



FIRMATO L'ACCORDO SUL VAP 2023

È stato firmato in data odierna l'accordo fra Organizzazioni Sindacali di FINECO BANK e Azienda per il VAP 2023 erogazione 2024.

Di seguito, in sintesi, gli elementi principali oggetto dell'accordo. Seguiranno approfondimenti.

VAP

Con l'accordo sottoscritto viene confermata la possibilità, per chi ha un imponibile fiscale sotto gli 80.000€, di scegliere fra erogazione in cash o in welfare. Quest'anno, vera novità dell'accordo, si aggiunge un'ulteriore opzione mista.

L'accordo, quindi, prevede 3 opzioni:

- Opzione 1 (ex opzione cash): erogazione di 1.850€ cash a cui si aggiunge un'erogazione di 400€ in welfare, per un **totale di 2.250€**.
- Opzione 2 (ex opzione welfare): erogazione pari a **3.050€** esclusivamente **in welfare**.
- Opzione 3 (nuova opzione mista): erogazione cash di 925€ a cui si aggiunge un'erogazione a conto welfare pari a 1.725€, per un **totale di 2.650€**.

L'importo cash beneficerà della tassazione agevolata in busta paga (al 5%) e della decontribuzione fino a 800€.

Per coloro che hanno un imponibile fiscale superiore agli 80.000€ e i tempi determinati sarà possibile esercitare esclusivamente l'opzione 1.

FRINGE BENEFIT

La Legge di Bilancio ha previsto per il 2024, l'innalzamento della soglia di esenzione a 2.000€ per i dipendenti con figli a carico e a 1.000€ per i dipendenti senza figli.

Sarà possibile quest'anno acquistare tramite il conto Welfare beni e servizi ricadenti nella tasca fiscale (fringe benefit) fino al raggiungimento complessivo dei limiti individuali sopra riportati.

Su questo argomento sono previste novità che detaggeremo successivamente.

LIBERALITÀ

In una lettera a latere, l'azienda ha confermato l'erogazione in welfare dei contributi a favore dei figli (contributo 4-12 anni e contributo 0-12, ex strenna natalizia) e in contanti per il contributo familiari disabili.

PIANO DI INNOVAZIONE 2024 – 2025

INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITÀ

- Permessi inserimento nido: dei 10 giorni già previsti per l'inserimento all'asilo nido e/o alla scuola materna, 2 giorni saranno pienamente retribuiti.
- Riconoscimento dei permessi retribuiti per figli affetti da DSA (5 giorni), permessi malattia figli (non retribuiti) e permessi inserimento figli all'asilo nido e/o alla scuola materna (con le modalità sopra descritte) anche per i conviventi more uxorio.

FONDO PENSIONE

Possibilità per gli iscritti al fondo PREVIP di aumentare la contribuzione volontaria a proprio carico.

FERIE

Viene introdotta la possibilità di utilizzo di 5 giornate di ferie in mezza giornata (5 mattine + 5 pomeriggi).

RIDUZIONE ORARIA

Con riferimento alla riduzione oraria di 30 minuti/settimana prevista dal CCNL, in via sperimentale fino al 31 dicembre 2025 tale riduzione di orario confluirà in ore di ex festività. Con riferimento all'anno 2024, tale previsione decorrerà dal 1° luglio e pertanto le ore di ex festività saranno riproporzionate. Le ore si dovranno utilizzare entro il 14 dicembre 2024.

L'orario settimanale, pertanto, rimane pari a 37,5 ore.

EX-FESTIVITÀ

Confermata la possibilità di utilizzarle a ore.

FLESSIBILITÀ INGRESSO PART TIME

Viene riconosciuta una flessibilità in ingresso della durata massima di 30 minuti ai/alle Lavoratori/Lavoratrici con contratto di lavoro part-time di intesa con il proprio responsabile.

Rispetto agli anni passati, sono state ottenute alcune migliorie.

L'importo del premio è stato ulteriormente incrementato e sono state ampliate le possibilità di utilizzo degli importi.

Anche sul piano degli strumenti di flessibilità e di supporto alla genitorialità, sono state introdotte novità significative.

Forniremo ulteriori dettagli nei prossimi giorni.

Verrà, inoltre, indetta a breve un'assemblea dei lavoratori di cui vi daremo comunicazione quanto prima.

Milano – Reggio Emilia

8 Aprile 2024

R.S.A. FinecoBank

FABI-FIRST CISL -FISAC CGIL