

Ipotesi Cessione del Property Management di GRE: quali tutele per le lavoratrici e i lavoratori coinvolti?

Giovedì 17 settembre 2026 si è svolta un'assemblea partecipata da oltre **100 colleghe e colleghi**, sul progetto aziendale di **cessione di ramo d'azienda dell'area PROPERTY MANAGEMENT** dell'azienda immobiliare del Gruppo.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali hanno fornito un aggiornamento in merito alle informazioni attualmente disponibili riguardo al progetto di costituzione di una **Joint Venture in cui il gruppo deterrebbe solo una quota di minoranza del 40%**.

Considerata le possibili ricadute dell'operazione, alla luce delle informazioni finora fornite, ancora parziali e insufficienti a chiarire gli effetti dell'operazione, i colleghi hanno espresso profonda preoccupazione in merito ai possibili effetti negativi di questo progetto, che metterebbe a rischio:

- **prospettive occupazionali** nel medio e lungo periodo;
- mantenimento delle attuali **sedi di lavoro**;
- mantenimento delle **condizioni contrattuali**;
- tutela del **contratto integrativo aziendale**;
- conservazione del **welfare** di Gruppo;
- permanenza nel **fondo pensione** e nel **fondo sanitario**;
- continuità delle modalità di **smart working**;
- garanzie in caso di future evoluzioni dell'assetto societario.

Tenuto conto dei tempi ristretti con cui l'Azienda potrebbe attuare l'operazione le OO.SS. richiederanno un **ulteriore incontro urgente con HR** per ottenere chiarimenti puntuali su tutti gli aspetti.

Le OO.SS. verificheranno da subito quali iniziative intraprendere coinvolgendo i lavoratori a supporto delle giuste rivendicazioni e continueranno a raccogliere e verificare le informazioni necessarie per essere pronti alla trattativa nel caso in cui dovesse arrivare la comunicazione ai sensi dell'art. 47 L.428/90.

Qualora infatti l'Azienda intendesse comunque proseguire nel suo progetto di cessione di ramo d'azienda, al tavolo di confronto previsto dalla procedura di legge e di contratto le OO.SS. lavoreranno affinché siano definite tutte le garanzie necessarie a dare tranquillità sul futuro ai lavoratori coinvolti, così come da buone prassi di settore e dalle tradizionali relazioni industriali nel gruppo.

Come OO.SS. unitariamente ribadiamo la ns. contrarietà ad ogni operazione di esternalizzazione a tutela delle lavoratrici e i lavoratori del Property di GRE che hanno il diritto di conoscere con chiarezza quale sarà il loro futuro professionale e contrattuale. Per questo è fondamentale la partecipazione e il contributo di tutte e tutti nelle iniziative che verranno promosse.

21 settembre 2026

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di GRE SPA e GRE SGR

FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA