



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

Milano, 24 luglio 2018

CBRE G.W.S. S.r.l. (di seguito anche CBRE o Società acquirente), rappresentata dai Dott. Andrea Consolini e Mauro Rabolini, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, Lodi in persona di Giuliana Perotti

ING Bank N.V. Milan Branch (di seguito anche ING Bank o Società alienante), rappresentata dai dott. Andrea Chiesa e Chiara Taefsi

E

FISAC – CGIL Milano in persona di Mauro Stucchi
FIRST – CISL Milano in persona di Maurizio Gemelli
FABI Milano in persona di Claudio Casazza
UILCA - UIL Milano in persona di Carlo Negri

Presente le RSA di ING Bank N.V. Milan Branch

Con lettera del 6 luglio 2018 CBRE, per il tramite di Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, Lodi, e ING Bank hanno comunicato alle OO.SS., ai sensi dell'art. 47 della legge n. 428/90, nonché per la società alienante anche ai sensi degli artt. 17, comma 6 e 19 del CCNL Credito, l'intenzione di procedere al trasferimento, dalla ING Bank a CBRE, del ramo d'azienda denominato "Facility Management" costituito dal complesso integrato e funzionalmente autonomo delle attività finalizzate alla gestione del cd. Facility Management, nonché alla supervisione amministrativa, tecnica e operativa dei servizi di Facility Management, come meglio identificati nella predetta comunicazione del 6 luglio 2018 da intendersi qui integralmente richiamata e ritrascritta.

Su richiesta delle OO.SS. in epigrafe, si sono tenuti gli incontri del 13 luglio 2018, 18 luglio 2018 e odierno ai sensi dell'art. 47, L. 428/90 e s.m.i., nel corso dei quali le Società hanno ampiamente illustrato le motivazioni della decisione di procedere al trasferimento del ramo d'Azienda, come indicate nelle comunicazioni del 6 luglio 2018, da intendersi qui integralmente richiamate.

Il trasferimento del ramo d'azienda avrà effetto presumibilmente, e con riserva di eventuali differimenti, alla data del 3 dicembre 2018.

A decorrere dalla predetta data tutti i 6 lavoratori addetti al ramo ceduto passeranno alle dipendenze di CBRE, ai sensi dell'art. 2112 c.c., pertanto il rapporto di lavoro proseguirà senza alcuna soluzione di continuità, con conservazione dunque della pregressa anzianità aziendale e con applicazione delle condizioni economiche e normative di cui all'"Accordo di armonizzazione", sottoscritto dalle parti in data odierna.

CBRE applica, per quanto già in essere e coerentemente al proprio oggetto sociale, il C.C.N.L. Industria Metalmeccanica Privata che alla data del trasferimento si sostituirà

ACCORDO ARMONIZZAZIONE

Milano, 24 luglio 2018

CBRE G.W.S. S.r.l. (di seguito anche CBRE o Società acquirente), rappresentata dai Dott. Andrea Consolini e Mauro Rabolini

ING Bank N.V. Milan Branch (di seguito anche ING Bank o Società alienante), rappresentata dai dott. Andrea Chiesa e Chiara Taesi

E

FISAC – CGIL Milano in persona di Mauro Stucchi
FIRST – CISL Milano in persona di Maurizio Gemelli
FABI Milano in persona di Claudio Casazza
UILCA-UIL Milano in persona di Carlo Negri

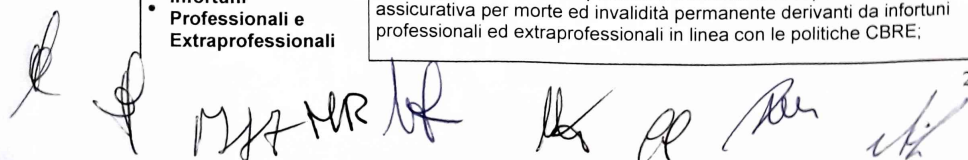
Presenti le RSA di ING Bank N.V. Milan Branch

