

DECRETO CURA ITALIA

IL PREMIO A FAVORE DEI LAVORATORI DIPENDENTI

L'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha reso indispensabile adottare tutte le necessarie misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese.

Nasce in questo contesto il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, altrimenti denominato "Decreto Cura Italia". Tra le altre previsioni, l'articolo 63 del decreto individua il **riconoscimento di un premio in denaro a favore dei lavoratori dipendenti**, tanto del settore pubblico quanto del settore privato.

Il premio è stato quantificato in 100€, da riconoscersi per il lavoro prestato durante il mese di marzo 2020.

In tabella si riportano le caratteristiche principali dell'incentivo economico.

Importo	100€ netti in busta paga
Calcolo per l'erogazione	La determinazione dell'importo viene effettuata rapportando il numero di giorni effettivamente lavorati presso la sede ordinaria al numero di giorni lavorabili previsti contrattualmente Es. 16 giorni lavorati, 22 giorni lavorabili: $100 \times 16/22 = 72,73$ euro
Limiti reddituali	Retribuzione annua 2019 \leq 40.000 euro
Lavoratori full e part time	Nessuna distinzione
Esclusioni	Oltre ai casi eccedenti il limite di reddito, restano esclusi coloro che hanno prestato servizio tramite la formula del lavoro agile, altrimenti detto smart working
Fiscalità	Il bonus non concorre alla formazione di reddito e, perciò stesso, non incide sull'imponibile fiscale
Tempi di erogazione	Il datore di lavoro riconoscerà il premio con la retribuzione relativa al mese di aprile 2020 o, in ogni caso, entro i termini previsti per le operazioni di conguaglio di fine anno

Per ulteriori approfondimenti:

Decreto cura Italia: <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2020/03/17/20G00034/sg>

Risoluzione Agenzia delle Entrate sul premio a favore dei lavoratori dipendenti:

<https://www.agenziaentrate.gov.it/portale/documents/20143/2412773/risoluzione+n.+18+del+9+aprile+del+2020+100+euro+dipendenti+def.pdf/7e59e86b-3859-1376-9a05-f01289f5799c>