

**VERBALE DI ACCORDO**

del giorno 24 ottobre 2017

tra:

Agenzia delle Entrate - Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA, assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali.

Premesso che:

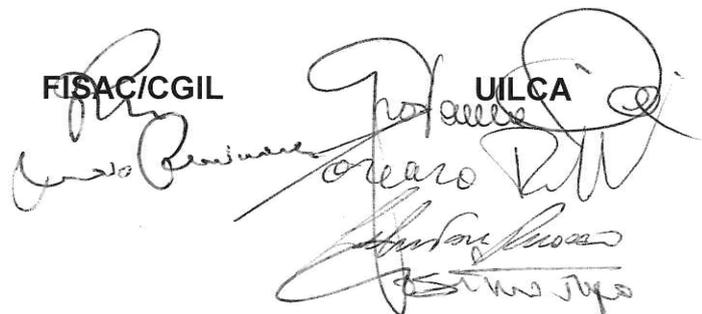
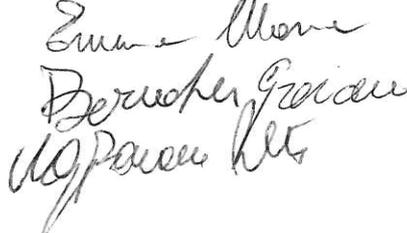
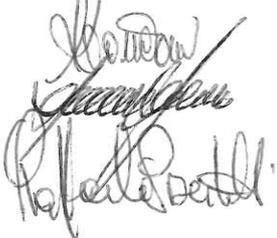
- a) l'art. 42 del C.C.N.L. del 09/04/2008 prevede l'attribuzione di un Premio Aziendale (VAP), definito a livello aziendale in correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività di lavoro e di qualità;
- b) con il Verbale di Accordo del 28/12/2016, in continuità con quanto concordato nel passato, le Parti all'epoca stipulanti avevano concordato l'erogazione di un Premio Aziendale per tutti i dipendenti del Gruppo Equitalia, la cui corresponsione è avvenuta nel mese di giugno del corrente anno, misurato e basato sugli indicatori di risultato economico aziendale della gestione caratteristica (MOL) applicando allo stesso i regimi di tassazione agevolata previsti dalla legislazione all'epoca vigente (L.28/12/2015 n. 208; L.11/12/2016 n. 232, Decreto Interministeriale Min. Lavoro - MEF del 25 marzo 2016);
- c) la Legge n. 225/2016 (conversione del c.d. "Decreto fiscale 193/2016") di riforma della Riscossione ha deliberato lo scioglimento delle Società del Gruppo Equitalia, prevedendo la costituzione, a partire dal 1° luglio 2017, di un Ente strumentale dell'Agenzia delle Entrate, denominato Agenzia delle Entrate - Riscossione, sottoposto all'indirizzo e alla vigilanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze e destinato a svolgere l'esercizio delle funzioni relative alla riscossione nazionale, con il conseguente passaggio, ai sensi della medesima Legge, di Equitalia Giustizia sotto il controllo del Ministero dell'Economia e delle Finanze sempre a decorrere dal 1° luglio 2017;
- d) in relazione alle modifiche intervenute con la Legge citata, occorrerà tenere conto nella qualificazione del Premio in parola, dei mutati assetti organizzativi del cessato Gruppo Equitalia, secondo le modalità di seguito specificate.

**FABI**

**FIRST/CISL**

**FISAC/CGIL**

**UILCA**



- Roberto* *Alvaro*
- Alvaro*
- e) le Parti, come sopra costituite, coerentemente con quanto stabilito nel tempo dalle regolamentazioni in materia di regimi fiscali agevolati collegati alla corresponsione di premi variabili di produttività si danno reciprocamente atto e convengono che le somme oggetto di erogazione di cui al presente accordo saranno sottoposte ai regimi fiscali contenuti nelle Leggi sopra citate, in quanto riferite ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili;
- f) in relazione ai suddetti indicatori di performance, le Parti si danno inoltre reciprocamente atto e confermano di avere già individuato – in piena continuità con quanto convenuto nei precedenti accordi in materia - gli indici incrementali di bilancio e di risultato economico della gestione, quali parametri di riferimento per calcolare e corrispondere le previste erogazioni, come nel seguito meglio dettagliato.

Premesso inoltre che

- g) lo scenario di criticità nel quale si è trovato ad agire il settore della riscossione, anche a causa delle norme che, modificando il sistema remunerativo dell'aggio, hanno consistentemente ridotto i margini di remunerazione, conferma la finalità indicata dalla L.225/2016, di contenere i costi di gestione e del personale.

