



## **COMUNICATO SINDACALE del 13/11/2024**

### **Firmato l'accordo sul VAP 2024-2025-2026**

A seguito di una trattativa molto complessa, venerdì 8 novembre è stato raggiunto un accordo relativo all'erogazione del premio aziendale per il prossimo triennio, alla sottoscrizione di un impegno relativo alle coperture assicurative per il prossimo biennio, alla costituzione di una Commissione sulla formazione finanziata ed alla necessità di riaprire in tempi rapidi il confronto relativo alle flessibilità nell'ambito dell'attività lavorativa in smart working.

All'atteggiamento di chiusura manifestato dall'Azienda, le organizzazioni sindacali hanno sempre risposto unitariamente, sottolineando con forza l'importanza di un equo ritorno per i lavoratori di Fiditalia, a fronte degli utili record che l'azienda ha raggiunto negli ultimi anni. Con responsabilità abbiamo portato avanti la trattativa cercando ogni possibile soluzione che creasse valore per le lavoratrici ed i lavoratori di Fiditalia.

L'accordo raggiunto si articola su due principali assi:

#### **1) ASSE ECONOMICO**

- a. In riferimento al VAP è stato rivisto e ampliato lo schema a fasce di utile e la relativa progressione del premio, aumentando gli importi ed estendendone la validità per tre anni, con il seguente risultato:

Utile di bilancio al lordo delle imposte M €  da		Premio Euro	Premio
	a	Contanti	Welfare 30%
10	19,9	250	325
20	29,9	450	585
30	39,9	650	845
40	49,9	850	1.105
50	59,9	1.050	1.365
60	69,9	1.150	1.495
70	79,9	1.250	1.625
80	99,9	1.500	1.950
100	109,99	1.550	2.015
110	114,99	1.600	2.080
115	119,99	1.650	2.145
120		1.750	2.275

Ricordiamo che la firma dell'accordo consente di accedere alla tassazione agevolata in caso di erogazione del premio in modalità "cash" oppure di scegliere l'erogazione in modalità Welfare;

- b. relativamente all'assicurazione sanitaria, l'Azienda si impegna a mantenere inalterate le prestazioni e le coperture, indipendentemente dagli aumenti dei costi assicurativi per il 2025, e garantirà lo stesso livello di investimento per il 2026;
- c. in relazione alla copertura Vita caso Morte, viene aumentato l'indennizzo, che per il 2025 sarà pari a due volte la retribuzione annua lorda.

## 2) ASSE NORMATIVO

- a. L'Azienda ha concordato sull'importanza di riconoscere alle Lavoratrici ed ai Lavoratori il valore di soluzioni di benessere lavorativo e di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro.  
Entro marzo 2025 verrà pertanto riaperto il confronto relativo alle flessibilità all'interno della modalità di esecuzione dell'attività lavorativa in smart working;
- b. l'Azienda stipulerà una convenzione che consentirà alle lavoratrici ed ai lavoratori di Fiditalia che andranno in pensione di sottoscrivere, a proprie spese, una polizza sanitaria a condizioni migliorative rispetto ai costi di mercato;
- c. l'Azienda ha riconosciuto l'importanza che la formazione attiva e continua riveste nel nostro settore, e pertanto verrà costituita una "Commissione paritetica sulla formazione finanziata dal fondo FBA" con le Organizzazioni Sindacali.

E' stata una trattativa lunga ed a tratti estenuante, che nell'ultima fase ha portato al coinvolgimento dei dirigenti sindacali territoriali per trovare una mediazione alle varie istanze.

Pur ribadendo le perplessità sull'atteggiamento dell'Azienda che, a nostro parere, è rimasto comunque sempre troppo rigido nel corso di tutta la trattativa, riteniamo che questo accordo contribuisca a creare e consolidare valore - economico e non - in un contesto internazionale caratterizzato da un'estrema incertezza ed in rapida evoluzione.

Le OO. SS. di Fiditalia Spa