

SAS COMPLESSO BMPS

**Polizza "Cia" collettiva –CONFERIMENTO A FPC ANNO 2018-**

**SCADENZA OPZIONE ENTRO IL 31/3/2018**

**(EROGATA SOLO AI DIPENDENTI MPS GIA' IN SERVIZIO AL 31/12/2012 IN BMPS E CHE GIA' LA PARCEPIVANO, sempre per il medesimo importo, A QUELLA DATA).**

In applicazione di quanto previsto in materia di Polizza Collettiva (c.d. polizza CIA) dall'Accordo Aziendale del 24.12.2015, a partire dall'01.01.2016, per gli aventi diritto e per gli importi previsti, il versamento annuo effettuato dall'azienda sulla posizione individuale della polizza collettiva potrà essere fatto confluire, a scelta degli interessati, sulla posizione individuale del Fondo di Previdenza Complementare Aziendale.

Si precisa che tale scelta:

- \* sarà irrevocabile;
- \* riguarderà le quote di conferimento annue future (e non quanto già accantonato in polizza sino al momento della scelta);
- \* se effettuata **entro il 31 MARZO**, decorrerà a partire dal conferimento dell'anno corrente 2018;
- \* se effettuata successivamente a tale data, avrà valenza a partire dal conferimento dell'anno successivo 2019;
- \* lascerà inalterata la possibilità di riscatto di quanto accumulato sino al momento della scelta (con le modalità previste nella cosiddetta "campagna riscatto polizza").

Ricordiamo i principali aspetti fiscali oggi in vigore nelle due fattispecie

\* versamento premio a polizza collettiva:

il premio annuale è un "benefit" e, come tale, è assoggettato ad imposizione fiscale (aliquota marginale IRPEF, oltre ad addizionali regionali e comunali) e previdenziale (10% circa la quota di contribuzione a carico del dipendente).

L'assoggettamento, con i conseguenti oneri a carico del dipendente, è effettuato, come ogni anno, nel mese di aprile. Inoltre, per effetto della scadenza tecnica della polizza, a partire da quest'anno non è più previsto il beneficio della detrazione fiscale del 19%.

\* conferimento del controvalore del premio ad FPC:

il controvalore del premio annuale, qualora l'importo rientri nel limite di esenzione previsto annualmente in € 5.164,57 (limite cui concorrono anche gli altri versamenti del dipendente e dell'azienda al Fondo Pensioni, ma non il TFR) non genera oggi in capo al dipendente alcun tipo di trattenuta (sia fiscale che previdenziale).

Per formalizzare la scelta di conferire il versamento annuo in favore della polizza collettiva al Fondo di Previdenza Complementare, è necessario accedere entro il 31/3/2018 nella sezione dedicata dell'area self service (COMUNICAZIONI) di Paschipeople sull'intranet aziendale.

***La Segreteria***