

Il giorno 30 ottobre 2019, in Milano

VERBALE DI ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PARITETICA PER LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO, PER L'INNOVAZIONE E PER IL WELFARE AZIENDALE

tra FinecoBank S.p.A., nelle persone dei Sigg. Marco Longobardi e Fabio Croci

e le Organizzazioni Sindacali

FABI, nelle persone dei Sigg. Marco Tinterri, Andrea Tresoldi, Lorenzo Poggio, Paolo La Torre,

FIRST, nelle persone dei Sigg. Maddalena Acquaviti, Mario Mandelli, Teresa Arianna Andò, Alessandro Fava,

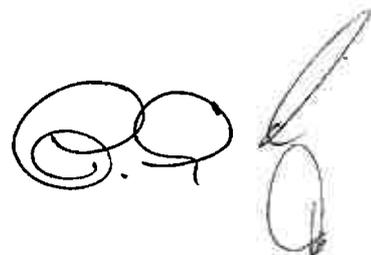
FISAC nelle persone dei Sigg. Eugenia Mauro, Massimiliano Casarin, Giorgio Fiore,

premesso che

- a) Con il deconsolidamento dal Gruppo UniCredit, le Parti hanno valutato l'importanza di intraprendere un percorso di sviluppo dei livelli di interlocuzione sindacale presenti in Fineco, anche attraverso la costituzione di commissioni paritetiche;
- b) in data 24 settembre 2019 le Parti si sono reciprocamente date atto dell'importanza di costituire una Commissione Paritetica per l'analisi e la valutazione congiunta delle materie afferenti il Welfare aziendale;
- c) le Parti intendono continuare a valorizzare il sistema di Welfare aziendale per incrementare il benessere dei dipendenti, introducendo misure e soluzioni che favoriscono un miglioramento del clima aziendale e del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, nella condivisa convinzione che il raggiungimento di un buon equilibrio fra vita lavorativa e vita privata possa contribuire anche in termini di efficienza e produttività aziendale;
- d) le Parti si sono date reciprocamente atto anche della necessità di pianificare momenti di confronto continui nel corso dell'anno, al fine di favorire il dialogo e rendere effettiva la partecipazione dei lavoratori e/o delle Organizzazioni Sindacali sui temi di interesse collettivo;
- e) nell'ambito di tali incontri, le Parti si confronteranno sulle materie attinenti il Welfare Aziendale, al fine di individuare soluzioni condivise atte a soddisfare i bisogni dei dipendenti, che possano essere adottate nell'ambito del Piano Welfare di Fineco;

tutto ciò premesso, si conviene che

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. in data odierna, la Parti costituiscono la "Commissione Welfare per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e per l'Innovazione", di seguito anche "Commissione Welfare";
3. la Commissione Welfare è finalizzata al coinvolgimento paritetico dei lavoratori;
4. Anche al fine di dare attuazione a quanto previsto dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 art. 1 commi 182- 190, come modificati dalla L. 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1 commi 160-162 e dal Decreto Legge 24 aprile 2017, n. 50, la Commissione potrà individuare soluzioni, misure e strumenti condivisi, per rispondere ai bisogni esistenti – a titolo esemplificativo- nell'area della previdenza, dell'assistenza e dei servizi a favore delle famiglie, dell'educazione, delle pari opportunità e del work life balance nella comune convinzione che il raggiungimento di un buon equilibrio fra vita lavorativa e vita privata possa contribuire anche in termini di efficienza e produttività aziendale;



Nell'ambito dei lavori ad essa assegnati, la Commissione potrà analizzare, monitorare, approfondire sotto il profilo tecnico le informazioni necessarie per la realizzazione degli obiettivi.

5. Le riunioni della Commissione avranno, di norma, cadenza bimestrale salvo differenti necessità (quali, a titolo esemplificativo modifiche normative e/o valutazione su nuovi strumenti di conciliazione vita/lavoro)

6. Le Parti concordano che la Commissione Welfare avrà una valenza "consultiva" e che le sedute della Commissione verranno verbalizzate secondo la modalità che sarà condivisa in un Regolamento che sarà oggetto di confronto fra le Parti. Le proposte, nell'ambito delle attività demandate a tale Commissione Welfare, saranno presentate dalla commissione stessa in appositi incontri sindacali che assumeranno decisioni a riguardo.

7. Le Parti si impegnano a incontrarsi secondo un fitto e serrato calendario, la cui prima scadenza sarà fissata entro la data del 30/11/2019, per la definizione del Regolamento e degli aspetti operativi non definiti nel presente verbale di accordo.

FINCOBENNA SPA


FABI



FIRST Cisl



FISAC CAIL

