



FIRMATO L'ACCORDO SUL VAP 2021, LAVORO AGILE POST-EMERGENZIALE, PIANO D'INNOVAZIONE

È stato firmato in data odierna l'accordo fra Organizzazioni Sindacali e Azienda per il VAP 2021 erogazione 2022 ai dipendenti di FINECO BANK, il Lavoro Agile post-emergenziale e il piano d'innovazione.

È stata una trattativa intensa ed articolata, che ha visto inizialmente posizioni molto distanti, ma che in conclusione ha portato ad ottenere un risultato che riteniamo di poter considerare storico: **per la prima volta i lavoratori di FINECO BANK hanno un accordo collettivo sul Lavoro Agile**. Tale risultato è stato possibile grazie l'impegno e la buona volontà dell'intero tavolo che ha cercato e voluto, nonostante le iniziali difficoltà, un accordo nel quale abbiamo sempre fortemente creduto. Riteniamo che sia un **valore aggiunto per i lavoratori e un salto di qualità nelle relazioni sindacali di FINECO**.

Abbiamo inoltre raggiunto sul VAP 2021 un accordo che consente di **consolidare l'aumento** degli ultimi due anni a cui si **aggiunge un nuovo incremento** e che conferma il **VAP FINECO sopra la media di settore**. Abbiamo, infine, confermato tutto il sistema di strumenti di conciliazione.

VAP

Con l'accordo sottoscritto viene confermata la possibilità, per chi ha un imponibile fiscale sotto gli 80.000€, di scegliere fra l'erogazione in cash o in welfare a cui si aggiungono anche quest'anno i buoni spesa.

L'accordo prevede:

- Per chi opta per **l'opzione cash** un'erogazione di **1.490€ che beneficeranno della tassazione agevolata in busta paga**.
- Per chi opta per **l'opzione welfare** un'erogazione di **2.040€**.

Coloro che hanno redditi superiori agli 80.000€ potranno beneficiare solo dell'opzione cash tassata all'aliquota marginale.

- **Per tutti 170€ netti di erogazione straordinaria in buoni spesa**.

L'accordo prevede, inoltre, che le somme destinate a conto welfare siano **utilizzabili fino a giugno 2023** e che venga **prorogato al 30 novembre 2022 il termine per l'utilizzo delle somme residue relative al VAP 2020** erogazione 2021.

Infine, in una lettera a latere, l'azienda ha stabilito di erogare in welfare i contributi a favore dei figli (**contributo 4-12 anni e la strenna natalizia**) e in contanti il **contributo familiari disabili**.

LAVORO AGILE:

L'accordo prevede:

- **La volontarietà**, quindi un'adesione all'accordo individuale totalmente libera e volontaria. Comunque, tutti coloro che decideranno di firmare l'accordo individuale, potranno sempre decidere lavorare da remoto, oppure prestare servizio in azienda.
- **10 gg al mese incrementati di 2 ulteriori gg.**
- **15 gg al mese per coloro che fanno turni serali.**
- Le lavoratrici in gravidanza potranno a richiesta prestare la propria attività lavorativa in modalità agile anche per tutti i due mesi precedenti l'inizio dell'assenza per periodo obbligatorio di maternità.
- L'articolazione indicativamente su 2/3 gg a settimana da remoto con la possibilità di articolazioni diverse in caso di necessità. **(vedere FAQ Aziendali)**
- Lo svolgimento di norma dal proprio abituale domicilio, con la possibilità di sedi diverse in caso di necessità. **(vedere FAQ Aziendali)**
- **Il riconoscimento del Buono Pasto**
- L'indicazione di svolgimento delle riunioni durante l'orario di lavoro **salvo improrogabili esigenze.**

PIANO D'INNOVAZIONE

Sono state definite le seguenti previsioni che saranno valide **fino a dicembre 2023** con l'impegno preso dalle parti di rivedere tutta la materia, per renderla più rispondente alle esigenze dei lavoratori:

- Confermata la possibilità di utilizzare le **ex-festività a ore**
- Confermati tutti i **permessi per eventi chiave della vita** anche **per le coppie di fatto.**
- Confermati 10 giorni di permessi non retribuiti per inserimento figli al nido o alla scuola materna
- Confermati i permessi non retribuiti aggiuntivi per malattia figli sopra i 3 anni
- Confermata la possibilità di richiedere l'aspettativa di 4 mesi senza causale
- Confermati i permessi aggiuntivi a quelli per allattamento nel primo anno di vita del figlio
- Confermata la possibilità di utilizzare i permessi banca ore a debito
- Confermati i permessi per volontariato
- Confermati i permessi retribuiti per figli con disturbi dell'apprendimento ai sensi del CCNL
- Confermati 3 giorni di permesso per assistenza disabili gravi anche senza L.104
- Confermati i **"permessi covid" per genitori con figli fino a 14 anni in caso di documentata sospensione dell'attività scolastica o quarantena legata alla pandemia.** Si tratta di **3 giorni retribuiti + 7 non retribuiti fruibili anche a ore.**
- Confermato l'impegno a valutare l'introduzione della banca del tempo.

A breve verrà **indetta un'assemblea del personale** in cui verranno chiariti tutti i termini dell'accordo. Vi comunicheremo quanto prima modalità e tempistiche.

Reggio Emilia, Milano 16/03/2022

**OO.SS. FINECO BANK
FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL**