

## **SAS di Complesso e Gruppo MPS**

# **INFORMAZIONI UTILI SULLE GIORNATE DI SOLIDARIETA' 2019**

### **QUANTE SONO LE GIORNATE DI SOLIDARIETA' OBBLIGATORIA DA EFFETTUARE NEL 2019?**

Anche per il 2019 (negli stessi termini previsti per il 2018) **le giornate di solidarietà obbligatoria vengono ridotte** tenendo conto della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) calcolata su base full-time:

- **4 giornate per i colleghi con RAL inferiore a 35.000 euro**
- **5 giornate per i colleghi con RAL compresa fra 35.001 e 48.000**
- **6 giornate per i colleghi con RAL oltre 48.000 euro.**

### **COME SI CALCOLA LA RAL?**

La **retribuzione annuale lorda** (conosciuta anche come **RAL**) s'intende la retribuzione lorda annuale percepita dal lavoratore; indicativamente corrisponde al lordo mensile x il numero di mensilità percepite durante l'anno. Sul cedolino paga, va preso il campo retribuzione teorica mensile (ALTO a DX) e moltiplicato per 13 per avere in linea indicativa la Ral; l'importo che compare sul CUD è l'imponibile fiscale, ed è diverso dalla Ral.

Ad ogni modo al momento opportuno l'azienda indicherà nell'applicativo, singolarmente ad ogni lavoratore, (ad esempio per i colleghi/e part time va rapportata la retribuzione come fossero a full-time ed effettuata dunque la relativa proporzione sul 100% dello stipendio) le relative giornate di solidarietà che ne derivano.

### **E' POSSIBILE DECURTARE LE GIORNATE DI SOLIDARIETA' E COME?**

#### **SI.**

A partire dal 12 al 25 MARZO 2019 sarà possibile segnalare oltre alla pianificazione complessiva dei giorni di assenza per il 2019 anche la segnalazione dell'eventuale decurtazione delle ASO. Infatti, per fruire delle giornate di solidarietà, nell'ottica di tenere in adeguata considerazione le diverse esigenze di tutti i Lavoratori ed attutire l'impatto dei sacrifici da sostenere, sono state stabilite nell'Accordo alcune opzioni aggiuntive a scelta (anno per anno) di ciascun Dipendente. Tali opzioni possono essere utilizzate anche contemporaneamente, e comunque fino a decurtazione totale delle ASO:

- decurtazione con **giorni di ferie arretrate**;

- decurtazione con **banca ore arretrata**;

- **utilizzo del buono pasto** (controvalore nominale): si potrà utilizzare il controvalore mensile dei buoni pasto, anche di più mesi, fino a tutto l'importo annuale.

A questo punto l'Azienda farà il calcolo preciso (diversificato per ogni inquadramento) di quanti buoni pasto ogni Collega dovrebbe utilizzare per decurtare le proprie giornate di solidarietà, e renderà disponibile a ciascuno la propria situazione all'interno del Self Service.

Si precisa altresì che per i Dirigenti le giornate di ferie utilizzabili a decurtazione delle giornate di sospensione obbligatoria sono esclusivamente quelle maturate e non godute precedentemente al periodo in cui sono stati autorizzati dalla Banca a gestire autonomamente la fruizione del periodo feriale (cd zainetto).

## **QUANTO COPRE IL FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO?**

Ricordiamo che il fondo di sostegno al reddito parte ordinaria è intervenuto a copertura delle giornate di solidarietà e dei contributi previdenziali del periodo 2013/2015 fino alla concorrenza globale del plafond (41 mln di euro circa) di spettanza accumulato da Mps negli anni scorsi. Esaurito completamente il plafond nel corso del 2015, non ci sarà al momento possibilità di ristoro del fondo per le ASO 2019. Come noto le risorse del Fsr si stanno re-implementando da parte di aziende e lavoratori dalla metà del 2015 e quindi verosimilmente si potranno utilizzare negli anni a venire non appena accumulata una quantità congrua.

## **COME IMPATTANO DUNQUE LE ASO SU BUSTA PAGA /CONTRIBUTI INPS/TFR FERIE ETC?**

Come per tutte le assenze "non retribuite", anche per le ASO non spetta il versamento dei contributi ai fini pensionistici, mentre non vi è alcun impatto sullo spostamento della "finestra" di pensione se almeno in un giorno a settimana è prevista la retribuzione (in sostanza, si possono effettuare al massimo 4 giorni di ASO consecutivi all'interno di una stessa settimana, senza alcun limite mensile/annuale); invece il calcolo della pensione futura terrà conto, con una infinitesimale differenza, del mancato pagamento dei contributi inps; per quanto riguarda il TFR maturando e la contribuzione al FPC, questi vengono decurtati proporzionalmente; relativamente ai giorni di ferie, viene decurtato 1/12 del plafond annuale individuale per ogni mese intero di assenza non retribuita.

