



In Action



Gruppo Intesa Sanpaolo/UBI

In data 12 febbraio ha preso avvio la procedura relativa all'integrazione dei Gruppi UBI e Intesa Sanpaolo. "La fusione UBI Banca in ISP avverrà il 12 aprile. La complessa operazione prevede anche due scissioni parziali immediatamente precedenti: il ramo d'azienda di UBI che fornisce i servizi amministrativi e on-line a favore di IW Bank sarà ceduto a Fideuram ISPB insieme al pacchetto azionario di controllo di IW Bank, che resterà legal entity; il ramo d'azienda relativo all'attività di Private Banking UBI Banca sarà ceduto a Intesa Sanpaolo Private Banking. È prevista inoltre la fusione per incorporazione in Eurizon Capital SGR di PRAMERICA SGR, nonché di UBISS, in ISP entro giugno 2021, UBI Leasing e UBI Factor in Intesa Sanpaolo entro il corrente anno. Entreranno invece a far parte della Divisione Insurance le Società del comparto assicurativo UBI (AVIVA, Lombarda, CARGEAS, BAP). Tutte le altre Società del Gruppo UBI (Prestitalia, UBI Academy, KEDomus,) verranno controllate direttamente da ISP rimanendo legal entity".

Banca Popolare Puglia e Basilicata

Lo scorso 10 febbraio, in attuazione delle indicazioni dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato – che vincolavano Intesa Sanpaolo a cedere alcune filiali rivenienti dall'acquisizione del Gruppo UBI – è stato sottoscritto l'accordo relativo alla cessione di ramo d'azienda da Intesa Sanpaolo a Banca Popolare di Puglia e Basilicata, che ha coinvolto complessivamente 148 lavoratori, 17 filiali e 9 punti operativi provenienti da UBI. L'operazione, la cui efficacia giuridica è prevista, indicativamente, entro il mese di giugno 2021, esplicherà i suoi effetti con piena salvaguardia dei rapporti di lavoro, dei percorsi di sviluppo professionale e di carriera.

In questo numero...

Gruppo Intesa Sanpaolo B.Pop. Puglia e Basilicata	1
Gruppo Unicredit Gruppo Banco BPM DEPObank/Farma Factoring Gruppo Deutsche Bank AdER - Riscossione	2
Assicurazioni	3

Gruppo Unicredit

Conclusa, con la sottoscrizione di un accordo, la trattativa sul VAP 2020 da erogarsi nel prossimo mese di giugno.

Inoltre, il protocollo d'intesa ha definito che resta a totale carico dell'azienda l'onere connesso alla quota base inerente le coperture collettive odontoiatriche relativamente all'anno 2021; confermata anche la possibilità di utilizzo dei welfare day (max 5 giorni).

Altri punti qualificanti dell'accordo:

- il "Contributo 4-12 anni" e "strenna natalizia", esclusivamente conferite a welfare;
- il "Contributo Familiare Disabile", automaticamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio (di norma nel mese successivo alla richiesta);
- a far tempo dal 1 gennaio 2021, al fine di agevolare l'iscrizione del personale di prima occupazione che aderisca al Fondo Pensione di Gruppo, l'Azienda riconoscerà il contributo a proprio carico pari al 4%, sin dal primo mese di assunzione, a condizione che l'adesione intervenga in modo esplicito entro i primi 6 mesi dall'assunzione, con conferimento del TFR maturando dal primo giorno di servizio e addebito del contributo individuale (2%) dal mese successivo a quello di adesione;
- in via eccezionale e per una sola volta, ai dipendenti aderenti al piano esodi, che ne facciano apposita richiesta entro il giorno 10 dell'ultimo mese di servizio, è consentito di modificare la scelta di conferire al Fondo Pensione di Gruppo (o, per i relativi iscritti, al Fondo PreviBank) il TFR maturato entro il 31 dicembre 2006 e accantonato in Azienda;
- estensione dei permessi per eventi chiave della vita anche alle coppie di fatto;
- ulteriori tre giorni – oltre a quelli previsti dalla legge – di congedo paternità, per un totale di 13 giorni complessivi (anche nel caso di adozione/affiliazione).



Gruppo Banco BPM

Con riferimento alla "ripartenza di tutti gli indici di contagio, al fine di individuare regole certe ed esigibili per mettere di nuovo in campo tutte le misure concordate a fine 2020, come turnazioni, smart working di sede e di rete, chiusure settimanali nelle filiali di piccole dimensioni, permessi genitoriali", l'Azienda – su sollecitazione sindacale – si è resa disponibile ad affrontare la questione entro la prima settimana di marzo.