Con riferimento al trasferimento ai sensi dell'art. 47 della legge n. 428/90 dalla società ING alla società CBRE del ramo d'azienda costituito dalla articolazione funzionalmente autonoma che svolge attività economica organizzata relativa al coordinamento ed alla gestione dei servizi generali presso le sedi di ING Bank, nonché al successivo esame congiunto le parti sulle tematiche economiche e normative concordano sulle seguenti intese, che riguarderanno tutti i lavoratori addetti al ramo d'azienda trasferito:

Condizioni applicate successivamente alla data di trasferimento.	
• Contratto Collettivo	CBRE applicherà il vigente CCNL Industria Metalmeccanica a tutti i lavoratori trasferiti;
• Categorie e livelli di inquadramento	Verrà riconosciuto l'inquadramento contrattuale risultante in base all'allegata tabella di corrispondenza tra CCNL Credito e CCNL per l'Industria Metalmeccanica Privata



<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione annua lorda 	<p>CBRE manterrà la medesima retribuzione annua lorda effettiva al momento del trasferimento suddivisa su 13 mensilità. La retribuzione prevista da CBRE sarà così composta: minimo contrattuale previsto dal CCNL industria metalmeccanica per il livello di inquadramento previsto, valore scatti previsto per l'anzianità di servizio maturata dal lavoratore, superminimo assorbibile (solo nel caso in cui al momento del trasferimento siano presenti dei superminimi individuali assorbibili, questi verranno confermati come tali da CBRE, ferma restando la retribuzione complessiva). La differenza tra il totale così ottenuto e l'attuale retribuzione complessiva del lavoratore sarà erogata a titolo di superminimo individuale non assorbibile.</p> <p>Ai lavoratori trasferiti che erogano servizio di reperibilità sarà riconosciuto il trattamento previsto da CBRE ed un importo annuo lordo aggiuntivo pari a 500 Euro a titolo di indennità fissa ex-ING erogata su 12 mensilità.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Scatti di anzianità 	<p>Applicazione del CCNL Industria Metalmeccanica Privata. Scatti ricalcolati in base ai bienni del CCNL Metalmeccanico. Maturazione a decorrere dalla data di anzianità convenzionale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Premio 	<p>A compensazione del premio di produzione ING attualmente riconosciuto, sarà erogato a tutti i dipendenti trasferiti nell'ambito del ramo di azienda un importo annuo complessivo pari a Euro 1.300 a titolo di welfare. Detto importo include ed assorbe fino a concorrenza ogni eventuale altro importo riconosciuto allo stesso titolo dal CCNL e /o dalla contrattazione integrativa aziendale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Periodo di prova 	<p>Escluso</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Orario settimanale contrattuale 	<p>Al personale trasferito verrà mantenuto l'attuale orario di lavoro contrattuale pari a 37,5 ore settimanali a fronte di una riduzione del monte ore di permessi annui retribuiti maturato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Lavoro Straordinario 	<p>Il lavoro eccedente le 7,5 ore di orario ordinario giornaliero sarà riconosciuto in linea con le maggiorazioni per il lavoro straordinario previste dal CCNL Metalmeccanico Industria, con un minimo di 30 minuti.</p> <p>Le prestazioni di lavoro straordinario devono avere carattere di eccezionalità e devono essere preventivamente autorizzate dal proprio Responsabile.</p> <p>Il lavoro straordinario viene retribuito a tutto il personale inquadrato fino al 6° livello del CCNL Metalmeccanico.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Fondo di Previdenza Complementare 	<p>I lavoratori avranno la facoltà di aderire al fondo pensione integrativa previsto per le aziende del settore denominato "Fondo Cometa".</p> <p>Come condizione di miglior favore, CBRE garantirà la contribuzione a carico azienda nella misura del 3% sulla retribuzione utile al TFR e sull'importo del premio di produzione riconosciuto in quota fissa su 12 mensilità. Tale maggiore contribuzione, rispetto a quanto previsto dal vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica Privata, non si cumulerà, fino a concorrenza, con gli eventuali incrementi della contribuzione aziendale che dovessero essere definiti in futuro dal CCNL stesso;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Assicurazione Infortuni Professionali e Extraprofessionali 	<p>CBRE garantirà a tutto il personale trasferito una copertura assicurativa per morte ed invalidità permanente derivanti da infortuni professionali ed extraprofessionali in linea con le politiche CBRE;</p>

