate di solidarietà obbligatoria vengono ridotte per il corrente anno, tenendo conto della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) calcolata su base full-time, come segue:

- **3 giornate per i colleghi con RAL inferiore a 33.000 euro;**
- **4 giornate per i colleghi con RAL compresa tra 33.001 e 36.000 euro;**
- **5 giornate per i colleghi con RAL compresa fra 36.001 e 49.000;**
- **6 giornate per i colleghi con RAL oltre 49.000 euro.**

SI POSSONO RICHIEDERE GIORNATE DI SOLIDARIETA' VOLONTARIA NEL 2020?

E' stata confermata anche per il corrente anno la possibilità di richiedere giornate di solidarietà volontaria compatibilmente con necessità tecniche, organizzative e produttive dell'unità di appartenenza.

La richiesta dovrà essere effettuata **dal 22 al 29 Gennaio 2020** tramite applicativo PaschiPeople > Comunicazioni, indicando il numero di giorni di **solidarietà complessiva (ASO Obbligatorie + Aso Volontarie)**:

- le richieste **fino a 10 giorni** saranno accolte **automaticamente**,
- le richieste **superiori a 10 giornate** saranno vagliate entro il 13 febbraio 2020.

Tutte le giornate di solidarietà (obbligatorie + volontarie) dovranno essere inserite all'interno del **Piano Ferie**, compatibilmente con le esigenze di servizio, **dal 14 al 28 Febbraio 2020** nell'applicativo PaschiPeople > Presenze/Assenze.

COME SI CALCOLA LA RAL?

Per retribuzione annua lorda (conosciuta anche come RAL) s'intende la retribuzione lorda annuale percepita dal lavoratore con decorrenza 01.01.2020; indicativamente corrisponde al lordo mensile x il numero di mensilità percepite durante l'anno, più l'eventuale polizza CIA. Sul cedolino paga, va preso il campo retribuzione teorica mensile (ALTO a DX) e moltiplicato per 13 per avere in linea indicativa la Ral; l'importo che compare sul CUD, invece, è l'imponibile fiscale ed è diverso dalla Ral. Ad ogni modo, l'azienda indicherà nell'applicativo, singolarmente ad ogni lavoratore, (ad esempio per i colleghi/e part time va rapportata la retribuzione come fossero a full-time ed effettuata dunque la relativa proporzione sul 100% dello stipendio) le relative giornate di solidarietà che ne derivano.

E' POSSIBILE DECURTARE LE GIORNATE DI SOLIDARIETA' E COME?

SI. A partire dal **14 al 21 Febbraio 2020** sarà possibile segnalare oltre alla pianificazione complessiva dei giorni di assenza per il 2020 anche la segnalazione dell'eventuale **decurtazione** delle ASO. Infatti, per fruire delle giornate di solidarietà, nell'ottica di tenere in adeguata considerazione le diverse esigenze di tutti i Lavoratori ed attuire l'impatto dei sacrifici da sostenere, sono state stabilite nell'Accordo alcune opzioni aggiuntive a scelta (anno per anno) di ciascun Dipendente. Tali opzioni possono essere utilizzate anche contemporaneamente, e comunque **fino a decurtazione totale** delle ASO:

- decurtazione con giorni di **ferie arretrate**;
- decurtazione con **banca ore arretrata**;
- utilizzo del **buono pasto** (controvalore nominale): si potrà utilizzare il controvalore mensile dei buoni pasto, anche di più mesi, fino a tutto l'importo annuale. A questo punto l'Azienda farà il calcolo preciso (diversificato per ogni inquadramento) di quanti buoni pasto ogni Collega dovrebbe utilizzare per decurtare le proprie giornate di solidarietà, e renderà disponibile a ciascuno la propria situazione all'interno del Self Service.

Si precisa altresì che per i **Dirigenti** le giornate di ferie utilizzabili a decurtazione delle giornate di sospensione obbligatoria sono **esclusivamente quelle maturate e non godute antecedentemente al periodo in cui sono stati autorizzati dalla Banca a gestire autonomamente la fruizione del periodo feriale** (cd zainetto).

QUANTO COPRE IL FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO?

Ricordiamo che il fondo di sostegno al reddito parte ordinaria è intervenuto a copertura delle giornate di solidarietà e dei contributi previdenziali del periodo 2013/2015 fino alla concorrenza globale del plafond (41 mln di euro circa) di spettanza accumulato da Mps negli anni scorsi. Esaurito completamente il plafond nel corso del 2015, non ci sarà al momento possibilità di ristorno del fondo per le ASO 2020. Come noto le risorse del Fsr si stanno re-implementando da parte di aziende e lavoratori dalla metà del 2015 e quindi verosimilmente si potranno utilizzare negli anni a venire non appena accumulata una quantità congrua.

COME IMPATTANO DUNQUE LE ASO SU BUSTA PAGA /CONTRIBUTI INPS/TFR FERIE ETC?

Come per tutte le assenze "non retribuite", anche per le ASO **non spetta il versamento dei contributi ai fini pensionistici**, mentre **non vi è alcun impatto sullo spostamento della "finestra" di pensione se almeno in un giorno a settimana è prevista la retribuzione** (in sostanza, si possono effettuare **al massimo 4 giorni di ASO consecutivi all'interno di una stessa settimana**, senza alcun limite mensile/annuale); invece, il calcolo della pensione futura terrà conto, con una infinitesimale differenza, del mancato pagamento dei contributi inps; per quanto riguarda il TFR maturando e la contribuzione al FPC, questi vengono decurtati proporzionalmente; relativamente ai giorni di ferie, viene decurtato 1/12 del plafond annuale individuale per ogni mese intero di assenza non retribuita.