In tema di pressioni e politiche commerciali, le Organizzazioni sindacali hanno sottolineato come responsabilmente l'Azienda debba porre "in essere i dovuti correttivi, in caso contrario ci vedremo costretti, a tutela dei colleghi e nel rispetto degli accordi vigenti, a denunciare alle competenti autorità di vigilanza il perdurare di queste prassi improprie".

DEPObank e Banca Farma Factoring

In data 19 febbraio è stato sottoscritto l'Accordo sulla procedura di fusione per incorporazione di DEPObank in BFF, ai sensi dell'art. 47 della Legge 428/1990 e dell'art. 17 del CCNL del Credito.

"Le Organizzazioni Sindacali hanno definito alcuni perimetri di tutele: sul piano occupazionale, con la conferma che la Fusione oggetto della procedura non comporterà alcun processo di riorganizzazione o ristrutturazione con ricadute occupazionali; sul piano della mobilità territoriale, per escludere che ci possano essere trasferimenti di personale da una città all'altra; sul piano dell'armonizzazione dei trattamenti collettivi aziendali, in modo che si possa negoziare nei prossimi mesi, e con i tempi adeguati, un corpo unico di accordi sulle diverse materie che dia a tutti i dipendenti della nuova entità i medesimi trattamenti".

Gruppo Deutsche Bank

In sede di verifica in merito all'accordo sulla riorganizzazione, sottoscritto lo scorso 24 dicembre, l'Azienda ha dichiarato che le domande pervenute per l'accesso all'esodo incentivato sono 281, a fronte delle 255 posizioni identificate nell'ambito delle intese.

Agenzia delle Entrate - Riscossione

Il 16 febbraio si è tenuto il primo incontro per il rinnovo dell'accordo in materia di smart working, in quanto "L'attuale normativa prevede che sarà possibile utilizzare lo Smart working emergenziale fino al 31 marzo p.v., se non ci saranno ulteriori proroghe, ed è necessario arrivare alla definizione di un accordo strutturale per poter continuare ad adottare questa modalità lavorativa quando la pandemia sarà finita".

ASSICURAZIONI

ANIA

Il 24 febbraio, tra Segreterie nazionali e ANIA, è stato sottoscritto un Protocollo contenente le linee guida per le future negoziazioni e accordi nei Gruppi e Aziende del Settore Assicurativo, che normeranno il lavoro agile una volta usciti dall'emergenza sanitaria in corso.

Nel dettaglio alcuni punti dell'accordo:

- invariati i profili giuridici e contrattuali, la sede di lavoro, il trattamento economico e normativo, nonché la tutela in caso di infortuni e malattie.
- sancito il riconoscimento del buono pasto e il diritto alla disconnessione;
- adesione su base volontaria con accesso facilitato al lavoro agile per chi ha situazioni familiari complesse, genitorialità, disabilità, pendolarismi significativi. In particolare, per le persone in condizioni di disabilità, le imprese si attiveranno per ricercare adeguate soluzioni tecniche;
- orario di lavoro giornaliero e settimanale, nell'ambito di fasce stabilite negli accordi aziendali, invariato come da art. 95 del CCNL ANIA e Contratti Integrativi Aziendali;
- dotazioni informatiche a carico delle aziende;
- in sede aziendale si potranno convenire ristori economici e/o welfare che supportino l'attività di lavoro a distanza.

Appalto

Il "22 febbraio 2021, in videoconferenza, le parti sociali - First/CISL, Fisac/CGIL, F.N.A. e UILCA, organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel settore assicurativo e nel comparto delle agenzie di assicurazione – e ANAPA Rete ImpresAgenzia, si sono incontrate con l'E.N.B.Ass. (Ente Bilaterale delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera) per sottoscrivere l'Accordo Quadro Nazionale per l'istituzione dei Comitati Territoriali per il contrasto e il contenimento della diffusione virus Covid-19 negli ambienti di lavoro e nelle sedi delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera".

Gruppo Generali

Proseguono gli incontri in merito al rinnovo del "contratto integrativo" e dell'accordo "ex partecipazione agli utili".



Ndr: il testo riportato tra virgolette è tratto integralmente dai comunicati emanati dalle strutture aziendali