## **RIEPILOGO OPERATIVO :**

-max 4/5/6 giornate di solidarietà obbligatoria all'anno da pianificare dal 12 al 25 MARZO 2019 insieme al Piano Ferie ;

-possibilità di decurtare dal 12 al 25 MARZO 2019 tutte le giornate di solidarietà obbligatorie con **giorni di ferie arretrate, banca ore residua, utilizzo del buono pasto**;

-controllo e approvazione della pianificazione delle assenze della propria Unità Organizzativa dal 26 Marzo al 01 Aprile (per le unità operative con Organico sino a 6 risorse); dal 26 Marzo al 5 Aprile 2019 (per le unità operative con Organico maggiore di 6 risorse).

La scelta ha carattere individuale.

IN CHE GIORNI NON DEVO PIANIFICARE LE GIORNATE DI SOLIDARIETA'?

Non segnalare le giornate di solidarieta' nelle giornate di maturazione delle festività sopresse onde evitare la perdita della stessa:

MARTEDI 19/3/2019 SAN GIUSEPPE

GIOVEDI 30/5/2019 ASCENSIONE

GIOVEDI 20/6/2019 CORPUS DOMINI

LUNEDI 4/11/2019 UNITA' NAZIONALE

## SOLIDARIETA' E LUNGHE ASSENZE

In ordine alla GESTIONE DELLE GIORNATE DI SOLIDARIETA', IN PRESENZA DI LUNGHI PERIODI DI ASSENZE DAL LAVORO per varie cause (maternità, malattie, aspettative), abbiamo definito con l'azienda ,come gli scorsi anni, il dettaglio di seguito riportato:

### Aspettativa non retribuita

In caso di aspettativa non retribuita, fruita in maniera continuativa per una durata pari o superiore ad un mese, le giornate di solidarietà verranno ridotte nel numero in proporzione dei mesi non lavorati nel corso dell'anno, tenendo conto che le frazioni pari allo 0,5 saranno arrotondate per difetto (es: per 1 o 2 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 5; per 3 e 4 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 4; per 5 e 6 mesi di aspettativa non retribuita, le giornate di solidarietà vengono ridotte a 3).

### Congedo di maternità (interdizione obbligatoria e interdizione anticipata)

Durante le assenze per l'eventuale interdizione anticipata e l'interdizione obbligatoria, il lavoratore non dovrà effettuare giornate di solidarietà. Al rientro da tali periodi di astensione dall'attività lavorativa le giornate di solidarietà da effettuare, saranno pari al numero dei mesi mancanti fino alla fine dell'anno, nel rispetto ovviamente del limite massimo previsto di 6 giornate.

### Congedo parentale (astensione facoltativa post-partum)

Solo nel caso in cui l'astensione facoltativa post partum venga fruita in modo continuativo per periodi pari o superiori ad un mese, le giornate di solidarietà verranno ridotte nel numero in proporzione ai mesi non lavorati nel corso dell'anno, tenendo conto che le frazioni pari allo 0,5 saranno arrotondate per difetto secondo i criteri già evidenziati per l'aspettativa non retribuita.

### Assenza per malattia ed infortunio

Solo nel caso in cui le assenze per malattia si protraggano per un periodo continuativo o frazionato, ma comunque non inferiore al mese, superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno le giornate di solidarietà verranno ridotte in proporzione di 1 giorno per ogni mese continuativo (da 6 a 12) non lavorato.

### **Aspettativa retribuita**

In tale ipotesi, solo nel caso in cui l'aspettativa retribuita venga fruita in via continuativa o frazionata, ma comunque non inferiore al mese, per una durata superiore ai 6 mesi nell'arco dell'anno, le giornate di solidarietà verranno ridotte in proporzione di 1 giorno per ogni mese continuativo (da 6 a 12) non lavorato.

## **SOLIDARIETA' E PART TIME MISTI / VERTICALI**

L'INPS ha reso note le **modalità di conteggio dei giorni di solidarietà per i colleghi a part-time misto e verticale**.

In pratica l'eventuale giornata di solidarietà viene contabilizzata in centesimi di orario (il Dipendente visualizzerà il dato al momento della segnalazione della giornata), per cui il Lavoratore della fattispecie potrà scegliere le date in cui chiederà di fare la solidarietà fino al raggiungimento del numero di giornate previsto (da 4 a 6) tramite somma dei valori delle singole giornate scelte, tenendo conto che il sistema opererà i consueti arrotondamenti in eccesso o difetto ( $4,49 = 4$  ;  $4,51 = 5$ ).

Siena, 13/03/2019

La Segreteria