

Care amiche e cari amici,

già in occasione del terzo congresso di First CISL Milano Metropoli, a febbraio dello scorso anno, avevamo con forza affermato la centralità delle questioni ESG nel dibattito quotidiano, sui tavoli delle trattative che ci vedono impegnati, e la necessità che First Cisl Milano Metropoli fosse in grado di interpretare un ruolo cruciale per integrare i criteri ESG, soprattutto quelli ambientali e sociali, nella tutela dei diritti e del benessere delle sue persone, agendo in modo proattivo nel chiedere che gli impegni e le dichiarazioni delle controparti in termini di sostenibilità non fossero solo di facciata ma si potessero concretizzare in azioni positive nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori. Interiorizzare le tematiche ESG è quindi un elemento strategico della nostra attività che si traduce concretamente negoziando accordi sostenibili, includendo clausole ambientali e sociali nei contratti collettivi, partecipando ai processi decisionali, promuovendo la consapevolezza delle colleghe e dei colleghi sui temi ESG e offrendo formazione e strumenti per partecipare attivamente alla transizione verso la sostenibilità ambientale.

Queste determinazioni sono state inserite nella mozione congressuale del terzo Congresso di First Cisl Milano Metropoli.

A distanza di un anno da quell'impegno assunto in sede congressuale è stata redatta la prima relazione illustrativa ESG che viene allegata al bilancio di esercizio 2025 e che riassumiamo qui per sommi capi.

First CISL Milano Metropoli ha inteso applicare alla propria realtà lo standard VSME, ovvero l'indicatore che la UE ha designato come base per tutte le imprese al di fuori di quelle di maggiori dimensioni. Sforzo che ha visto la Segreteria impegnata anche nella formalizzazione di prassi e impegni con la definizione di politiche ambientali che coprono diversi aspetti e che saranno oggetto di continuo monitoraggio ed adeguamento già a partire dal prossimo esercizio 2026.

Partendo dagli impatti ambientali abbiamo misurato le nostre emissioni secondo il GHG Protocol:

- **Scope 1:** emissioni dirette derivanti da fonti di proprietà o controllate da First-CISL Milano Metropoli (riscaldamento) pari a **4,9299 tCO₂e**;
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dall'energia elettrica acquistata e consumata che ammontano a **3,6835 tCO₂e**;



FIRST CISL

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
MILANO METROPOLI

- **Scope 3:** altre emissioni indirette lungo la catena del valore. Nel nostro caso per il 2025 abbiamo ricompreso le emissioni derivanti da acquisti di carta. (principale materia prima utilizzata). Le emissioni correlate si stimano in **0,217 TCO₂e**

Nel corso del 2026 effettueremo un ulteriore sforzo di rendicontazione. Così come anticipato sempre nel corso dell'ultimo congresso, andremo ad analizzare l'impatto ambientale di tutta l'attività sindacale svolta dalle RSA che fanno capo a First CISL Milano Metropoli; un ulteriore elemento di chiarezza e di impegno sostanziale nei confronti dell'ambiente e delle persone.

Abbiamo poi stimato per l'esercizio 2025 il **nostro prelievo idrico** (358 mc) e **la produzione rifiuti** (1.417 kg); anche questi aspetti verranno coperti dalle politiche accennate in precedenza che vedranno implementazioni progressive nel corso degli anni così come le tematiche legate all'inquinamento e alla Biodiversità e ai Rischi Ambientali. Le disclosure effettuate sono in linea con gli indicatori e la localizzazione geografica delle strutture di First CISL Milano Metropoli.

Passando poi agli aspetti Sociali, abbiamo analizzato la **situazione occupazionale** di First CISL Milano Metropoli, in cui si registra stabilità, confermata da un tasso di turnover per **tutte le FTE con contratto a tempo indeterminato** pari a 0. Non vi sono altre modalità di assunzione. Si registra una presenza femminile preponderante (**Gender Gap d/u pari a 1,67**), con un **divario retributivo complessivo (Gender Pay Gap) che si attesta poco sopra al 2%**. Un risultato di tutto rilievo. Nel corso del 2025 First CISL Milano Metropoli si è **dotata di un Codice Etico** contro ogni tipo di discriminazione, violenza o molestia.

La redazione di questa relazione illustrativa ESG, secondo lo standard europeo VSME è, parafrasando il linguaggio marinaro il "punto nave". Il primo passo per sapere dove siamo; indispensabile per tracciare una rotta e per interiorizzare queste tematiche tramite la misurazione delle nostre prestazioni ambientali e sociali. Uno strumento al passo coi tempi per dialogare con le controparti aziendali sullo stesso piano, utilizzando lo stesso linguaggio. Un primo sforzo di misurazione che porterà nei prossimi esercizi a quelle azioni concrete che da sempre ci contraddistinguono. Certi che la sostenibilità sia un motore di innovazione e di progresso sociale per tutte le lavoratrici ed i lavoratori.