

VERBALE DI ACCORDO
Premio Aziendale per l'esercizio 2016

Il giorno 14 aprile 2017 a Milano

Tra i rappresentanti di

- **Alba Leasing S.p.A.**

e le Rappresentanze Sindacali

- **Fisac Cgil**
- **First Cisl**
- **Uilca**
- **Unisin**
- **Fabi**

Premesso che:

- Alba Leasing e le OO.SS. (di seguito "le parti") si sono incontrate per definire, ai sensi dell'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015, i criteri e gli indicatori di produttività e redditività finalizzati all'erogazione del Premio Aziendale relativo ai Quadri Direttivi e al personale appartenente alle Aree Professionali (dalla 1a alla 3a) per l'esercizio 2016;
- le parti hanno convenuto di considerare, a tal fine, (i) l'indicatore di redditività costituito dall'**"utile di esercizio ante imposte"**, (ii) l'indicatore di produttività costituito dal **"numero di contratti sottoscritti"**, (iii) l'indicatore di produttività, costituito dal **"valore dello stipulato"**.



Si è convenuto quanto segue:

Art. 1 – Premesse

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Art. 2 – Indicatori

In applicazione dell'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015 sopra richiamato, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2016 a favore dei Quadri Direttivi e del personale appartenente alle Aree Professionali (dalla 1a alla 3a) viene determinato secondo gli indicatori e i criteri di seguito riportati:

1. "*utile di esercizio ante imposte*", così come risulta dalle scritture contabili al giorno 31 dicembre 2016, del valore di euro , 6.127.536 con un incremento del 333% rispetto al medesimo valore rilevato in data 31 dicembre 2015, pari a euro 1.414.667 ;
2. "*numero di contratti sottoscritti*", così come risulta dalle rilevazioni della funzione "Controllo di Gestione" al giorno 31 dicembre 2016, il cui numero è 14.547, con un incremento del 22,5% rispetto al medesimo valore rilevato in data 31 dicembre 2015, pari a 11.871;
3. "*valore dello stipulato*", così come risulta dalle rilevazioni della funzione "Controllo di Gestione" al giorno 31 dicembre 2016, del valore di euro 1.435.748.000, con un incremento del 16,8% rispetto al medesimo valore rilevato in data 31 dicembre 2015, pari a euro 1.229.416.000.

Art. 3 – Importo del Premio Aziendale e criteri di erogazione

A fronte dell'incremento degli indicatori di cui all'art. 2, verranno erogati gli importi pro capite come di seguito riportato in tabella:

Inquadramento	Incremento degli indicatori come da art. 2
Aree Professionali	1.200 euro
QD1 – QD2	1.400 euro
QD3 – QD4	1.500 euro

Art. 4 – Criteri di applicazione

Il premio verrà riconosciuto con riferimento al livello di inquadramento al 31 dicembre 2016 ed erogato al personale dipendente che abbia prestato servizio nell'anno di riferimento e che sia ancora in servizio alla data di erogazione del premio stesso, cioè aprile 2017, compreso il personale distaccato presso Società terze.

In caso di inizio di rapporto in corso d'anno, il premio compete in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Detto premio, per il personale a tempo parziale, sarà riproporzionato in relazione alla durata dell'orario di lavoro dell'interessato.

Al personale a tempo determinato, il premio verrà riconosciuto pro quota.

Il premio non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto ed è escluso dalla determinazione della base retributiva di calcolo della contribuzione datoriale al Fondo di previdenza integrativa (Previp).

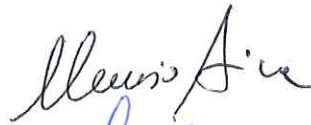
Resta escluso dall'erogazione il personale che ha conseguito una valutazione di "non adeguato" relativamente alla prestazione dell'anno 2016 o che è stato destinatario di provvedimenti disciplinari quali "rimprovero scritto" o "sospensione" nel medesimo anno. In caso di assenza dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 48 comma 9 del CCNL 31 marzo 2015, fermo restando il computo del periodo obbligatorio del congedo di maternità.

Il premio è da considerarsi assorbito per la quota equivalente nella somma eventualmente già percepita a titolo di sistema premiante individuale nell'anno di riferimento dai dipendenti aventi la Responsabilità delle Unità Organizzative.

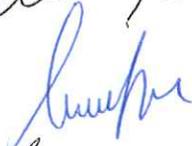
Per tutto quanto qui non previsto, trova applicazione l'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

ALBA LEASING S.p.A



FISAC CGIL



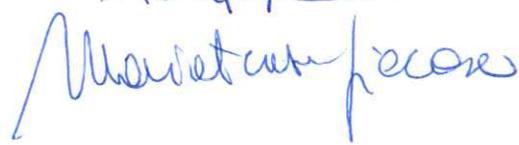
FIRST CISL



UILCA



UNISIN



FABI

