FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO
CISL FIRST
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES
MILANO METROPOLI

L'INFORMAZIONE SETTIMANALE

Week n° 28 anno XI 16.07.2018

LAVORO: "NO A SALARIO MINIMO PER LEGGE, SU VOUCHER SERVE CONFRONTO CON GOVERNO"

"La proposta annunciata dal PD di introdurre un salario minimo a 9 Euro orari per i lavoratori senza contratto rischia di indebolire la struttura contrattuale e di non risolvere le questioni che riguardano diritti e tutele delle persone". Lo afferma Luigi Sbarra, Segretario Generale Aggiunto della CISL. *"Per la CISL i contratti nazionali devono continuare ad assolvere al compito di regolare i minimi contrattuali in ogni settore. E' la scelta che abbiamo fatto unitariamente anche nel recente Patto per la Fabbrica con Confindustria.* ***Semmai chiediamo a tutte le forze politiche di confrontarsi subito con le parti sociali per combattere e bloccare quel dumping contrattuale e quei contratti pirata stipulati da parti per nulla rappresentative e che generano davvero lavoro sottopagato"***. *"La priorità per la* ***CISL*** *non è una battaglia su un salario minimo teorico ma è la riaffermazione della* ***centralità del contratto collettivo stipulato da parti rappresentative come regolatore del salario.*** *E' la strada che anche nel caso dei riders stiamo provando a perseguire, segno che la contrattazione è in grado di tutelare le forme di lavoro più nuove. Per quanto riguarda la eventuale reintroduzione dei voucher la CISL dice chiaramente che ciò è possibile solo in modo molto mirato e giustificato. Così come è stato sbagliato abolire frettolosamente e in modo totale i voucher lo scorso anno, altrettanto sbagliata sarebbe una loro reintroduzione generica.* ***I voucher non devono essere nuova fonte di abusi incontrollati, possono servire in misura limitata per agevolare lavori familiari e piccole attività di carattere episodico****. Ma siamo contrari a pensare che in via generalizzata si possano reintrodurre i voucher in settori come l'edilizia e l'agricoltura, per i quali i rispettivi contratti nazionali e decentrati prevedono norme specifiche e precise per riconoscere, attraverso il lavoro a chiamata, i contratti occasionali e stagionali, le esigenze di flessibilità delle aziende"* conclude Sbarra.

Sapevi che...?
"La formazione dei lavoratori, in tema di salute e sicurezza del lavoro, deve avvenire ***durante l'orario di lavoro*** *e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori"*

CONVENZIONE FIRST CISL MILANO

ROBERTO RAGONE OSTEOPATA
D.O. BSC (HONS) OST

GLI ISCRITTI FIRST CISL MILANO METROPOLI POTRANNO FRUIRE DELLE SEGUENTI CONDIZIONI:

PRIMA VISITA DI CONTROLLO GRATUITA

COSTO PER SINGOLA SEDUDA: 50€
COSTO PER PACCHETTO N°3 SEDUTE: 120 €

VIA STRADELLA 13 MILANO
CELLULARE: 392 7859511

E-MAIL: mailto:robyragoneost@gmail.com

FIRST-CISL CON TE OGNI GIORNO SCEGLI LA FIRST-CISL IL SINDACATO FATTO DI VALORI, TUTELE E SERVIZI

Indirizzo Sede
milano@firstcisl.it

Indirizzo Facebook
First Cisl Milano Metropoli

Indirizzo Twitter
@FirstMilano

Conquiste Del Lavoro

Clicca sull'icona...

CLICCA QUI >