



FIRMATO L'ACCORDO SUL VAP 2020

1.500€ cash – 2.000€ welfare

È stato firmato in data odierna l'accordo fra Organizzazioni Sindacali e Azienda per il VAP 2020 erogazione 2021 ai dipendenti di FINECO BANK.

È stata una trattativa intensa ed articolata durante la quale abbiamo più volte sottolineato l'impegno sempre profuso dai lavoratori in tutti questi anni e, in particolare, nel corso di un anno straordinario come il 2020.

L'accordo raggiunto consente di **consolidare l'aumento** già significativo dello scorso anno a cui si **aggiunge un nuovo incremento** che porta il **VAP FINECO ad essere sopra la media di settore**.

Con l'accordo sottoscritto viene confermata la possibilità di scegliere fra l'erogazione in cash o in welfare con un'importante novità legata all'erogazione straordinaria in buoni spesa.

L'accordo prevede:

- Per chi opta per l'**opzione cash** un'erogazione di **1.500€ di cui 1.350€ detassati in busta paga + 150€ netti di erogazione straordinaria in buoni spesa**.
- Per chi opta per l'**opzione welfare** un'erogazione di **2.000€ di cui 1.850 in conto welfare + 150€ netti di erogazione straordinaria in buoni spesa**.

L'accordo prevede, inoltre, che le somme destinate a conto welfare siano **utilizzabili fino a giugno 2022** e che venga **prorogato al 30 novembre 2021 il termine per l'utilizzo delle somme residue relative al VAP 2019** erogazione 2020.

Abbiamo introdotto quest'anno la **novità significativa dei buoni spesa** spendibile nella rete convenzionata a cui appartengono alcuni tra i principali supermercati e ipermercati.

Si tratta di cifre che, oltre ad essere nette poiché non sottoposte né a tassazione né a contribuzione, non incidono sul tetto dei 3.000€ previsti dalla Legge di Bilancio per la detassazione o il conferimento a welfare sul totale dei premi riconosciuti, ivi compreso il bonus discrezionale.

Contestualmente al VAP è stato previsto che, anche per l'anno 2021, venga **sostenuto dall'azienda il contributo pari a 88,70€** a parziale copertura del costo della polizza denti a carico del lavoratore.

Inoltre si potrà destinare parte del VAP in **Welfare Days** (max 5 giorni) da utilizzare anche a ore.

Infine, in una lettera a latere, l'azienda ha stabilito di erogare in welfare i contributi a favore dei figli **(contributo 4-12 anni e la strenna natalizia) e in contanti il contributo familiari disabili.**

Contestualmente all'accordo sul VAP è stato firmato un verbale che prevede alcune misure sul work-life balance per consentire di conciliare la vita personale con il lavoro.

Sono state definite le seguenti previsioni che saranno valide per tutto il 2021 con l'impegno preso dalle parti di rivedere tutta la materia per renderla più rispondente alle esigenze della popolazione di Fineco:

- Confermata la possibilità di utilizzare le **ex-festività a ore fino al 14 dicembre 2021**
- Confermati tutti i **permessi per eventi chiave della vita** a cui si aggiunge la possibilità di esercitarli anche **per le coppie di fatto.**
- Confermati 10 giorni di permessi non retribuiti per inserimento figli al nido o alla scuola materna
- Confermati i permessi non retribuiti aggiuntivi per malattia figli sopra i 3 anni
- Confermata la possibilità di richiedere l'aspettativa di 4 mesi senza causale
- Confermati i permessi aggiuntivi a quelli per allattamento nel primo anno di vita del figlio
- Confermata la possibilità di utilizzare i permessi banca ore a debito
- Confermati i permessi per volontariato
- Aggiunti permessi retribuiti per figli con disturbi dell'apprendimento ai sensi del CCNL
- Aggiunti 3 giorni di permesso per assistenza disabili gravi anche senza riconoscimento della L.104
- Aggiunti i **"permessi covid" di cui possono fruire i genitori con figli fino a 14 anni in caso di documentata sospensione dell'attività scolastica o quarantena legata alla pandemia.** Si tratta di **3 giorni retribuiti + 7 non retribuiti fruibili anche a ore.**
Questa previsione, seppur sperimentale, è un'importante novità che compensa parzialmente l'impossibilità di utilizzo dei congedi covid previsti dal DL 13 marzo 2021 per chi lavora in smartworking.
- Confermato l'impegno a valutare l'introduzione della banca del tempo.

La definizione e l'erogazione del VAP è uno dei principali argomenti sul tavolo sindacale ma non è il solo.

Chiusa questa trattativa, ci sono altri temi da discutere primo fra tutti quello che riguarda la "nuova normalità" con tutti gli aspetti ad essa connessi quali i carichi di lavoro, il diritto alla disconnessione, le flessibilità, i costi.

Reggio Emilia, Milano 26/03/2021

**OO.SS. FINECO BANK
FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL**