

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

ex artt. 17 e 20, CCNL Credito

Il giorno 6 del mese di aprile 2018 presso la sede di Allianz Global Investors GmbH a Milano, sita in Via Durini 1, si sono incontrati:

- **Allianz Global Investors GmbH – Sede secondaria e Succursale in Italia**, rappresentata dal Dott. Alberto D’Avenia e dal Dott. Roberto Marino (di seguito, anche «*la Società*» o «*AGI Italia*»);

e, in rappresentanza dei lavoratori:

- **FIRST/CISL**, nella persona di Stefano Ghilarducci;
- **FISAC/CGIL**, nella persona di Francesca Lorusso;
- **R.S.A. FIRST/CISL**, nella persona di Alessandra Poma;
- **R.S.A. FISAC/CGIL**, nella persona di Stefania Fiore;

(di seguito congiuntamente denominati anche «*i sindacati*» o «*OO.SS.*»).

di seguito, insieme «*le Parti*»

Premesso:

- a) che la Società, con lettera del 19 febbraio 2018, ha comunicato ex artt. 17 e 20 del CCNL per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, alle OO.SS., l’avvio di un piano di riorganizzazione e conseguente riduzione collettiva del personale riguardante 9 lavoratori appartenenti ai livelli Quadri Direttivi e Aree Professionali ed addetti all’area del *Provider Management*;
- b) che a detta lettera ed alle motivazioni specificamente ivi contenute si fa per brevità integrale richiamo e rinvio;
- c) che le OO. SS. hanno chiesto l’illustrazione del progetto di riorganizzazione;
- d) che la procedura si è poi sviluppata negli incontri, avvenuti nelle date del 23 Febbraio, del 2, 9, 20, 21 e 29 Marzo 2018, con le OO.SS. sopra individuate, nel corso dei quali si è proceduto ad un esame congiunto dei motivi tecnici, organizzativi e produttivi, già illustrati nella comunicazione di avvio della procedura, e delle ragioni che hanno determinato la decisione aziendale, nonché della possibilità di adottare misure in tutto o in parte alternative ai licenziamenti;
- e) che nel corso dei predetti incontri sono state fornite le ulteriori informazioni richieste dalle OO.SS. relative alla attuale situazione della Società;
- f) che le Parti hanno ricercato e valutato soluzioni, volte a ridurre il più possibile le conseguenze negative sul piano sociale del piano di riorganizzazione.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le Parti, esaminata la situazione, pervengono alla definizione della procedura concordando quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti concordano sulla necessità di evitare il ricorso ai licenziamenti di cui alla lettera a) delle premesse mediante l'utilizzo delle seguenti misure.

RICOLLOCAZIONE

- A. AGI Italia si impegna a far sì che la società State Street International GmbH, Succursale Italia con sede a Milano, Via Ferrante Aporti 10, (di seguito, anche «*State Street*») offra contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato ad un numero di 9 addetti all'area del *Provider Management* alle seguenti condizioni:
- le posizioni disponibili presso State Street saranno nell'area Fund Trading Settlement (6 posizioni) e nell'area Fund Accounting (calcolo NAV e Individually Managed Accounts - 3 posizioni), tutte basate presso gli uffici di Milano di State Street;
 - verranno mantenuti i livelli contrattuali acquisiti nonché l'anzianità maturata presso la Società, al fine anche di evitare l'applicazione del D.Lgs. 23/2015, nonché per la maturazione del long service award adottato da State Street;
 - ferma la natura a tempo indeterminato, i primi tre anni del rapporto di lavoro con State Street saranno da considerarsi quale periodo di durata minima garantita salvo i casi in cui il recesso sia ascrivibile a giusta causa ex art. 2119 Cod. Civ. e i casi di esodo concordato e incentivato.
 - verrà garantita la stessa RAL acquisita al momento della cessazione del rapporto con AGI Italia;
 - I lavoratori interessati passeranno sotto il Contratto Integrativo Aziendale di State Street con l'applicazione dei benefit ivi previsti; per quanto riguarda il contributo carico azienda al Fondo Pensione, State Street manterrà le aliquote attualmente in essere per il personale denominato "vecchio iscritto" in AGI Italia (6,15% per Q3 e Q4; 5,15% per Aree Professionali e Quadri Direttivi);
 - State Street, all'atto del passaggio, accetterà eventuali richieste da parte dei lavoratori, provenienti da AGI Italia e facenti parte del *Provider Management*, attualmente con contratti part-time, per il mantenimento dei contratti part-time o per eventuali rimodulazioni dell'orario di lavoro, compatibilmente con l'orario di lavoro applicato in State Street, sino al compimento del terzo anno dall'assunzione;
 - le assunzioni avverranno con effetto dall'1 giugno 2018, fatta eccezione per un lavoratore, la cui assunzione avverrà con effetto dall'1 gennaio 2019.

PRESTAZIONI A CARICO DI AGI

- B. AGI Italia, in occasione del passaggio degli addetti al *Provider Management* a State Street e relativamente agli stessi:
- corrisponderà l'eventuale VAP definito per l'esercizio 2017 con pagamento nel 2018.;
 - corrisponderà la porzione del TFR maturato sino alla data di cessazione dei rapporti e non conferito ai fondi di previdenza complementare o non erogato ai lavoratori, nonché ogni altra competenza di fine rapporto;
 - erogherà ad ogni lavoratore tra quelli che passeranno a State Street una somma lorda di euro 8.000,00 (ottomila/00), complessivamente a titolo di incentivo/transazione, indipendentemente dall'inquadramento e dal rapporto di lavoro in essere, a ristoro dei benefit erogati dal CIA della Società e che non sono previsti dal CIA di State Street, nonché in sostituzione della quota del Premio di anzianità e della quota dell'eventuale VAP relativo l'esercizio 2018 che sarebbero state teoricamente maturate presso la Società alla data della cessazione dei rapporti di lavoro. Tale pagamento è condizionato alla firma dei Verbali di Conciliazione di cui al punto D che segue.

MODALITA' E TEMPISTICHE PER LA CESSAZIONE DEI RAPPORTI

- C. Le offerte contrattuali verranno sottoposte ai lavoratori coinvolti, da parte di State Street, entro il 30 aprile 2018. I suddetti lavoratori dovranno accettare le proposte di lavoro di cui sopra entro 10 giorni dalla consegna delle stesse, comunicando la loro decisione in tal senso ad AGI Italia, con impegno a sottoscrivere un accordo di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con AGI Italia.

D. L'assunzione presso State Street avverrà contestualmente alla cessazione del rapporto con AGI Italia e sarà comunque subordinata alla sottoscrizione da parte di ogni dipendente, in sede protetta ai sensi per gli effetti degli articoli 410 e 411 cpc, di una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con AGI Italia, con contestuale rinuncia reciproca a qualsiasi pretesa concernente il rapporto di lavoro e la sua cessazione, per il periodo fino alla cessazione del rapporto di lavoro. Tale rinuncia dovrà essere estesa anche nei confronti di State Street (di seguito i "Verbali di Conciliazione").

3. Le Parti, con la stipula del presente accordo, fissano un incontro per l'11 maggio 2018 per verificare che 9 lavoratori, nell'area del *Provider management*, abbiano accettato l'offerta di State Street, alle condizioni sopra indicate.

Qualora, in occasione di tale incontro, risultasse il rifiuto di uno o più lavoratori del *Provider Management* di passare alle dipendenze di State Street e/o di firmare i Verbali di Conciliazione, la Società si riserva di avviare la procedura di licenziamento collettivo ai sensi della Legge n. 223/1991, qualora ne sussistessero i requisiti numerici, o di procedere individualmente, solo dopo aver esaminato le problematiche nell'ambito del predetto incontro.

Le Parti si danno atto e riconoscono di aver regolarmente esperito, ad ogni effetto formale e sostanziale, la procedura prevista dagli artt. 17 e 20 del CCNL.

Letto, confermato, sottoscritto

Allianz Global Investors GmbH – Sede secondaria e Succursale in Italia


FIRST/CISL


FISAC/CGIL


RSA

Nota a verbale: In considerazione delle approfondite discussioni in materia di piani aziendali intervenute negli incontri di cui sopra AGI Italia conferma che, qualora dovessero rendersi necessarie rilevanti ristrutturazioni, in relazione alle dimensioni aziendali, che comportassero tensioni occupazionali coinvolgenti i quadri direttivi e il personale delle aree professionali (con esclusione quindi dei profili dirigenziali), attiverà, come di consueto, le previsioni ed i relativi confronti previsti dalla contrattazione collettiva, fermo che in ogni caso per le situazioni di esubero, analoghe a quelle di cui sopra, la Società si impegna a valutare le possibili soluzioni idonee a non disperdere il patrimonio umano e professionale presente nell'impresa.

