

**Trasferimento infragruppo del ramo d'azienda
"LAM-Leased Asset Management" di UniCredit Leasing S.p.A.
a "UniCredit Leased Asset Management S.p.A."**

Il giorno 7 marzo 2019, in Milano,

tra UniCredit Leasing S.p.A

UniCredit Leased Asset Management S.p.A.

e le Delegazioni di Gruppo OO.SS. FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA e UNISIN,
FABI
FIRST/Cisl
FISAC/Cgil
UILCA
UNISIN

Premesso che:

- con decisioni aziendali intervenute a giugno 2018 (di uno studio di fattibilità) e dell'ottobre 2018 (in ottica attuativa), si sono avviate le fasi propedeutiche all'operazione di trasferimento infragruppo del ramo d'azienda "LAM-Leased Asset Management" di UniCredit Leasing S.p.A. alla NewCo denominata "UniCredit Leased Asset Management S.p.A." (di seguito, per brevità, UCLAM), momenti per i quali sono state fornite tempestive informative alle Parti interessate;
- detta operazione, come rappresentata nella documentazione allegata al presente Verbale, di cui fa parte integrante (Lettera in data 30 gennaio 2019, di avvio della prevista procedura di confronto sindacale e Presentazione di maggior dettaglio):
 - rientra nella strategia di Gruppo volta a difendere il valore delle garanzie immobiliari poste a tutela delle ragioni di credito e accelerare la riduzione delle NPE (Non Performing Exposure);
 - fa leva sulla consolidata esperienza delle competenti funzioni e risorse di UniCredit Leasing oggetto del trasferimento, focalizzando UCLAM nella promozione del buon esito delle procedure esecutive e delle aste immobiliari, dei beni immobili "ripossessati" provenienti dall'attività di leasing o dall'attività di "facilitazione di aste" ad opera del Recupero Crediti di UniCredit S.p.A.;
 - prevede il ricorso al modello societario della "ReOCo" (Real Estate Owned Company), quale strumento adeguato alla citata azione di promozione nelle procedure esecutive e aste immobiliari, in una prospettiva di ottimizzazione dei tempi e dei valori di recupero, in coerenza con le linee indicate da BCE/BdI;
- il ramo d'azienda "LAM-Leased Asset Management" di UniCredit Leasing ricomprende le Unit:
 - Real Estate Management,
 - Transport & Equipment Management,
 - Repossession;

- la titolarità dei rapporti di lavoro dei Lavoratori/Lavoratrici addetti alle citate attività (38 addetti), verrà trasferita senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 c.c., a UCLAM a decorrere dalla data di efficacia dell'operazione di trasferimento prevista e comunque non prima del 1° aprile 2019;
- dalla realizzazione del progetto non è previsto che derivino fenomeni di mobilità di natura territoriale;

esperite e concluse le procedure previste dalle
vigenti disposizioni di legge e di contratto
le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente Verbale.
2. In relazione all'operazione infragruppo oggetto del presente Verbale, UCLAM:
 - aderirà al Fondo Pensione di Gruppo e ad Uni.C.A., così da garantire al personale ad essa trasferito la prosecuzione, senza soluzione di continuità, delle iscrizioni e delle condizioni individuali in materia, rispettivamente, di previdenza complementare e di assistenza sanitaria;
 - applicherà al proprio personale il CCNL ABI tempo per tempo vigente e aderirà ad ABI;
 - applicherà in via generale gli accordi collettivi, i trattamenti, le condizioni finanziarie e le prassi tempo per tempo applicate al personale del Gruppo UniCredit - perimetro Italia;
 - continuerà altresì ad applicare le seguenti intese già sottoscritte in UniCredit Leasing S.p.A. (che vengono allegate e condivise quali parti integranti del presente Verbale):
 - Accordo per l'installazione delle "scatole nere" sulle autovetture di servizio – in data 22 gennaio 2018;
 - Verbale di Accordo in tema di "Cyber Security" – in data 13 novembre 2018;
 - Verbale di Accordo in tema di "Data Loss Prevention" – in data 13 novembre 2018.
3. In applicazione dell'art. 2112 del c.c., le Parti confermano che il personale interessato dall'operazione di cui al presente verbale viene trasferito in UCLAM con la propria tipologia contrattuale, posizione retributiva/inquadramentale individuale nonché con gli istituti di legge e contrattuali maturati (a titolo di esempio: TFR, ferie, ex festività, banca ore, riposi compensativi, eventuale conto welfare, eventuali misure indennitarie). Il personale oggetto del presente Verbale il cui rapporto sia a tempo parziale manterrà detta tipologia contrattuale sino alla relativa originaria scadenza.
4. Nel caso ricorrano i presupposti per il riconoscimento del Premio Aziendale:
 - per l'esercizio 2018 (da corrispondere nel 2019), detto premio verrà pagato presso UCLAM ancorché riguardi un esercizio per il quale la prestazione

lavorativa è stata resa completamente presso UniCredit Leasing, nella misura e con le modalità valide per il personale di quest'ultima;

- per l'esercizio 2019 (da corrispondere nel 2020), si intenderà convenzionalmente che tutta la prestazione lavorativa sia stata resa per UCLAM per l'intero 2019.

5. Tenuto conto di quanto indicato in premessa in termini di mobilità, i Lavoratori/Lavoratrici interessati dalla presente operazione continueranno ad operare presso le sedi di lavoro indicate nell'allegato alla Lettera del 30 gennaio 2019 di avvio della relativa procedura, fermo restando che gli eventuali trasferimenti nel tempo potranno essere disposti nel rispetto delle previsioni normative in materia. Laddove si dovessero verificare chiusure di poli, in questi casi si potrà fare ricorso alla modalità lavorativa del telelavoro/smartworking.

6. Le Parti si danno atto di avere positivamente espletato con il presente Verbale la prevista procedura di confronto in materia di trasferimento di ramo d'azienda, nel corso della quale sono state altresì fornite le opportune informative in materia di distacco di personale.

Nel corso del 2020, le parti firmatarie della presente intesa daranno luogo ad un incontro di verifica sull'andamento di UCLAM.

Norma Transitoria

I Lavoratori/Lavoratrici trasferiti a UCLAM che al 31 marzo 2019 siano Dirigenti RSA, mantengono in via eccezionale detta carica e le relative agibilità sino a tutto il 30 giugno 2019. Ove a detta data non dovessero essere state definite a livello di settore diverse normative sulla rappresentatività, le parti valuteranno una eventuale proroga.

Qualora dalla presente operazione dovessero derivare ricadute sui requisiti di mantenimento delle RSA di UniCredit Leasing, a queste ultime viene garantito la prosecuzione delle agibilità sino alla predetta data del 30 giugno 2019.

Dichiarazione aziendale

In caso di eventuali processi riorganizzativi/produttivi/societari che dovessero interessare UCLAM, in considerazione delle dimensioni di quest'ultima, da parte aziendale si dichiara la disponibilità a dar luogo ad un incontro di valutazione congiunta al fine di valutare gli scenari conseguenti e la necessità di misure a supporto di eventuali ricadute sul personale.

UniCredit Leasing S.p.A.

UniCredit Leased Asset Management S.p.A.

FABI

FIRST/Cisl

FISAC/Cgil

UILCA

UNISIN

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA, UNISIN, and various personal signatures.]