Considerato infine che:

- h) allo scopo di riconoscere l'impegno profuso dai lavoratori/lavoratrici nel corso del corrente anno, anche in considerazione dei mutati assetti organizzativi intercorsi con la più volte citata Legge 225/2016, è intenzione delle Parti prevedere l'erogazione di un Premio Aziendale al verificarsi delle condizioni indicate nel seguito.

Le Parti, pertanto, dopo ampia ed approfondita discussione, convengono e stipulano quanto segue.

1. Le premesse e i considerata costituiscono parte integrante del presente Verbale.
2. Per il corrente anno di competenza 2017 il suddetto Premio sarà pertanto corrisposto al personale delle Aree professionali ed ai Quadri direttivi dell'Ente Pubblico Economico Agenzia delle Entrate-Riscossione negli importi riportati nella tabella allegata al presente Accordo, di cui costituisce parte integrante.
3. L'erogazione del premio aziendale avverrà di norma con le competenze del mese di giugno 2018.

FABI



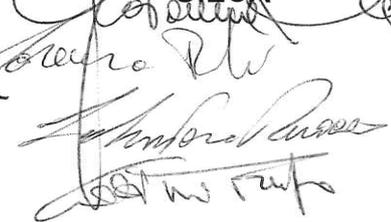
FIRST/CISL



FISAC/CGIL



UILCA



4. Tale Premio, in coerenza con quanto previsto dal citato art. 42 del vigente CCNL, e in accordo con i sopra richiamati principi e linee guida delle norme di legge in materia di regime di tassazione agevolata, sarà erogato in presenza di un risultato del margine operativo lordo (MOL) positivo ed incrementale rispetto all'esercizio dell'anno precedente (2016) rilevato secondo una riclassificazione pro forma che ricostituisca su base annuale l'andamento del 2017, sommando i due semestri civilistici. In questo senso, a valle dell'approvazione annuale del bilancio, le Parti si impegnano ad incontrarsi per verificare il raggiungimento di tale obiettivo ed esprimere reciproche valutazioni.
5. In relazione a quanto previsto dal comma 1 del citato art. 42 del CCNL, i suddetti premi saranno parametrati in base all'inquadramento (e comunque in coerenza con quanto previsto al punto n. 2 del "Chiarimento a Verbale" dell'art. 119 CCNL del 12/7/1995 circa gli assegni mensili sostitutivi degli automatismi di carriera, tenendo a riferimento, tendenzialmente, la scala parametrica del CCNL).
6. In merito ai criteri di erogazione, le Parti intendono richiamare come pienamente validi anche quelli individuali di riduzione o esclusione del Premio previsti nel suddetto art. 42 CCNL.
7. Il Premio di cui all'allegata tabella sarà corrisposto a tutti i dipendenti in premessa, in forza attiva alla data del 1° gennaio 2018.
8. Le Parti, confermano che il Presente verbale di Accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1, commi 182-189 della L. 28/12/2015, n. 208. Il presente accordo sarà inoltre depositato, ai sensi dell'art. 14 della L. 151/2015, per via telematica a cura di Agenzia delle Entrate -Riscossione nei termini e con le modalità previste dall'art. 5 del DM 25/3/2016 utilizzando il modulo di deposito allegato alla Nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 4274 del 22 luglio 2016.
9. Le Parti convengono infine che il suddetto Premio Aziendale è già comprensivo di tutti i riflessi sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, compresa la previdenza complementare e il trattamento di fine rapporto, e pertanto non entrerà nella base di computo di nessuno dei predetti istituti.

Agenzia delle Entrate- Riscossione

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**FABI**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**FIRST/CISL**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**FISAC/CGIL**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**UILCA**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

PREMIO AZIENDALE 2017

LIVELLI	dipendenti ex EQUITALIA SERVIZI DI RISCOSSIONE SPA	dipendenti ex EQUITALIA SPA
QD4	4.040	3.761
QD3	3.422	3.188
QD2	3.050	2.841
QD1	2.870	2.673
3A4L	2.520	2.345
3A3L	2.345	2.182
3A2L	2.215	2.059
3A1L	2.100	1.953
2A3L	1.970	1.834
2A2L	1.895	1.762
2A1L	1.845	1.716
Liv. Unico	1.720	1.597

*[Handwritten signatures and notes on the left side of the page]*

FISAC CGIL FIRST CISC  
*[Handwritten signatures and notes in the middle section]*

FHBI  
*[Handwritten signatures and notes in the bottom left section]*

UIEA  
*[Handwritten signatures and notes in the bottom right section]*