

## **IL GENDER PAY GAP È UN PROBLEMA REALE**

### **UN OSSERVATORIO A MILANO PER MONITORARE LA SITUAZIONE**

Il gender pay gap, divario retributivo di genere, è un problema che difficilmente si può negare per motivi evidenti a tutte e tutti: è una questione di giustizia sociale, di libertà di scelta, di sviluppo e crescita economica.

Ma lo è anche per questioni meno evidenti: una retribuzione equa è anche una tutela contro il rischio di povertà per la famiglia questione che diventa ogni giorno più urgente, è la possibilità per i figli di accedere a maggiori opportunità per il loro futuro.

Insomma, non è un tema femminile, è una questione di tenuta sociale.

Come First Cisl milanese tante volte abbiamo affrontato il tema e anche colleghe e colleghi, che hanno risposto al sondaggio proposto con la newsletter “Mettiamoci InPari” ([qui](#) il link al sondaggio e [qui](#) il link alla newsletter), hanno individuato nella disparità retributiva uno tra i temi prioritari da affrontare.

Per capire meglio il fenomeno e vedere cosa accade nella città che di fatto è il motore economico del paese, ci siamo chiesti cosa succedesse sul territorio milanese, dove si trovano praticamente tutte le aziende dei nostri settori, dalle più grandi alle più piccole.

Così è nato una sorta di osservatorio, che mette sotto la lente le nostre aziende, utilizzando i dati che abbiamo a disposizione a partire dal rapporto biennale.

Questo ci consentirà di monitorare anche l'evoluzione della situazione nel corso del tempo.

Avremmo voluto farci sorprendere ma purtroppo i dati confermano le tendenze, che si trovano ovunque, come si evince dal nostro [report](#).

Milano, 12 novembre 2025

**Maddalena Acquaviti**  
Segretaria First Cisl Milano Metropoli