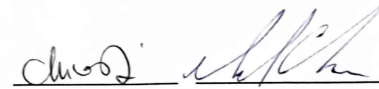


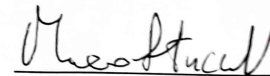
<ul style="list-style-type: none"> • Assicurazione Sanitaria 	I lavoratori trasferiti potranno aderire al fondo sanitario per il settore metalmeccanico "Metasalute" a decorrere dalla data di trasferimento in CBRE. Il costo è totalmente a carico di CBRE.
<ul style="list-style-type: none"> • Ferie 	CBRE applicherà quanto previsto dal vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica Privata, salvo confermare i diritti acquisiti, in termini di numero di giorni di ferie spettanti, dai singoli lavoratori alla data di trasferimento.
<ul style="list-style-type: none"> • Permessi Anni retribuiti (PAR) 	Ai lavoratori trasferiti sarà riconosciuto un monte ore PAR annuo pari a 37,5 ore.
<ul style="list-style-type: none"> • Tasso agevolato Mutuo 	ING continuerà a garantire l'applicazione delle condizioni esistenti agli ex-dipendenti trasferiti a CBRE nell'ambito del ramo di azienda che siano beneficiari del trattamento alla data di trasferimento. ING darà la possibilità, agli ex-dipendenti trasferiti a CBRE di richiedere, entro il 31/12/2019, il mutuo per l'acquisto di prima casa, alle condizioni previste tempo per tempo per i suoi dipendenti.
<ul style="list-style-type: none"> • Mensa / Buono Pasto 	Per ogni giornata lavorata (minimo 4 ore), CBRE riconoscerà ai lavoratori trasferiti un buono pasto del valore di 5,16 Euro. A compensazione del minor valore unitario del buono pasto, ai lavoratori trasferiti sarà riconosciuto un importo annuo, determinato in Euro 200, a titolo di Welfare. Tale importo si cumula con quanto definito allo stesso titolo nel punto precedente "Premio" del presente accordo.

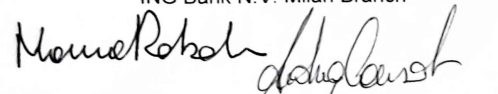
CBRE GWS e ING Bank si impegnano, per un periodo di 2 anni, in caso di eventuali tensioni occupazionali relative al personale afferente al ramo di azienda oggetto del presente accordo, ad incontrarsi con le OOSS di riferimento per CBRE e con le OOSS firmatarie del presente accordo per ricercare, preventivamente all'attivazione delle procedure di legge, ogni possibile soluzione atta a non disperdere il patrimonio professionale ed umano dei dipendenti interessati dal trasferimento.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver completato l'armonizzazione dei trattamenti in essere.


Letto, confermato e sottoscritto.


 ING Bank N.V. Milan Branch

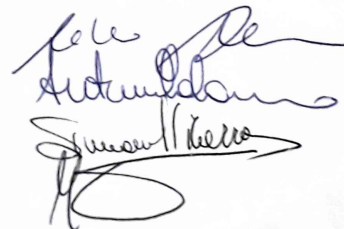

 FISAC - CGIL

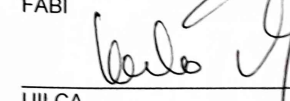

 CBRE G.W.S. S.r.l.


 FIRST - CISL


 FABI

RSA




 UILCA

Allegato

CCNL Metalmeccanico Industria	CCNL Credito
Q	Q.Dir.-4°
	Q.Dir.-3°
	Q.Dir.-2°
	Q.Dir.-1°
7°	3AP4LR
6°	3AP3LR
5°	3AP2LR
5°	3AP1LR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]