FIRST CISL
Milano Metropoli

CONGEDO PARENTALE

LEGGE DI BILANCIO 2025: AUMENTA L'INDENNITÀ

La Legge di Bilancio 2025 ha modificato il "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*", aumentando l'indennità per il secondo mese di congedo parentale, precedentemente introdotto dalla Legge di Bilancio 2024, **dal 60% all'80%** della retribuzione. Inoltre, dispone l'aumento dell'indennità anche **per un terzo mese, portandola dal 30% all'80% della retribuzione.**

Con la ***circolare INPS 26 maggio 2025, n. 95***, l'Istituto fornisce tutte le indicazioni, vediamole nel dettaglio:

- A partire dal 1° gennaio 2025, i genitori lavoratori dipendenti possono beneficiare di **tre mesi di congedo parentale retribuito all'80% della retribuzione**;
- I tre mesi sono complessivi e **possono essere fruiti da un solo genitore oppure da entrambi**, anche **in forma alternata o simultanea, a ore o a giorni, in modalità continuativa o non consecutiva**;
- Per accedere alla misura è necessario che il genitore sia un lavoratore dipendente che **abbia terminato il congedo obbligatorio di maternità o paternità dopo il 31 dicembre 2024**;
- I tre mesi spettano **entro i 6 anni di vita del bambino o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia**, in caso di adozione o affidamento.

!!! È importante sottolineare che il periodo complessivo di astensione facoltativa dal lavoro rimane invariato: la misura riguarda esclusivamente un aumento dell'indennità economica.

COME SI RICHIEDE

La circolare INPS chiarisce che la modalità di presentazione della domanda deve essere **esclusivamente in via telematica**, tramite:
- il **portale istituzionale www.inps.it**, con identità digitale (SPID, CIE o CNS), seguendo il percorso "Lavoro > Congedi, permessi e certificati";
- il **Contact center** al **numero verde 803.164 gratuito** da rete fissa e **06 164.164** da rete mobile
- il **Patronato INAS**.

Riportiamo una **tabella riepilogativa** delle misure complessive derivate dalle previsioni delle ultime leggi di bilancio

Mese congedo	Indennità	Decorrenza	Condizioni
1° mese	80% della retribuzione	Dal 1° gennaio 2023	Termine del congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/2022
2° mese	80% della retribuzione	Dal 1° gennaio 2024	Termine del congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/2023
3° mese	80% della retribuzione	Dal 1° gennaio 2025	Termine del congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/2024
Ulteriori 6 mesi	30% della retribuzione	Regime vigente	Indipendente da reddito
Ultimi 2 mesi	0% (salvo bassi redditi)	Regime vigente	Possibile indennità se reddito basso

Comunicazione
First Cisl
Milano Metropoli