E' POSSIBILE EFFETTUARE GIORNI DI ASO GIA' DAL MESE DI GENNAIO?

SI. Qualora si presenti la necessità di effettuare giorni di ASO già dal mese di gennaio, è possibile farne segnalazione attraverso il sistema apposito di presenze/assenze, già predisposto a tale scopo.

PIANIFICAZIONE DELLA SOSPENSIONE TEMPORANEA DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA (ASO)

Le giornate pianificate dovranno essere obbligatoriamente fruita. Eventuali spostamenti potranno essere concessi in via del tutto eccezionale d'intesa tra l'Azienda e la Risorsa avendo cura di ripianificare l'assenza nella prima giornata utile, possibilmente nell'arco dello stesso mese.

L'intera spettanza ASO dovrà essere pianificata nel periodo 01 gennaio – 31 ottobre. Sui mesi chiusi è consentito attivare rettifiche solo se finalizzate alla rilevazione dell'assenza o della presenza non segnalata correttamente, e supportate da foglio firme laddove previsto. In tale ambito non sono ammesse variazioni diverse da quelle sopra esposte.

RIEPILOGO OPERATIVO:

1. Inserimento richiesta ASO complessive (Obbligatorie + Volontarie) dal **22 al 29 Gennaio 2020**, da applicativo PaschiPeople > Comunicazioni, automaticamente autorizzate fino a 10 gg;
2. Possibilità di decurtare **dal 14 al 21 Febbraio 2020** tutte le giornate di solidarietà obbligatorie con giorni di ferie arretrate, banca ore residua, utilizzo del buono pasto;
3. Pianificazione giornate di solidarietà obbligatoria annuale **dal 14 al 28 Febbraio 2020** contestualmente al Piano Assenze/Ferie all'interno dell'applicativo Presenze/Assenze;
4. Controllo e approvazione della pianificazione delle assenze della propria Unità Organizzativa **dal 02 Marzo al 09 Marzo** (per le unità operative con Organico sino a 6 risorse); **dal 02 Marzo al 16 Marzo** (per le unità operative con Organico maggiore di 6 risorse).

SOLIDARIETÀ E LUNGHE ASSENZE

In ordine alla GESTIONE DELLE GIORNATE DI SOLIDARIETÀ', IN PRESENZA DI LUNGHI PERIODI DI ASSENZE DAL LAVORO per varie cause (maternità, malattie, aspettative), abbiamo definito con l'azienda, come gli scorsi anni, il dettaglio di seguito riportato:

Aspettativa non retribuita

In caso di aspettativa non retribuita, fruita in maniera continuativa per una durata pari o superiore ad un mese, le giornate di solidarietà verranno ridotte nel numero in proporzione dei mesi non lavorati nel corso dell'anno, tenendo conto che le frazioni pari allo 0,5 saranno arrotondate per difetto (es: per 1 o 2 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 5; per 3 e 4 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 4; per 5 e 6 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 3).

Congedo di maternità (interdizione obbligatoria e interdizione anticipata)

Durante le assenze per l'eventuale interdizione anticipata e l'interdizione obbligatoria, il lavoratore non dovrà effettuare giornate di solidarietà. Al rientro da tali periodi di astensione dall'attività lavorativa le giornate di solidarietà da effettuare, saranno pari al numero dei mesi mancanti fino alla fine dell'anno, nel rispetto ovviamente del limite massimo previsto di 6 giornate.

Congedo parentale (astensione facoltativa post-partum)

Solo nel caso in cui l'astensione facoltativa post partum venga fruita in modo continuativo per periodi pari o superiori ad un mese, le giornate di solidarietà verranno ridotte nel numero in proporzione ai mesi non lavorati nel corso dell'anno, tenendo conto che le frazioni pari allo 0,5 saranno arrotondate per difetto secondo i criteri già evidenziati per l'aspettativa non retribuita.

Assenza per malattia ed infortunio

Solo nel caso in cui le assenze per malattia si protraggano per un periodo continuativo o frazionato, ma comunque non inferiore al mese, superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno le giornate di solidarietà verranno ridotte in proporzione di 1 giorno per ogni mese continuativo (da 6 a 12) non lavorato.

Aspettativa retribuita

In tale ipotesi, solo nel caso in cui l'aspettativa retribuita venga fruita in via continuativa o frazionata, ma comunque non inferiore al mese, per una durata superiore ai 6 mesi nell'arco dell'anno, le giornate di solidarietà verranno ridotte in proporzione di 1 giorno per ogni mese continuativo (da 6 a 12) non lavorato.

SOLIDARIETA' E PART TIME MISTI / VERTICALI

L'INPS ha reso note le modalità di conteggio dei giorni di solidarietà per i colleghi a part-time misto e verticale. In pratica l'eventuale giornata di solidarietà viene contabilizzata in centesimi di orario (il Dipendente visualizzerà il dato al momento della segnalazione della giornata), per cui il Lavoratore della fattispecie potrà scegliere le date in cui chiederà di fare la solidarietà fino al raggiungimento del numero di giornate previsto (da 4 a 6) tramite somma dei valori delle singole giornate scelte, tenendo conto che il sistema opererà i consueti arrotondamenti in eccesso o difetto ($4,49 = 4$; $4,51 = 5$).

Siena, 22/01/2020

La Segreteria