



## UN CIA ONE NEXI

Lo scorso 20 giugno, le OO.SS hanno raggiunto un'intesa **STORICA** con l'Azienda rispetto al nuovo contratto integrativo Aziendale, votato ed approvato dalla stragrande maggioranza dei lavoratori presenti nelle Assemblee.

Di seguito gli elementi principali che ci eravamo posti come obiettivo e abbiamo raggiunto:

- **UNICO contratto integrativo** per tutte le società del Gruppo a partire dal 1° Gennaio 2024, superando completamente la posizione aziendale iniziale che proponeva un contratto per le diverse "legal entity" del Gruppo (es. Nexi Payments, Help Line, etc...);
- **Welfare**, (bonus trasporti e genitorialità, centri estivi, DSA, 104, caregivers, permessi, etc...) mantenuto rispetto alle peculiarità migliori dei due integrativi delle società di provenienza;
- **Ticket/buono pasto**, mantenimento per coloro che hanno già € 9,40, per il resto della popolazione dalla firma del contratto € 8 e raggiungimento dei € 9,40 a 3 anni dalla firma di quest'ultimo. Erogazione garantita per 3 anni anche in SW;
- **Previdenza complementare**, introduzione dell'importo minimo di contribuzione al Fondo a carico Azienda pari a 1500€ (riproporzionato part-time) e conferma dell'attuale percentuale del 6,60% per i colleghi che già la percepiscono. Incremento per il resto dei colleghi a partire dal 1° gennaio 2024 del contributo aziendale pari allo 0,80% distribuito sul triennio (es. crescita per chi ha il 4% alla fine del triennio al 4,80%);
- **Vap, ribaltamento** dei parametri di payout:
  - dall'attuale valore EBITDA Budget (previsionale) del 80% al nuovo 30%,
  - dall'attuale valore dei RICAVI (valore consolidato) del 20% passaggio al nuovo 70%.
- **Sostituzione delle curve** di raggiungimento dei valori con un'erogazione del payout secondo l'**andamento effettivo** dei valori aziendali raggiunti;
- **Turnistica**, estensioni delle condizioni migliori esistenti nel Gruppo a tutta la popolazione. Per i colleghi Help Line ci troveremo con l'Azienda a seguito del rinnovo del CCNL.
- **Ferie**, pianificazione delle spettanze entro l'anno solare.

Per la prima volta all'interno del CIA di Gruppo, in linea con quanto viene espresso nei migliori contesti contrattuali, è stata **determinata ed estesa l'assegnazione** alle vittime della violenza di genere, di un **congedo retribuito** fino ad un massimo di 90 giorni.

Per maggiori dettagli vi rimandiamo alla lettura approfondita del CIA, allegato a questa comunicazione e/o a rivolgerci al vostro RSA di riferimento.

Le OO.SS Gruppo Nexi