



## SMART WORKING È GREEN WORKING

Lavoratori e lavoratrici della First Cisl di Fidelity alla Green Week per difendere ambiente e diritti.

Oggi, durante la pausa pranzo, lavoratrici e lavoratori della First Cisl di Fidelity, società del gruppo Société Générale, alla Milano Green Week per portare all'attenzione pubblica una scelta aziendale che mette a rischio il benessere delle persone e la sostenibilità ambientale.

Société Générale ha comunicato l'intenzione di ridurre drasticamente il lavoro da remoto in tutte le società del gruppo. Una decisione che colpisce chi ogni giorno affronta ore di pendolarismo, sottraendo tempo alla vita, alla famiglia, alla salute. **Lo smart working non è un privilegio: è una forma di equilibrio.** È la possibilità di vivere con meno stress, di non iniziare la giornata in coda o stipati su un treno, di non rincasare esausti dopo aver attraversato la città. Ridimensionarlo significa tornare a sacrificare ore preziose, aumentare il carico mentale, ridurre la qualità della vita.

Secondo uno studio congiunto di Bankitalia ed ENEA, lo smart working consente di:

- Ridurre del 75% le emissioni di CO<sub>2</sub> per lavoratore
- Evitare fino a 600 kg di CO<sub>2</sub> all'anno per persona
- Risparmiare 260 litri di carburante e 150 ore di spostamenti
- Diminuire l'emissione di ossidi di azoto, monossido di carbonio e polveri sottili

**Ogni lavoratore costretto a tornare in ufficio ogni giorno è un'auto in più, un treno più affollato, un passo indietro nella lotta contro l'inquinamento. Ridurre lo smart working significa aumentare l'inquinamento. È una scelta che pesa sull'aria che respiriamo.**

Difendiamo il diritto a un lavoro flessibile, equo e sostenibile

**Per il benessere delle persone. Per il futuro dell'ambiente.**

In contemporanea al presidio indetto dai sindacati francesi presso la sede di SG alla Défense a Parigi siamo qui, alla Green Week, per farci sentire!