

In Sintesi

Terzo Trimestre 2021

Carissime/i,

chi al mare, chi in montagna, molti di noi hanno avuto la fortuna di trascorrere un periodo di vacanza in luoghi incantevoli e di ritempersi in vista della piena ripresa autunnale di



ogni attività lavorativa e familiare, con tutte le annesse persistenti problematiche.

Al di là di qualche giorno in agosto di consueta chiusura, l'attività sindacale non si è fermata, sia per la campagna fiscale in atto, sia per le necessità personali delle associate e degli associati.

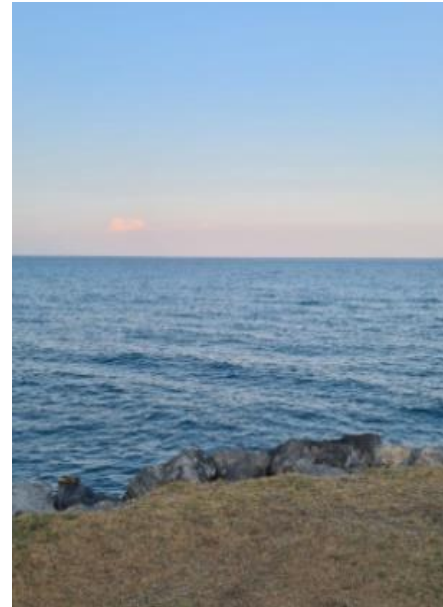
La nostra vigilanza sulle questioni aziendali è rimasta quella attenta di sempre, in particolare con riferimento alla sorprendente iniziativa di luglio della Banca di erogare premi straordinari alle filiali.

Durante le nostre visite estive alle dipendenze abbiamo raccolto opinioni divergenti, anche ben argomentate, su questa iniziativa che non ci ha coinvolto, nonostante lo spirito dell'art. 51 del CCNL sia di coinvolgere i sindacati ex ante, cioè nella fase di definizione dei criteri di distribuzione dei premi. L'azienda colloca la sua iniziativa all'interno del *sistema motivazionale* riassunto del documento *Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio 2021* (<https://istituzionale.popso.it/it/archivio-generale/assemblee>). Secondo

1

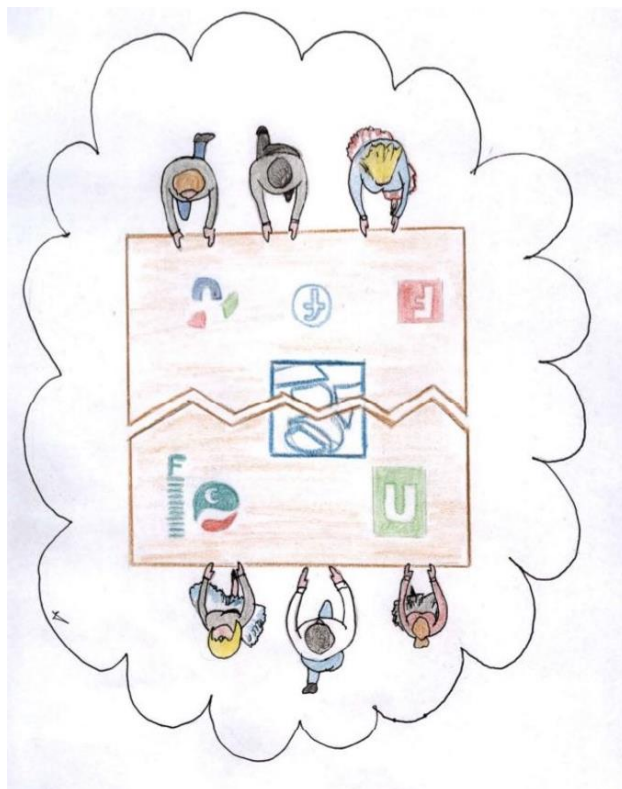
INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

tale documento il sistema motivazionale adottato si discosta dai sistemi incentivanti, previsti anche dalla contrattazione collettiva di settore, in quanto evidenzia una componente non oggettivabile e comunicabile a priori, seppur legata a valutazioni di sostanza; si legge altresì di obiettivi strategici e qualitativi. A noi sembra più un modo per esimersi da un confronto preventivo che inevitabilmente sarebbe incentrato sull'oggettività dei parametri valutativi. Infatti, quanto rappresentato nella circolare di luglio appare piuttosto un sistema incentivante in fase embrionale. Proseguiremo serenamente il confronto con la controparte nell'incontro semestrale sui vari aspetti che possono essere senza dubbio meglio calibrati.



I dati di bilancio semestrali del Gruppo lasciano ben sperare in relazione all'accordo sul VAP (<https://www.firstcisl.it/popsondrio/home/accordi/>) firmato a giugno unitariamente da

2



tutte le organizzazioni sindacali aziendali. Su quest'ultimo tema, siamo particolarmente contenti che, dopo anni di incessante lavoro in questa direzione, anche in Banca Popolare di Sondrio vi sia unitarietà sindacale e volontà di un dialogo comune per tutelare al meglio l'interesse del Personale.

L'incontro annuale svoltosi in settembre è stata l'ennesima occasione mancata dall'azienda per trarre vantaggio dal confronto con chi rappresenta i dipendenti. La riunione è stata incolore e per certi versi surreale, non certo

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

proficua come speravamo. L'azienda non ci ha particolarmente rincuorato sulle tanto attese promozioni, conseguentemente è stato sottolineato l'obbligo di garantire quelle contrattualmente previste. La fiducia ed il rispetto degli accordi sono elementi imprescindibili di una buona relazione sindacale e di un sano rapporto di lavoro. Si deve evitare di alimentare frustrazione tra i dipendenti e favorire comportamenti mirati a compensare mancati riconoscimenti professionali: le ripercussioni possono essere gravi e spiacevoli per tutti. Facciamo appello anche alla massima attenzione sui temi amministrativi, quali la gestione dei valori, della nota spese e similari fattispecie.

