



## “CARE” BOLLETTE . . .

Il decreto Aiuti-quater, pubblicato in Gazzetta Ufficiale lo scorso 18 novembre, ha alzato a 3.000 euro l'importo massimo dei benefici esentasse – fringe benefit – erogabili liberamente dalle aziende ai dipendenti per sostenere i costi delle utenze domestiche per acqua, gas ed elettricità.

- ✓ Il bonus di 3.000 euro è concesso solo per l'anno 2022;
- ✓ è un fringe benefit, non è tassabile e non è sottoposto a contribuzione perché non è considerato reddito imponibile;
- ✓ viene riconosciuto facoltativamente, e non è obbligo dell'azienda erogarlo;

Abbiamo chiesto all'azienda come intendesse regolarsi in merito e Compass ha risposto dicendo che allargherà la soglia dei fringe benefit a euro 3.000,00, come previsto dalla norma, ma si è detta non disponibile ad elargire ulteriori somme a favore dei dipendenti.

Intanto, a tutti i dipendenti vengono recapitate mail che invitano ad evitare sprechi di energia in azienda per contenere **il loro** caro bollette.

Ricordiamo gli utili con cui ha chiuso il bilancio a giugno 2022, ricordiamo le parole utilizzate per definire tale risultato ... *stellare*... e immaginiamo anche quanto debba avere investito l'azienda in una convention altrettanto *stellare* quale riconoscimento ai soli manager, quasi fossero gli unici artefici di tali risultati.

La crisi la stanno sentendo tutti, anche le aree professionali!!

Il governo ha dato alle aziende uno strumento per potere sostenere i lavoratori e Compass ha deciso di non utilizzarlo appieno.

Si moltiplicano le banche, e non solo, che hanno deciso di erogare ai dipendenti bonus a sostegno delle spese familiari. Tutti noi leggiamo i quotidiani e ci amareggia e delude vedere che un'azienda come la nostra, sana ed in forte utile, decida di non andare incontro a chi, tutti i giorni, contribuisce al raggiungimento di obiettivi così importanti quali i nostri.

Certo, hanno concesso buoni carburante per euro 200,00 riconosciuti come ulteriore gratifica per i risultati conseguiti e sono state ampliate le possibilità di utilizzare alcuni prodotti per i dipendenti ma non è stata ritoccata la parte economica, ergo lo spread sugli interessi applicati, che è rimasta invariata e visti gli aumenti del tasso ufficiale di sconto da parte della BCE, risultano addirittura maggiori per i dipendenti.

Abbiamo chiesto, continuiamo a chiedere ciò che riteniamo congruo, in linea con quanto abbiamo fatto in azienda, ma Compass sembra sorda a tutto ciò, anzi sembra un'azienda OSSIMORICA (scusateci ma riteniamo che sia il termine più adatto per descrivere chi sta ottenendo utili stellari e decanta i propri risultati al mondo intero e poi distribuisce le briciole richieste dai propri dipendenti) ....infatti secondo loro “*non risulta una situazione di forte malcontento come segnalato più volte dalle O.O.S.S. ma, al contrario, le survey e le analisi di clima*



*dimostrano esattamente il contrario e cioè che in Compass c'è una situazione di generale soddisfazione e forte senso di appartenenza all'azienda proprio per l'attenzione sempre dimostrata per tutto il personale."*

Della serie: potrei fare ma non faccio perché non mi arrivano abbastanza lamentele?

Si moltiplica il numero dei dirigenti, aumenta la *generosità* nei confronti dei vertici e, di contrappasso, aumenta la rigidità retributiva nei confronti delle aree professionali e quel poco che viene fatto viene presentato come fosse uno sforzo immane.

Invitiamo quindi tutti i colleghi a dare risposte vere e non edulcorate ad eventuali futuri sondaggi ed a riflettere seriamente sulla disponibilità che tutti più o meno danno all'azienda quando viene chiesto loro un impegno maggiore per raggiungere obiettivi "sfidanti" oppure quando chiedono disponibilità per sabati, festivi, semi-festivi ecc. perché la storia, in Compass, ormai ha pienamente confermato con i fatti che la disponibilità non è mai verso tutti equamente distribuita.

La delegazione sindacale  
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN

Milano, 15 dicembre 2022