FIRST CISL Milano Metropoli la Segreteria

PARLIAMO DI...
ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE

Ci sono termini e definizioni che talvolta ci sembrano lontani dalle nostre vite e dall'attività che svolgiamo quotidianamente, ma in realtà ci riguardano e dovremmo riservare ad esse un'attenzione ed una sensibilità che vadano ben oltre un rispetto formale.

Così è per l'accomodamento ragionevole. Questa dizione compare nel testo della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle persone con disabilità del 2007.

Lo scopo della Convenzione è attivare e promuovere "il pieno e uguale godimento di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali" da parte di persone con disabilità e non è tollerabile che minorità fisiche, psicologiche, intellettuali e sensoriali possano diventare un ostacolo ad una piena partecipazione alla vita sociale, affettiva e lavorativa su una base di eguaglianza con gli altri.

Credo sia evidente per la società e le comunità perseguire il dovere morale di attivare pratiche e modifiche che ci orientino in questo senso, con i conseguenti "adattamenti necessari ed appropriati" per agevolare chi vive in condizioni di disabilità, che va ripensata come una possibilità della condizione umana e non solo come categoria protetta o riserva indiana.

Guardando l'ambito lavorativo oggi sappiamo che il modello proposto è sempre più tecnologico, veloce e performante.

L'ONU ed anche le Direttive Europee emanate in proposito esprimono una critica evidente alla cinica logica di una "società della prestazione" a cui ci siamo adattati, invitandoci a pensare ed elaborare accomodamenti ragionevoli e portatori di giustizia, che in ogni caso non devono determinare un onere sproporzionato o eccessivo per il tessuto sociale o produttivo nel quale si inseriscono (da cui il termine ragionevole).

Anche nel nostro settore lavorativo si iniziano ad elaborare ed introdurre cambiamenti culturali ed operativi che come Organizzazione Sindacale, riteniamo giusto e morale accompagnare e condividere anche con le proposte che potremo portare ed appoggiare, nelle Aziende dove quotidianamente operiamo e ci confrontiamo.

Torneremo ad informarvi per coinvolgervi attivamente con iniziative di sensibilizzazione e di sostegno in merito.

Milano, novembre 2019

Gianluca Santi
Segretario First Cisl Milano Metropoli