A partire dal prossimo autunno la CISL e le sue federazioni, tra cui anche First, saranno impegnate nel rinnovo di tutte le cariche sociali come previsto dall'articolo 39 della Costituzione, ovvero che i sindacati abbiano un ordinamento interno a base democratica. È un momento di coesione importante perché consente, laddove necessario, un equilibrato ricambio generazionale e una riflessione sulle scelte politiche passate presenti e future in tema di lavoro e diritti.

Vi ringraziamo per il Vostro continuo sostegno alla nostra attività sindacale e rimaniamo a disposizione per qualsiasi confronto, anche sul tema discusso del green pass: questa delegazione rinnova il suo impegno nella tutela di coloro che in essa hanno posto fiducia, che cerchiamo di meritarcene ogni giorno.

Un caro saluto.

First Cisl
Banca Popolare di Sondrio
popsondrio@firstcisl.it

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



FEDERAZIONE ITALIANA RETI DEI SERVIZI DEL TERZIARIO
CISL FIRST
BANCHE - ASSICURAZIONI - RISCOSSIONI - AUTHORITIES

TELEGRAM

ISCRIVITI AL CANALE TELEGRAM FIRST CISL

SEMPRE AGGIORNATO

SOLO RICEZIONE
Il canale funziona come una chat a senso unico: utile per gestire le comunicazioni senza essere bombardati da messaggi superflui.

ALLEGATI NEL CLOUD
E' possibile recuperare i file condivisi nel canale anche dopo averli cancellati dal proprio dispositivo.

RISERVATO AGLI ISCRITTI
Il canale è privato e gli iscritti potranno entrare a farne parte tramite un link di invito.

PRIVACY GARANTITA
Telegram rispetta la privacy: non è possibile visualizzare le informazioni degli altri iscritti al canale.

4

www.firstcisl.it/popsondrio

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



CHI SIAMO POLIZZE TEMPO LIBERO RISERVATO/SCRITTI/FIRST FAQ NEWS APPROFONDIMENTI E-COM

Luce e gas

RISPARMIARE SULL'ENERGIA E' FACILE!



OFFERTA SPECIALE GAS&LUCE

INFORMATIVA SINDACALE DI FIRST CISL GRUPPO BANCA POPOLARE DI SONDRIO



Pensa alla salute! Accedi alle migliori strutture ospedaliere, avrai il miglior servizio di assistenza per qualsiasi emergenza e supporto medico.

I Piani Sanitari, **studiati per integrare i livelli di assistenza del Sistema Sanitario Nazionale**, sono dedicati agli **iscritti CISL** a primo o a secondo rischio a seconda del settore di appartenenza e/o ai loro **Nuclei Familiari** compresi i parenti anche non conviventi.

Tali Piani Sanitari infatti non limitano la propria copertura a patologie rare ed infrequenti, ma puntano a garantire un **sostegno effettivo alla spesa sanitaria individuale per la cura e la prevenzione**.

Integrando la rete di strutture del Servizio Sanitario Nazionale, RBM Assicurazione Salute mette a disposizione dell'iscritto un **network qualificato di operatori pubblici e privati presenti capillarmente in tutte le Province del territorio Nazionale**.

Il progetto salute viene attuato mediante piani sanitari collettivi ad adesione individuale.

I piani, inoltre, sono stati estesi a tutti gli iscritti e ai relativi parenti anche non conviventi che hanno un'età **superiore ai 65 anni**.

I Piani Sanitari sono rivolti agli iscritti e/o ai loro Nuclei Familiari.

L'adesione ai Piani Sanitari è in forma individuale e volontaria.

È data possibilità all'iscritto di far aderire al piano sanitario anche solo i propri **familiari** come identificati nella definizione di "nucleo familiare" nonché ai figli fiscalmente a carico, purché risultanti nello stato di famiglia. L'adesione da parte del Nucleo Familiare non comporta necessariamente l'adesione da parte dell'iscritto.

Il progetto salute viene attuato mediante piani sanitari collettivi ad adesione individuale stipulati con PREVISALUTE.

L'adesione a PreviSalute consente al Titolare del Piano Sanitario la detraibilità del 19% del contributo versato al Fondo fino a 1.300,00 euro (ex-art 83, com. 5, del Codice del terzo Settore - D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117).

Cosa copre il Piano Sanitario:

Sono previsti due piani sanitari: uno per l'iscritto e l'altro per il Suo Nucleo Familiare (compresi figli fiscalmente a carico). Se aderisce l'iscritto o parente anche non convivente, la copertura prevede massimali autonomi per persona; se aderisce il Nucleo Familiare i massimali sono per il nucleo.

Saranno disponibili tutte o parte le seguenti garanzie:

- **Ospedaliere**
 - Grandi interventi chirurgici: **Massimale 150.000 euro** senza scoperti o franchigia e copertura spese 120 giorni pre/post intervento
 - Garanzia neonati: correzione malformazioni congenite
- **Extraospedaliere**
 - Visite specialistiche senza scoperto o franchigia
 - Accertamenti diagnostici, pronto soccorso, alta specializzazione e terapie
- **Fisioterapia**
- **Protesi**
- **Pacchetto maternità**
- **Odontoiatria**
- **Prevenzione: visite specialistiche di controllo gratuite**
- **Invalità permanente**
- **LTC (non autosufficienza)**

Contattaci!

popsondrio@firstcisl.it