

SAS DI COMPLESSO E GRUPPO MPS

PERMESSI EX FESTIVITA' ANNO 2018: 4 GIORNI

Tanti sono i giorni di permesso retribuito **a cui si ha diritto nel 2018** ecco quali:

LUNEDI 19/3/2018 SAN GIUSEPPE

GIOVEDI 10/5/2018 ASCENSIONE

GIOVEDI 31/5/2018 CORPUS DOMINI

VENERDI 29/6/2018 SS PIETRO E PAOLO

DOMENICA 4/11/2018 UNITA' NAZIONALE

Il CCNL stabilisce che al lavoratore spettano annualmente tanti permessi giornalieri **retribuiti** quante sono le **ex festività soppresse** che ricordiamo essere:

San Giuseppe: 19 marzo – Ascensione:(39° gg dopo Pasqua) – Corpus Domini: (60° gg dopo Pasqua) – SS. Pietro e Paolo: 29 giugno – Festa dell'Unità nazionale: 4 novembre

alle seguenti condizioni:

- che per il lavoratore interessato cadano in **un una giornata lavorativa ordinaria** secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che per quei giorni il lavoratore abbia diritto **all' intero trattamento economico**. ***(N.B.: il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle festività soppresse perde il diritto alla giornata)***

N.B. = **Evidenziamo inoltre come nella programmazione delle GIORNATE DI SOLIDARIETA' 2018 è opportuno NON UTILIZZARE le giornate di (19/3, 10/5, 31/5, 29/6)** in quanto ai sensi dell'art. 56 del CCNL vigente, le giornate di permesso in sostituzione delle ex festività soppresse spettano solo se nei giorni di ex festività il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico.

Per i **Quadri Direttivi**, non potendo contribuire con la banca ore, una giornata di ex festività è utilizzata per alimentare il **Fondo per l'occupazione-FOC**- istituito con l'ultimo rinnovo contrattuale. **(quindi per i QD nel 2018 – TOT 3 giorni di ex festività)**

Nel godimento di queste giornate si possono presentare due casi:

1. il lavoratore le vuole unire, in tutto od in parte alle ferie o, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive: ***in questo caso il lavoratore deve segnalarle al momento della predisposizione dei turni di ferie;***
2. nel caso di fruizione sporadica, ***anche ad ore***, laddove la prassi aziendale lo preveda, dei giorni di permesso in una o al massimo due giornate consecutive, ***il lavoratore deve effettuare la richiesta con congruo preavviso e pertanto non è tenuto ad effettuare alcuna segnalazione al momento della predisposizione dei turni di ferie.***

Come dipendenti del gruppo MPS i giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse andranno obbligatoriamente utilizzati entro l'anno di competenza (14/12/2018). Pertanto l'eventuale mancata fruizione dei permessi ex festività soppresse 2018 non darà luogo ad alcun trattamento economico sostitutivo.

FESTIVITA' CIVILI COINCIDENTI CON LA DOMENICA : 0 GIORNI

Per il **2018**, la previsione contemplata dal CCNL , in forza della quale, al ricorrere delle date del:

25 aprile – 1 maggio – 2 giugno coincidenti con la domenica

le Aziende riconoscono altrettante giornate di permesso retribuito, **NON trova applicazione.**